



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 02/10/2024

Numero Registro Dipartimento 1445

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14289 DEL 09/10/2024

Oggetto: RISORSE PER LA CORRESPONSIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'EX ARDIS DI CATANZARO PER L'ANNUALITÀ 2024 – LIQUIDAZIONE MENSILITÀ OTTOBRE, NOVEMBRE E DICEMBRE 2024.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale *“Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)*, la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento;
- l’integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;
- lo statuto dell’Azienda è stato adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25/09/01, approvato successivamente con Delibera di G.R. n. 882 del 16/10/2001, modificato con D.D.G. n. 20 dell’11 aprile 2008 e successivamente approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008.

VISTA la L.R. 28 giugno 2023, n. 25, recante *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”* (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l’art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede, entro il termine di novanta giorni dall’entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in *“Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria”*;

VISTA la D.G.R.n.200 del 30/04/2024 avente ad oggetto *“Attuazione della L.R. n. 25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro-ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria”*;

VISTA la D.G.R. n. 447 del 12/08/2024 con cui è stato individuato quale Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – Arpal Calabria – il dott. Pietro Manna;

VISTO il D.P.G.R. n. 49 del 13/09/2024 con cui è stato nominato con decorrenza dal 1.10.2024, il Dott. Pietro Manna, Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria;

VISTI

- l’art. 27, comma 1), della L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, il quale prevede che Azienda Calabria Lavoro dispone di un finanziamento annuale della Regione nella misura determinata dalle Leggi finanziarie;
- la L.R. n. 24 del 16 maggio 2013 recante *“Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”*;
- la D.G.R. n. 416 del 21.10.2015 recante *“Presca d’atto del Decreto Commissariale n. 44 del 14.10.2015 relativo alla modifica della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito della L.R. n. 16.2015 - Trasferimento personale dipendente ARDIS”*;

CONSIDERATO CHE

- in data 30/03/2020 con numero di repertorio 6702 è stata sottoscritta apposita Convenzione stipulata tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro per disciplinare l’utilizzo, presso gli uffici della Regione Calabria, del personale già dipendente dell’Ardis e trasferito ad Azienda Calabria Lavoro;
- in data 30/03/2022, con numero di repertorio 11417, è stato sottoscritto apposito Addendum alla Convenzione n. 6702/2022, con cui si è modificato l’art. 2 della convenzione sottoscritta in data 30/03/2020, prorogando di due anni, senza soluzione di continuità, la durata della medesima convenzione fino al 30 marzo 2024;
- con D.D. n. N°. 3767 del 19/03/2024 si è proceduto alla proroga biennale della Convenzione Rep. 6702 del 30 marzo 2020, con nuova scadenza fissata al 30 marzo 2026, ed approvazione Addendum tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro;
- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* ha previsto l’assegnazione, sul capitolo U4302030901, del finanziamento di € 420.000,00, quale somma necessaria per adempiere alla corresponsione del trattamento economico al personale dipendente ex Ardis per l’anno solare 2024, 2025 e 2026;

DATO ATTO CHE con D.D. n. 236 dell’11/01/2024, avente ad oggetto *“Risorse per la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente dell’ex Ardis di Catanzaro per*

l'annualità 2024 - Impegno di spesa" è stata impegnata la somma di € 420.000,00, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l'annualità 2024;
CHE con D.D. n. 2086 del 19/02/2024 si è proceduto alla liquidazione della somma di euro 210.000,00 necessaria a garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per il I semestre dell'anno 2024;

CHE con D.D. n. 8791 del 21/06/2024 si è proceduto alla liquidazione della somma di euro 105.000,00 necessaria a garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per i mesi di luglio, agosto e settembre dell'anno 2024;

PRESO ATTO CHE con nota prot. n. 3507 del 01/10/2024 acquisita al prot. n. Prot. N. 613371 del 01/10/2024, ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, ha proceduto alla rendicontazione delle spese sostenute per il personale ex ARDIS relativamente al periodo Giugno – Agosto 2024;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla liquidazione delle somme disponibili sul capitolo U4302030901, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per un importo pari ad € 105.000,00 al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis, per le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
U4302030901	n. 698/2024	11487 del 02/10/2024	€ 105.000,00

ATTESTATA la copertura finanziaria pari a € 105.000,00 sul Capitolo U4302030901, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. n. 47/2011;

CONSIDERATO CHE con nota Prot. N. 3499 del 01/10//2024, acquisita al Prot. N. 613362 del 01/10/2024, ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso nota di debito n. 34 del 01/10//2024 di € 105.000,00, nonché le coordinate del conto corrente dedicato, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis;

RILEVATO CHE

- ai sensi dell'art. 83, comma 3, del D.Lgs. n. 159/2011, nell'ambito dei rapporti fra soggetti pubblici, non si procede all'acquisizione della documentazione antimafia di cui all'art. 84 del citato decreto;
- non ricorrono i presupposti per la richiesta di Documento Unico di Regolarità Contributiva, poiché trattasi di trasferimenti tra enti pubblici in attuazione di disposizioni normative;

DATO ATTO che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art. 22, del D. Lgs. n. 33/2013;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 8/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"

- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- la nota prot. n. 297318 del 30/04/2024, avente ad oggetto “Nomina a Responsabile di Procedimento – Funzionario Cosimo Marra, matricola 10048422”;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

DI LIQUIDARE la somma di € 105.000,00, disponibile sul capitolo U4302030901 del bilancio 2024, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis, per le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
U4302030901	n. 698/2024	11487 del 02/10/2024	€ 105.000,00

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l’emissione del mandato di pagamento per la somma complessiva di € 105.000,00, allocata sul Capitolo U4302030901 del bilancio 2024, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per le

mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis;

DI NOTIFICARE il presente Decreto ad ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 aprile 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Cosimo Marra
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)