



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

Assunto il 08/01/2024

Numero Registro Dipartimento 22

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 128 DEL 09/01/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DGR n. 740 del 15.12.2023 modificata con DGR 758 del 19/12/2023- Istituzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello - PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 assegnate al Dipartimento Salute e Welfare

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 45987

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 45987 Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del 09.06.2023, n. 256 la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- con R. R. del 31.05.2022, n. 8 è stato disciplinato il funzionamento delle strutture previste dall'art. 5 della L. R. 13.05.1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, stabilendo:
 - all'art.1, comma 3, "Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale."
 - all'art. 2, comma 1, "Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura regionale e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo Budget";
- con Deliberazione del 15.12.2023, n. 740 modificata con D.G.R. del 19.12.2023, n. 758 la Giunta Regionale ha:
 - modificato l'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta Regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con D.G.R. 362/2023;
 - approvato la tabella degli incarichi di Elevata Qualificazione di III Livello di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
 - stabilito che l'Autorità di gestione può autorizzare una diversa distribuzione delle EQ assegnate ad ogni Dipartimento previa richiesta motivata del relativo Dirigente Generale nonché attestazione della sua funzionalità alla migliore attuazione del PR FESR FSE + 2021/2027, fermo restando il numero massimo di EQ dipartimentale assegnato;
 - stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
 - stabilito che le posizioni di Elevata Qualificazione da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
 - stabilito, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di Elevata Qualificazione di III Livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
 - rinviare al disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture

organizzative della Giunta Regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

- demandare a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure di cui alla tabella allegata sub A alla deliberazione di Giunta Regionale del 15.12.2023, n. 740 per come modificata dalla D.G.R. del 19.12.2023, n. 758 l'istituzione delle relative EQ, declinando le attività previste nella relativa declaratoria.

ATTESO che i precedenti incarichi di PO/EQ afferenti al POR Calabria 2014/2020, istituiti e conferiti, presso i Settori del Dipartimento Salute e Welfare sono scaduti al 31.12.2023 e che risulta necessario avviare e garantire l'avanzamento procedurale ed economico/finanziario delle attività a valere sul PR 21/27;

RITENUTO, pertanto, al fine di garantire la piena operatività e funzionalità delle strutture amministrative della Giunta del Dipartimento Salute e Welfare, competenti dell'attuazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, di:

- istituire, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata, gli incarichi corrispondenti ad Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello, per come di seguito indicati:

EQ	Azione
EQ n. 37	Sviluppare i servizi per la conciliazione tra vita e lavoro
EQ n. 44	Potenziare e qualificare la rete dei servizi sociali, sanitari, socio-sanitari e di accompagnamento al lavoro per promuovere l'inclusione attiva e le pari opportunità dei soggetti vulnerabili
EQ n. 46	Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità
EQ n. 47	Sostenere e migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e l'assistenza a lungo termine
EQ n. 48	Misure volte e a promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini
EQ n. 57	Infrastrutture per il rafforzamento dell'assistenza sanitaria territoriale
EQ n. 58	Attrezzature sanitarie e beni mobili per la salute
EQ n. 59	Digitalizzazione del sistema sanitario regionale e delle cure sanitarie
EQ n. 87	Unità di controllo gestionale e monitoraggio (UdCG) per l'azione 4_h_1

- previo confronto con i Dirigenti dei Settori interessati, approvare la pesatura relativa alle EQ sopra individuate, come da schede di dettaglio contenute nell'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- rinviare, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti di Categoria D in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;
- precisare che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute, nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. 740/2023, come modificata con D.G.R. 758/2023, anche attraverso colloquio.

CONSIDERATO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale del 15.12.2023, n. 740 per come modificata dalla D.G.R. del 19.12.2023, n. 758 che assegna al Dipartimento Salute e Welfare le predette Elevate Qualificazioni e conseguentemente il relativo budget;

DATO ATTO che gli istituendi incarichi comportano l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l'incarico di Elevata qualifica di III Livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.P.R. 445/2000;
- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
- la L. R. del 13.05.1996, n.7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.P.G.R. del 24.06.1999, n. 354 concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, modificato con D.P.G.R. del 15.12.2000, n. 206;
- il D. Lgs. n. 118/2011 contenente disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- la D.G.R. del 20.04.2022, n. 159 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale– Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9";
- la D.G.R. del 14.12.2022, n. 665 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3 e ss.mm.ii";
- il R. R. n. 12/2022 recante "Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale" approvato con D.G.R. del 14.12.2022, n.665;
- la L. R. del 01.12.2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la D.G.R. del 12.01.2023, n. 3 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della L. R. del 01.12.2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la D.G.R. del 31.03.2023, n. 118 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;
- la D.G.R. del 28.04.2023, n. 189 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02.05.2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. del 15.12.2023, n.717 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- il R. R. n. 15/2023 – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- la D.G.R. del 15.12.2023, n.717 e il D.P.G.R. del 15.12.2023, n. 101 che conferisce al Dott. Tommaso Calabrò l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento "Salute e Welfare" della Regione Calabria;
- il D.D.G. del 21.12.2023, n. 19931 recante "Attuazione della D.G.R. del 20.04.2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione del Dipartimento "Salute e Welfare" ed il successivo D.D.G. del 21.12.2023, n. 19966 con il quale si è proceduto alla correzione dell'errore materiale di cui al D.D.G. n. 19931/2023, limitatamente all'oggetto e al dispositivo, della D.G.R del 15.12.2023, n. 717, invece della D.G.R. del 20.04.2022, n.159 erroneamente indicata.

VISTI, altresì:

- il D. Lgs. n. 118/2011, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt.1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42";

- la L.R del 27.12.2023, n. 56 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. del 27.12.2023, n. 57 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. del 28.12.2023, n. 779 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06,2011, n. 118);
- la D.G.R. del 28.12.2023, n. 780 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118);

DATO ATTO, altresì, che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023;

Su proposta del responsabile di procedimento, giusta nomina intervenuta con DDG n. 11960 del 25.08.2023, che controfirma il presente atto, attestandone la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale.

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

ISTITUIRE, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata, gli incarichi corrispondenti ad Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello, per come di seguito indicati:

EQ	Azione
EQ n. 37	Sviluppare i servizi per la conciliazione tra vita e lavoro
EQ n. 44	Potenziare e qualificare la rete dei servizi sociali, sanitari, socio-sanitari e di accompagnamento al lavoro per promuovere l'inclusione attiva e le pari opportunità dei soggetti vulnerabili
EQ n. 46	Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità
EQ n. 47	Sostenere e migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e l'assistenza a lungo termine
EQ n. 48	Misure volte e a promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini
EQ n. 57	Infrastrutture per il rafforzamento dell'assistenza sanitaria territoriale
EQ n. 58	Attrezzature sanitarie e beni mobili per la salute
EQ n. 59	Digitalizzazione del sistema sanitario regionale e delle cure sanitarie

APPROVARE, previo confronto con i Dirigenti dei Settori interessati, la pesatura relativa alle EQ sopra individuate, come da schede di dettaglio contenute nell'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RINVIARE, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti di Categoria D in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

DARE ATTO, che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute, nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. 740/2023, come modificata con D.G.R. 758/2023, anche attraverso colloquio;

STABILIRE CHE per gli istituendi incarichi di Elevata Qualificazione, per come previsto dalla D.G.R. 740/2023, come modificata con D.G.R. 758/2023, la durata, in prima applicazione, è di anni uno (01);

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse agli incarichi di EQ, spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, oltre l'indennità di retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni di settore e dei vigenti regolamenti;

NOTIFICARE il presente Decreto, per quanto di competenza al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dipartimento "Programmazione Comunitaria";

PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, anche ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Annunziata Genovese

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Tommaso Calabro'

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 22 del 08/01/2024

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

OGGETTO DGR n. 740 del 15.12.2023 modificata con DGR 758 del 19/12/2023- Istituzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello - PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 assegnate al Dipartimento Salute e Welfare

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 09/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 11

Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile.

Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 44 – Responsabile di Azione – Azione 4_h_1 “Potenziare e qualificare la rete dei servizi sociali, sanitari, socio – sanitari e di accompagnamento al lavoro per promuovere l’inclusione attiva e le pari opportunità dei soggetti vulnerabili”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società di cui all’Azione 4_h_1;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;

- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;

- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L’incarico di E.Q. richiede un’elevata autonomia decisionale per l’efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell’Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L’incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società. E’ richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall’amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L’incarico di E.Q. si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 11

Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile.

Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 37 – Responsabile di Azione – Azione 4_c_2 “Sviluppare i servizi per la conciliazione tra vita e lavoro”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti di cui all'Azione 4_c_2;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;

- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;

- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. E' richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 10

Programmazione Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Socio – Sanitaria – Servizi Socio Assistenziali

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 46 – Responsabile di Azione – Azione 4_k_1 “Sostenere e rafforzare l’offerta di servizi e l’accesso paritario e tempestivo a servizi socio – sanitari e sanitari di qualità, inclusa l’offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili di cui all’Azione 4_k_1;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L’incarico di E.Q. richiede un’elevata autonomia decisionale per l’efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell’Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L’incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure promuovono il miglioramento dell’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità e sostenibili. E’ richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall’amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L’incarico di E.Q. si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 1

Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione ECM,
Medicina Convenzionata, Continuità Assistenziale

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 47 – Responsabile di Azione – Azione 4_k_2 “Sostenere e migliorare l’accessibilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e l’assistenza a lungo termine”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a migliorare l’accessibilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e l’accesso all’assistenza di lunga durata (infrastrutture escluse) di cui all’Azione 4_k_2;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L’incarico di E.Q. richiede un’elevata autonomia decisionale per l’efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell’Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L’incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e l’accesso all’assistenza di lunga durata E’ richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall’amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L’incarico di E.Q. si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, in funzione oltre che delle interlocuzioni che contempla, anche per il ruolo che riveste come facilitatore nel raggiungimento degli obiettivi e come motivatore per catalizzare efficacemente le attività svolte dal team working.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 11

Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile.

Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 87 – Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio – Azione 4_h_1 “Potenziare e qualificare la rete dei servizi sociali, sanitari, socio – sanitari e di accompagnamento al lavoro per promuovere l’inclusione attiva e le pari opportunità dei soggetti vulnerabili”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società di cui all’Azione 4_h_1;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;

- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;

- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L’incarico di E.Q. richiede un’elevata autonomia decisionale per l’efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell’Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L’incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società. E’ richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall’amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L’incarico di E.Q. si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

UOA Investimenti Sanitari – Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 58 – Responsabile di Azione – Azione 4_5_2 “Attrezzature sanitarie e Beni mobili per la salute”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte al rinnovamento e all'ammodernamento delle strutture tecnologiche e digitali esistenti, al fine di ricondurre il livello di erogazione dei livelli essenziali di assistenza agli standard di riferimento, in particolare con riguardo all'adesione agli screening oncologici, all'assistenza territoriale ed alla qualità e sicurezza dell'assistenza ospedaliera:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. E' richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 11

Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile.

Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 48 – Responsabile di Azione – Azione 4_I_1 “Misure volte a modernizzare i sistemi di protezione sociale, compresa la promozione dell’accesso alla protezione sociale”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini di cui all'Azione 4_I_2;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;

- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;

- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. E' richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

UOA Investimenti Sanitari – Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 59 – Responsabile di Azione – Azione 4_5_3 “Attrezzature sanitarie e Beni mobili per la salute”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte al miglioramento dei servizi per la salute dei cittadini mediante il ricorso alle nuove tecnologie attraverso interventi di digitalizzazione conformi agli standard di interoperabilità europei e finalizzati a garantire l'adozione di soluzioni innovative e tecnologicamente avanzate, per il potenziamento del patrimonio digitale delle strutture sanitarie pubbliche ed una migliore efficienza dei livelli assistenziali:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. E' richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

UOA Investimenti Sanitari – Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 57 – Responsabile di Azione – Azione 4_5_1 “Infrastrutture per il rafforzamento dell’assistenza sanitaria territoriale”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte al rafforzamento delle prestazioni erogate sul territorio regionale attraverso il potenziamento e/o la creazione delle strutture e dei presidi territoriali (Case della Salute, le Case e Ospedali di Comunità e le Centrali Operative Territoriali); al rafforzamento delle strutture e dei servizi sanitari di prossimità; al rafforzamento dell’assistenza domiciliare e ad una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L’incarico di E.Q. richiede un’elevata autonomia decisionale per l’efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell’Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L’incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l’equilibrio tra vita professionale e vita privata. E’ richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall’amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L’incarico di E.Q. si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM