



Presidenza del Consiglio dei Ministri

REGIONE CALABRIA

Oggetto: Autorizzazione Piano di Sviluppo Azienda Ospedaliera di Cosenza a seguito del DCA 185 del 26.07.2024

Codice Proposta: 60914

N°. 325 DEL 28/10/2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

I Dirigenti responsabili, previo controllo degli atti richiamati, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità del decreto e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali

Sottoscritto dal settore 01 - personale e professioni del servizio sanitario regionale e sistema universitario – formazione ecm – medicina convenzionata – continuità assistenziale

Dott. SESTITO ANGELO VITTORIO
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Direttore di Dipartimento

Dott. CALABRÒ TOMMASO
(con firma digitale)

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;

VISTO l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;

VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;

VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell' Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Dott. Roberto Occhiuto è stato nominato quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii., confermando i contenuti del mandato commissariale affidato con deliberazione del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 23 dicembre 2021 con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito, con la deliberazione del 4 novembre 2021, che confermava il mandato commissariale del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 15 giugno 2022, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato sub-commissario unico per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021.

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 18 settembre 2023, con la quale l'ing. Iole Fantozzi è stata nominata ulteriore sub-commissario per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, suddividendo i compiti con quelli attribuiti al Sub – commissario dott. Ernesto Esposito già in precedenza nominato;

VISTI

- il D.lgs n. 81/2008 “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;
- il DCA n. 192 del 20/12/2019 con il quale è stata approvata la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, elaborata tenuto conto delle indicazioni contenute nel documento approvato dalla Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 20 dicembre 2017;
- la Legge Regionale 15/12/2021 n. 32 e s.m.i. con la quale si è provveduto all’Istituzione dell’ente di governance della sanità della Regione Calabria denominata “Azienda per il governo della sanità della Regione Calabria - Azienda Zero”;
- il DCA n.113 del 6/09/2022 “Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR”;
- il DCA n.118 del 3/10/2022 “Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR” - modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 06/09/2022: recepimento osservazioni dei Ministeri affiancanti;
- il DCA 197/2023 “Programmazione della rete territoriale in attuazione del DM 77 del 23 maggio 2022 ed in sostituzione del DCA 65/2020”;

- il DCA 198/2023 “Modifica ed integrazione DCA 64/2016. Riorganizzazione della Rete ospedaliera della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti”;
- il DCA n.78 del 26/3/2024 “Nuovo documento di Riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo-dipendenti”;
- il DCA 102 del 20/05/2024 “Piani del fabbisogno e Piani Assunzionali delle Aziende del SSR per l'anno 2024”;
- il DCA 185 del 26/07/2024 “Autorizzazione reclutamento di personale da cronoprogrammi aziendali a seguito del DCA 102 de 20.05.2024”

PREMESSO CHE

- l'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 prevede che *“Fermo restando quanto previsto dall'[articolo 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#), e successive modificazioni, per il triennio 2007-2009, gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche nel triennio 2010-2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento”*;
- l'art. 11 D.L. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60, prevede che *“A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'[articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191](#)”*
- con DCA n. 162 del 18 novembre 2022 è stato approvato il Programma Operativo 2022-2025 predisposto ai sensi dell'articolo 2 comma 88, della L. 23 dicembre 2009 n. 191 e s.m.i. il quale al paragrafo 3 “Gestione del Personale” prevede specifiche azioni di rafforzamento del personale dipendente del SSR, rilevando come sia prioritario favorire le assunzioni a tempo indeterminato, sia a copertura del turnover intervenuto negli ultimi mesi, sia per far fronte ai bisogni emergenti necessari a fronte dell'incremento dell'offerta di posti letto aggiuntivi disposta dai decreti emergenziali, rafforzando la capacità delle strutture ospedaliere calabresi;

CONSIDERATO il cronoprogramma presentato dall'Azienda Ospedaliera di Cosenza, comprensivo del Piano di Sviluppo, pervenuto il 23/07/2024 con nota prot. n. 11990, valutato e autorizzato con DCA 185 del 26/07/2024 nel rispetto della metodologia DCA 192/2019, nel rispetto del limite di spesa come da combinato disposto degli art. 2, comma 71, della L. n. 191/2009, e art.11 D.L. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, nonché nel rispetto del DCA n. 162 del 18 novembre 2022 con cui è stato approvato il Programma Operativo 2022-2025;

CONSIDERATE altresì le comunicazioni intercorse con le aziende e la nota pervenuta mezzo pec al Settore in data 17/10/2024 avente ad oggetto "Conferma attivazione posti letto incrementali" come successivamente rappresentati.

RITENUTA pertanto che la necessità di incremento di posti letto rappresentata sia coerente con il DCA 78 del 26/3/2024 “Nuovo documento di Riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo-dipendenti”

CONSIDERATA la necessità rappresentata dall'Azienda di attivare posti letto incrementali in linea con gli atti di programmazione regionale come di seguito rappresentato:

- di n° 16 posti letto di Ostetricia e Ginecologia;
- di n° 11 posti letto Area pediatrica (Chirurgia Pediatrica e della Pediatria e Neonatologia);
- di n° 14 posti letto della Medicina Generale e di MCAE;
- di n° 6 posti letto di Terapia Intensiva;

CONSIDERATO il fabbisogno delle unità valorizzato come di seguito, conseguente all'attivazione dei posti letto, al netto di quanto già autorizzato dal DCA 185 del 26/07/2024:

- 10 Operatori Socio Sanitari;
- 38 Infermieri;
- 8 Ostetriche.

CONSIDERATA l'urgenza di reclutamento delle sopraindicate figure vista la prospettata imminente attivazione dei sopraindicati posti letto e la conseguente attivazione dei servizi, volti a rafforzare e garantire i Livelli Essenziali di Assistenza;

CONSIDERATO il cronoprogramma presentato dall'Azienda Ospedaliera di Cosenza per l'assunzione delle predette figure, si quantifica per l'anno 2024 in circa 800.000 euro con una spesa complessiva prevista dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza di 109,4 milioni di euro;

PRESO ATTO della completezza dell'istruttoria per come attestato dal Dirigente del settore competente.

VISTO il supporto consulenziale reso dal Coordinatore dell'Avvocatura regionale, a mente del comma 5-bis, art. 10 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7";

Tutto ciò premesso da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario ad acta, dott. Roberto Occhiuto;

D E C R E T A

DI RITENERE quanto riportato tra i *ritenuto* e i *considerata*, parte integrante, inscindibile, sostanziale e motivazionale del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO del fabbisogno delle unità di personale conseguente alla necessità di incrementare i posti letto aggiuntivi come indicati dal piano di sviluppo presentato dall'Azienda Ospedaliera di Cosenza e in linea con il DCA 64/2016. Riorganizzazione della Rete ospedaliera della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti la programmazione Regionale" ed il DCA n.78 del 26/3/2024 "Nuovo documento di Riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo-dipendenti";

DI AUTORIZZARE, per l'effetto, il reclutamento delle seguenti unità, al netto di quanto già autorizzato dal DCA 185 del 26/07/2024:

- 10 Operatori Socio Sanitari;
- 38 Infermieri;
- 8 Ostetriche.

DI AUTORIZZARE la spesa presunta per le sopraindicate unità, di circa 800.000 euro con una spesa complessiva prevista dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza nel 2024 di 109,4 milioni di euro;

DI FARE SALVA la possibilità di procedere alla rimodulazione della sopraindicata autorizzazione al reclutamento, coerentemente a quanto stabilito dal DCA 185 del 26/07/2024 relativamente al personale non compatibile con la metodologia e per il quale l'assunzione è giustificata dalla documentazione della perdita di produttività (in FTE *full-time equivalent*) conseguente ai riconoscimenti di limitazioni per inidoneità alla mansione, attestate dal medico competente o fruizione di legge 104/92;

DI RICHIAMARE l'Azienda allo strumento del ricorso alle graduatorie vigenti a tempo indeterminato delle altre Aziende, per eventuali assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, visto il contenuto della nota Prot. n°. 155216 del 29/02/2024 avente ad oggetto "Indirizzi applicativi sull'utilizzazione delle graduatorie di concorso" e facendo seguito a quanto disposto con le circolari Prot. n°495165 del 9/11/2022 e Prot. n°525730 del 25/11/2022;

DI PRECISARE che l'Azienda dovrà monitorare costantemente i reclutamenti in ottemperanza al piano di sviluppo, al fine di mantenere la coerenza di dette nuove unità con i nuovi servizi attivati anche in termini di produzione e il mantenimento dei vincoli di cui al 192/2019;

DI PRECISARE che la corretta attuazione del piano di sviluppo sopra rappresentato, sarà sottoposto ad attività di monitoraggio trimestrale condotto dalla Regione Calabria con il supporto dell'Azienda per il Governo della sanità della Regione Calabria - Azienda Zero, con facoltà di quest'ultime di adottare eventuali azioni correttive;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

DI INVIARE il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso l'apposito sistema documentale "Piani di Rientro";

DI DARE MANDATO al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Salute e Welfare per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale Regione Calabria, ai sensi della legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso nelle sedi giudiziarie competenti entro il termine previsto dalla legislazione vigente e decorrente dalla data di pubblicazione sul BURC.

**Il Sub Commissario
FANTOZZI IOLE**

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e
s.m.i.)

**Il Sub Commissario
ESPOSITO ERNESTO**

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

**Il Commissario
ROBERTO OCCHIUTO**

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
SETTORE 01 - PERSONALE E PROFESSIONI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E
SISTEMA UNIVERSITARIO – FORMAZIONE ECM – MEDICINA CONVENZIONATA –
CONTINUITA' ASSISTENZIALE

Il responsabile del procedimento.)

ANGELO VITTORIO SESTITO

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i)

Il Dirigente del settore 01 - personale e professioni
del servizio sanitario regionale e sistema
universitario – formazione ecm – medicina
convenzionata – continuita' assistenziale

SESTITO ANGELO VITTORIO

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Dirigente Generale

CALABRÒ TOMMASO

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e
s.m.i.)