

VERBALE INCONTRO del 31 luglio 2024

Apertura ore 15:20

Premesso:

- che in data 25 luglio 2024 è stata trasmessa a mezzo PEC la convocazione per l'avvio delle trattative per la stipula del CIDA – Criteri di Riparto delle Risorse Anno 2024

Sono presenti da remoto per la UIL FPL Walter Bloise che delega a sostituirlo Pietro Tiano.

Per la RSU sono presenti da remoto: Palma Cannataro, Romualdo Lentini e Lorenzo Barillà.

Avviato l'incontro tra le parti, vengono di seguito registrate le posizioni delle parti:

Rigoli - le risorse annuali dei progetti obiettivo si riferiscono in realtà a tempi minori, e non all'intera annualità, in quanto i progetti obiettivo non vengono approvati a gennaio e questo porta ad una conseguente perdita di risorse.

RSU Critello - Ringrazia il tavolo per il lavoro proficuo svolto nella giornata. Esprime il problema della tempistica e sollecita entrambe le parti a convocare i tavoli in tempi che garantiscano i tempi di contrattazione in tutto l'ente per non avere tempi ristretti e avere le condizioni per adottare i giusti interventi da adottare da entrambe le parti. Esprime la speranza di convocare il tavolo in primavera per l'anno successivo. Rimane aperto il problema dell'istituto dei progetti, ancora oggi ci sono le risorse ma non vengono utilizzate in modo congruo.

UIL FPL Bloise - richiede di far partire i progetti obiettivo effettivamente da gennaio. Non è in accordo alla proposta della Giunta di aumentare i fondi per le EQ ed esprime parere negativo in quanto questo porta alla diminuzione dei fondi per la produttività. Richiede documentazione relativa alla ripartizione dei fondi e delle risorse. Rispetto agli atti trasmessi e all'ipotesi di contratto 2024 il parere è fortemente negativo per quanto concerne la parte economica. Non condivide la diminuzione delle risorse del fondo previsto all'art.5 per incrementare le risorse destinate alle elevate qualificazioni in quanto la parte pubblica non ha comunicato le EQ (ordinarie ed eterofinanziate) assegnate in ogni singolo dipartimento. Esprime parere negativo sull'ipotesi di incrementare a 300 ore il limite massimo individuale di lavoro straordinario. La parte pubblica dopo il fallimento per l'utilizzo dei progetti obiettivo si inventa l'aumento delle ore di straordinario a 300 annue. Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse dell'art.4 comma 4 penultimo capoverso (L.R. 13/2005) altrettanto negativa è la valutazione. Si va a rilevare che le stesse restano a tutt'oggi non erogate per le annualità 2023 e in parte 2022 con grave danno dei dipendenti e responsabilità erariale dei dirigenti. In riferimento all'art.4 comma 4 secondo capoverso, ribadisce che tale istituto attivato con ritardo da parte dell'amministrazione penalizza fortemente i fruitori dei componenti delle strutture ausiliarie tecniche che si vedono umiliati con progetti obiettivo per soli tre mesi. Non sottoscrive l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2024 riservandosi le tutele del caso nei confronti dei dipendenti per un utilizzo delle risorse improprio e assolutamente non condivisibile.

CGIL Schipano - Chiede di destinare nuovi fondi di bilancio per progetti obiettivo per categorie B e C per una maggiore perequazione tra le diverse categorie di personale. Stigmatizza la mancata allocazione di risorse per il Welfare Integrativo. Pur non condividendo a pieno l'incarico del 10% per le EQ tuttavia ritiene di sottoscrivere la proposta di contratto in quanto alcune proposte migliorative della FP CGIL sono state accolte come l'aumento dal 30 al 50% dei differenziali stipendiali (ex PEO), e l'aumento dell'importo complessivo delle condizioni di lavoro che passa da 20 mila a 30 mila euro.

CISL Spinelli - non in accordo a rinviare il tavolo in quanto vede la necessità di sottoscrivere con urgenza il contratto per tutelare i dipendenti. Esprime soddisfazione per il contratto che si accinge a firmare e grande apprezzamento per la delegazione trattante e per lo sforzo profuso nella firma celere della destinazione economica del contratto tanto attesa dai colleghi per l'attivazione di istituti importanti che compongono il reddito familiare degli stessi.

RSU Lentini - esprime parere negativo per le motivazioni già espresse dalla UIL FLP.

CSA CISAL Tedesco, Morello - CSA. Ringrazia per il lavoro proficuo svolto al tavolo per la contrattazione integrativa anno 2024. Esprime valutazione positiva alla proposta della parte pubblica evidenziando, al fine di non arrecare danni ai dipendenti, accetta in maniera favorevole l'aumento delle progressioni economiche all'interno delle aree e l'aumento delle indennità delle condizioni di lavoro fino a 30 mila euro con una indennità giornaliera di euro 2. Esprime parere favorevole all'aumento a 300 ore del lavoro straordinario per le strutture ausiliarie e control room. Si raccomanda, per le trattative del CIDA, maggiore adeguatezza nella tempistica di convocazione delle riunioni entro aprile di ogni anno. Anche se favorevoli al lavoro proficuo del tavolo per il traguardo raggiunto, all'art. 5 rimane contrario al comma 3 relativamente all'aumento del 10 % per gli incarichi di elevata qualificazione.

L'incontro si chiude alle ore 19:00

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Marina PETROLO _____

Avv. Roberta CARDAMONE _____

AVV. Sergio TASSONE _____

Dott. Luciano Luigi ROSSI _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI

CGIL _____

CISL _____

UIL

CSA /CISAL _____

COORDINATORE RSU _____