



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 11

Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile.

Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 87 – Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio – Azione 4_h_1 “Potenziare e qualificare la rete dei servizi sociali, sanitari, socio – sanitari e di accompagnamento al lavoro per promuovere l’inclusione attiva e le pari opportunità dei soggetti vulnerabili”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società di cui all'Azione 4_h_1;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società. E' richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM