REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

Assunto il 26/09/2024

Numero Registro Dipartimento 1421

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13549 DEL 27/09/2024

Oggetto: DDG N. 9772 del 11/09/2018 - ATTIVITA’ DI ASSISTENZA TECNICA AFFIDATA AD AZIENDA CALABRIA LAVORO (OGGI ARPAL CALABRIA) CONVENZIONE N. 2578 DEL 12/09/2018 E SUCCESSIVO ADDENDUM REP. N. 4214 DEL 13/03/2019 CUP J31C18000150001

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali
- sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG), approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 4969 del 11/07/2014, con cui l'Italia ha definito lo strumento attuativo della Garanzia Giovani;
- le schede descrittive delle Misure allegate al PON IOG, che rappresentano il quadro di riferimento per le azioni nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani";
- il Programma Operativo Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 10100 del 17/12/2014;
- il Decreto Direttoriale n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani";
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante "Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro";
- la Convenzione del 2 maggio 2104 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante "D.G.R. n.155 del 29 aprile 2014. Piano esecutivo regionale per l'attuazione Garanzia Giovani - Presa d'atto proposta di riprogrammazione";
- la DGR n. 123 del 30 marzo 2017 avente ad oggetto "Rimodulazione Quadro finanziario del Piano Esecutivo Regionale per l'attuazione "Garanzia Giovani" – Presa d'atto proposta di riprogrammazione";
- il D.D. n. 22 del 17 gennaio 2018 ripartisce le risorse del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani".

Visti

- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001 recante "Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego" in attuazione del Decreto legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, successivamente modificata ed integrata con leggi Regionali n. 7 del 02.05.2001 e n. 22 del 05.10.2007, con cui è stata istituita Azienda Calabria lavoro, con sede a Reggio Calabria, quale Ente Pubblico Economico, dotato di personalità giuridica ed autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale;
- la Legge regionale n. 24 del 16 maggio 2013 recante riordino Enti, Aziende regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, Società e Consorzi comunque denominati;
- il D.P.G.R. n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e successiva D.G.R. 151 del 10 aprile 2024 di proroga;
- Legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023 recante "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente" con la quale la Regione Calabria ha trasformato Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le politiche attive del Lavoro "Azienda Calabria Lavoro", ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale;
- L'art. 14, comma 2 della Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25 il quale stabilisce che Azienda Calabria Lavoro subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro;
- la D.G.R. n. 471 del 13 settembre 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella, già Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, è stata altresì nominata Commissario straordinario di ARPAL Calabria per l'adozione di tutti gli atti occorrenti ad assicurare il funzionamento e la piena operatività di detta Agenzia;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro adottato con Decreto del Commissario Straordinario

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

n.1 del 30/04/2024 e approvato con D.G.R. n. 200 del 30/04/2024 ai sensi dell'art. 19, comma 2, della L.R. n. 25/2023.
- la D.G.R.n.447 del 12/08/2024, con cui è stato individuato quale Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria il dott. Pietro Manna;
- con DGPR n. 49 del 13/09/2024 in attuazione della DGR n. 447 del 12/08/2024 è stato nominato Direttore Generale di Arpal Calabria il dott. Pietro Manna;
-

Visti e richiamati

- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", integrato e modificato con Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 Regolamento Generale sulla protezione dei dati;
- il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- Il Decreto Legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché' nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, n. 148, n.149, n. 150 e n. 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge n. 183 del 10 dicembre 2014;
- Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- La Legge Regionale 4 settembre 2001, n. 19 recante "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso".
- La Legge Regionale 4 febbraio 2002, n. 8 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria";
- La Legge Regionale 12 agosto 2002, n. 34 Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni"

Visti, inoltre

- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2661 del 21.6.1999 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7 del 1996 e dal Decreto Legislativo del 3 febbraio 1993 n. 29 e successive integrazioni e modificazioni;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 21/5/2019, recante "DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";

- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- Il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante ""Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante "Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.";
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
- Tenuto conto che con nota prot. siar n. 581299 del 17/09/2024 è stato nominato Responsabile del procedimento il dott. Giampaolo Bevilacqua, funzionario del Dipartimento Lavoro;

Visti, altresì

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Premesso che

- la Regione Calabria, con DGR n. 155/2014, ha approvato lo schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria relativa al "Piano di attuazione Italiano della Garanzia Giovani;
- in data 02 maggio 2014 è stata stipulata la suddetta Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione del Programma, e la Regione Calabria, in qualità di Organismo Intermedio;
- il Ministero del Lavoro con il D.D. n. 306 del 17 ottobre 2016 impegna le risorse relative alle attività di Assistenza Tecnica sul Programma Operativo Nazionale "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" Asse Assistenza Tecnica, per le Regioni/PA di Trento;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la Regione Calabria con DGR n.155/2014 ha approvato il Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani e, successivamente, con DGR n. 21/2015, 560/2015 e 123/2017 ha approvato la riprogrammazione delle risorse a disposizione;
- la L.R. n. 5/2001 istituisce l'Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, attribuendo alla stessa compiti istituzionali nelle materie attinenti alle politiche del lavoro oltre a fornire attività di assistenza tecnica;
- per il regolare svolgimento dell'attività e ai fini della corretta attuazione del programma Garanzia Giovani in Calabria si è reso necessario il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione per la corretta attuazione del programma Garanzia Giovani in Calabria, nonché per garantire celerità all'azione amministrativa visto l'impatto socioeconomico del progetto sul territorio;
  ai fini della gestione amministrativa-contabile, il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" ha individuato in Azienda Calabria Lavoro, ente in-house della Regione Calabria, il soggetto cui delegare il servizio di Assistenza Tecnica per l'attuazione del Piano Regionale di Garanzia Giovani in Calabria.
- Azienda Calabria Lavoro opera come "in house providing" a favore e per conto della Regione Calabria, riconosciuta come tale dalla Commissione Europea secondo il parere positivo della DG Employment, Social Affair and Equal Opportunities n. 04977 del 23 marzo 2009.
- con Decreto dirigenziale n. 9772 dell'11 settembre 2018:
  - è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività di assistenza tecnica della "Nuova Garanzia Giovani" in Calabria, al fine di garantire la corretta attuazione del programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione;
  - è stata approvata la scheda finanziaria del progetto e il relativo schema di convenzione per l'attuazione delle attività di assistenza tecnica della Garanzia Giovani in Calabria da stipulare con Azienda Calabria Lavoro;
  - è stata impegnata, per l'attuazione dell'intero progetto, la somma di € 200.491,00 sul capitolo U4301010801 del bilancio regionale 2018, giusto impegno 7324/2018 riaccertato con l'impegno n. 5785/2019;
- in data 12 settembre 2018 è stata sottoscritta la relativa Convenzione con repertorio n. 2578, tra il Dipartimento n.7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento delle attività di assistenza tecnica al progetto "Garanzia Giovani in Calabria"
- con DDG n. 1816 del 15/02/2019 è stata approvata l'appendice alla convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro.
- In data 13/03/2019 è stato sottoscritto l'addendum rep. n. 4214 del 13/03/2019 che ne estende l'efficacia temporale;
- con Decreto n. 14921 del 11/12/2018 è stato liquidato all'ente "in house" Azienda Calabria Lavoro la somma di € 140.343,00 pari al 70%, quale primo acconto per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica del progetto "Nuova Garanzia Giovani" in Calabria;

Verificato che

- Azienda Calabria Lavoro con nota prot. siar n. n. 5132/2020, n. 66259/2020, n. 84551/2020 ha regolarmente trasmesso la documentazione relativa al rendiconto analitico delle spese sostenute, relativa alla conclusione del progetto di cui alla convenzione sottoscritta rep.n. 2578 del 12/09/2018 e appendice rep. n. 4214 del 13/03/2019 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 11 rubricato "Copertura finanziaria e pagamenti";
- Con verbale del 20 marzo del 2020 è stata verificata la conclusione del procedimento amministrativo concernente la verifica amministrativo contabile del progetto;
- Il procedimento di verifica è stato espletato in conformità alle disposizioni comunitarie in materia di cofinanziamento a carico del FSE, alle disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia di rendicontazione finanziaria, agli elementi contenuti nel progetto e a quanto stabilito nel DDG n. 9772 del 11/09/2018 di affidamento dell'incarico, del disciplinare repertorio n. 2578 del 12/09/2018, in conformità a quanto stabilito dalla circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 40 del 07/12/2010 e le normative comunitarie vigenti in materia.
- Dall'esame della documentazione amministrativo contabile in atti e le note trasmesse da Azienda Calabria Lavoro, debitamente acquisite al protocollo del Dipartimento e, in particolare, alle note prot. 66259 del 17/02/2020 con cui ha trasmesso integralmente la documentazione

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

relativa al rendiconto analitico delle spese sostenute che riguardano esclusivamente le voci relative si costi direttamente sostenuti per l'azione in oggetto pari a € 155.988,06;

- Pertanto a seguito della verifica amministrativo contabile a fronte di una richiesta di rimborso a saldo pari a € 155.988,06 avanzate da Azienda Calabria si riconosce un rimborso pari a € 154.284,81 con una decurtazione di € 1.703,25;
- La Scheda progettuale allegata alla Convenzione con Azienda Calabria Lavoro sull'assistenza tecnica all'attuazione della Garanzia Giovani in Calabria e il relativo quadro finanziario di seguito riportato prevedeva un costo complessivo delle attività è di € 200.491,00.
- I costi generali ed indiretti relativi alle spese di gestione come da art. 11 della convenzione n. 2578 del 12/09/2018 non possono superare il 5% del valore delle attività realizzate e che le modalità sopra descritte saranno valide anche per eventuale proroga del contratto;
- Il valore delle attività realizzate corrisponde a € 154.284,81 i relativi costi generali e indiretti ammontano ad un massimo di € 7.714,24 (5% del valore delle attività realizzate);
- È stata verificata la regolarità della documentazione presentata con nota prot. 66259/2020, prot. siar n. 84551/2020, con la quale, a fronte dell'anticipazione di € 140.343,00 è stata rendicontata la somma complessiva di € 155.988,06 sufficiente per procedere all'erogazione della seconda anticipazione di cui all'art. 11 della convezione.
- Con nota assunta al prot. 583180/2024 Azienda Calabria Lavoro (oggi ARPAL Calabria) comunica che non ci saranno ulteriori avanzamenti di spesa pertanto l'istanza costituirà richiesta di saldo e il restante residuo potrà essere cancellato.

Considerato che ad Azienda Calabria Lavoro
è stata erogata l'anticipazione del 70% di € 140.343,00 con DDG n. 14921 del 11/12/2018 e che con il verbale del 20 marzo 2020 in atti, trasmesso ad Azienda Calabria Lavoro a mezzo posta elettronica certificata in data 21/03/2020 ad oggetto "trasmissione nota n. 115743/2020 Progetto "Assistenza tecnica all'attuazione della Garanzia Giovani in Calabria" convenzione rep. n. 2578 del 12/09/2018 e appendice repertorio n. 4214 del 13/03/2019 – notifica risultanze verifica amministrativo contabile, è stata certificata la chiusura dell'intervento riconoscendo una rendicontazione di € 154.284,81;
Visto e considerato quanto sopra occorre liquidare la differenza tra quanto anticipato e quanto verificato pari ad € 13.941,81 oltre costi generali ed indiretti per € 7.714,24 per un totale di € 21.656,05;
Accertato che sul pertinente capitolo U4301010801 risulta l'impegno di spesa n. 7324 del 25/07/2018 riaccertato con impegno n.5785/2019 il quale presenta la sufficiente disponibilità per garantire il trasferimento della seconda erogazione in favore di Azienda Calabria Lavoro a titolo di erogazione a saldo del progetto esecutivo sopra citato giusto art.11, della Convenzione rep. 2578 del 12/09/2018 e successivo addendum rep. n. 4214 del 13/03/2019.
Considerato che:

- Il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge 266 del 11.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i. riguardante l'ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento di stipendi, non si applica;
- La circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell'art.48 bis del DPR n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni pubbliche ricomprese nell'elenco predisposto annualmente dall'Istat ai sensi dell'art. 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale dell'ISTAT Elenco Analitico 2022, annovera Azienda Calabria Lavoro (oggi ARPAL Calabria), tra le unità istituzionali che fanno parte del Settore delle Amministrazioni Pubbliche.
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro (oggi ARPAL Calabria), destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.

Verificato:

- la nota di debito n. 30 del 25/09/2024 è stata trasmessa per l'importo di € 21.656,05 acquista agli atti al prot. siar n.601267 del 25/09/2024;
- ed è stata generata la distinta di liquidazione n. 11245 del 26/09/2024 generata telematicamente sull'impegno 5785/2019 capitolo U4301010801;

Attestato che

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

– ai sensi dell'art. 4 della Legge Regionale n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
– si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011;
– l'Amministrazione regionale ha adempiuto agli obblighi derivanti dall'art. 22, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i.;

Ritenuto che sussistono le condizioni a seguito della verifica amministrativo - contabile effettuata dall'unità operativa competente (verbale del 20 marzo 2020) di poter:
procedere, per come previsto dall'art. 11 della suddetta convenzione e appendice rep. n. 4214 del 13/03/2019, al trasferimento in favore dell'ente Azienda Calabria Lavoro del saldo di €13.941,81 oltre costi di gestione e indiretti di € 7.714,24 per un totale di € 21.656,05;

Attestato che il presente atto è stato e formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;
Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che si richiama quale parte integrale e sostanziale:
di dare esecuzione alla Convenzione stipulata tra l'allora Dipartimento n. 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" (oggi Dipartimento Lavoro) ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento delle attività di assistenza tecnica nell'attuazione del progetto "Nuova Garanzia Giovani" in Calabria, sottoscritta in data 12.09.2018 con il numero di repertorio 2578 e successiva appendice rep. n. 4214 del 13/03/2019;
di liquidare all'ente "in house" Azienda Calabria Lavoro (oggi Arpal Calabria) la somma di € 21.656,05, quale saldo per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica del progetto "Nuova Garanzia Giovani" in Calabria;
di far gravare gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto sul capitolo di spesa n. U4301010801 del bilancio regionale corrente, giusto impegno di spesa n. 7324/2018 riaccertato con impegno n.5785/2019;
Autorizzare il Dipartimento Economia e Finanze - Settore Ragioneria generale, Gestione spesa, CPT, Autorità di Certificazione - Attuazione Contabilità Analitica, ai sensi dell'allegato 4/2del D.lgs. n.118/2011, ad erogare ad Azienda Calabria Lavoro (oggi ARPAL Calabria), la somma di € 21.656,05, imputando l'importo sul capitolo U4301010801, giusto impegno n. 7324/2018 riaccertato con impegno n.5785/2019, giusta distinta di liquidazione n. 11245 del 26/09/2024;
di notificare il presente provvedimento all'ente ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro);
Dare atto che:

- si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previste dall'art. 57 del D.lgs. n. 118/2011;
- l'Amministrazione regionale ha adempiuto agli obblighi derivanti dall'art. 22, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i. di seguito il link
  https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/EntiPubbliciVigilati/Detail/201/54/339

Provvedere

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679;
- alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso presso la sede giurisdizionale competente entro la tempistica prevista dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
GIAMPAOLO BEVILACQUA
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Sottoscritta dal Dirigente di Settore
PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.