



REGIONE CALABRIA GIUNTA REGIONALE

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

N. 65 DEL 24/10/2024

Oggetto: Avv. Maria Francesca GATTO- Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità"

Il Dirigente responsabile, previo controllo degli atti richiamati, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità del decreto e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali.

Sottoscritto dal Direttore di Dipartimento

Dott.Dott. PETROLO MARINA

(con firma digitale)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

PRESO ATTO che con Deliberazione n. 572 del 24 ottobre 2024 la Giunta Regionale nell'approvare modifiche alla struttura organizzativa, a fronte dei conseguenti effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali precedentemente conferiti sulla base della previgente organizzazione, ha individuato, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021 e s.m.i., l'Avv. Maria Francesca GATTO per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *"Istruzione e Pari Opportunità"* per la durata di un anno, salva l'estinzione anticipata per effetto della nomina del titolare;

VISTO il Regolamento Regionale n. 11/2021 e s.m.i sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate, che prevede:

- all'art. 2 (*"Organo competente al conferimento degli incarichi"*): gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale;
- all'art. 10 (*Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza*):
 - comma 1: *"Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente generale titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali"*;
 - comma 3: *"La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative"*;

VISTA la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, che all'art. 25, prevede:

- al comma 4 che il trattamento economico dei Dirigenti Generali della Giunta regionale *"è definito assumendo come riferimento quello previsto dal contratto collettivo del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni-Enti Locali per la massima posizione dirigenziale (stipendio tabellare, indennità integrativa speciale, retribuzione di posizione), aumentato di una ulteriore indennità non superiore alla misura massima della retribuzione di posizione."*;
- al comma 5 che *"Il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale a dirigente del ruolo della Giunta regionale determina il suo collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico"*;

VISTO, altresì:

- l'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, prevede che *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64"*.
- la Deliberazione n. 29 del 06 febbraio 2024 recante ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026"* che all'allegato 3, nell'approvare gli obiettivi, tra l'altro, dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti della Giunta Regionale prevede,

così testualmente, al paragrafo 3 *“Relativamente all’obiettivo “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”, ex art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023, descritto nel successivo paragrafo 3.1, lo stesso viene assegnato a tutti i dirigenti apicali dei dipartimenti regionali e struttura assimilate, nonché ai dirigenti apicali degli enti strumentali, con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali) ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato.*

DATO ATTO che con la Deliberazione n.571 del 24 ottobre 2024 la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi indicate, ha confermato il contenuto delle sottosezioni “Valore Pubblico” e “Performance” del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con la D.G.R. n. 29/2024 e ss.mm.ii.;

VISTA la vigente Struttura della Giunta Regionale, di cui al Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m. ed ii.;

VISTA la Deliberazione n. 652 del 10 dicembre 2022 ed il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con la quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”* alla dott.ssa Marina Petrolo;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale del Dipartimento, attesta che sono state regolarmente acquisite, agli atti d’ufficio, le dichiarazioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui all’art. 20 D.Lgs. 39 dell’8 aprile 2013;

DECRETA

- 1) **DI CONFERIRE** all’ Avv. Maria Francesca GATTO- Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria - l’incarico di Dirigente generale reggente del Dipartimento “Istruzione e Pari Opportunità” nelle more dell’espletamento delle procedure di legge per l’individuazione del Dirigente titolare, per la durata, ai sensi dell’art. 10 del RR n. 11/2021 e s.m.i., di anni uno, salva l’estinzione anticipata per effetto della nomina del titolare;
- 2) **DI STABILIRE** che l’incarico di cui al punto 1) decorre dalla data di adozione del presente provvedimento;
- 3) **DI DARE ATTO** che all’ Avv. Maria Francesca GATTO per l’incarico di reggenza oggetto del presente provvedimento, è riconosciuto il trattamento ordinario previsto, ai sensi dell’art. 25, comma 4, della Legge regionale 13 maggio 1996, per i dirigenti generali;
- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che gli obiettivi da conseguire per l’anno 2024 in riferimento all’incarico di cui al presente decreto sono quelli di cui al paragrafo 3.1 e 3.14 dell’allegato n. 3 *“Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti strumentali”* della Deliberazione n. 29 del 6 febbraio 2024 *“Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026”* e ss.mm.ii.;
- 5) **DI PRECISARE**, altresì, che, ai sensi dell’art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dell’incarico oggetto del presente provvedimento è fatto divieto all’ Avv. Maria Francesca GATTO di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell’Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell’esercizio dei poteri conferiti con il presente incarico;

- 6) **DI DARE MANDATO** al Dipartimento “*Organizzazione, Risorse Umane*” per l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto;
- 7) **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs 30 giugno 2003 n.196 e del Regolamento UE 2016/679.

IL Presidente.

Roberto Occhiuto

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

OGGETTO Avv. Maria Francesca GATTO- Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità"

PARERE DI LEGITTIMITA' E DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Direttore Generale del Dipartimento DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU), attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marina Petrolo

Data 24/10/2024