



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 05/09/2024

Numero Registro Dipartimento 893

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12436 DEL 05/09/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Rientro in servizio a domanda ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- la dipendente individuata con matricola **OMISSIS**, risultata vincitrice di concorso pubblico per il potenziamento dei Centri per l'Impiego, è stata assunta dalla Regione Calabria il **OMISSIS** 2023 giusto contratto individuale di lavoro rep. n. **OMISSIS** di pari data, inquadrata nell'Area degli Istruttori e assegnata al CPI di **OMISSIS** afferente al Settore **OMISSIS** del Dipartimento Lavoro denominato "**OMISSIS**";
- con nota del **OMISSIS** 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in data **OMISSIS** 2024 al n. **OMISSIS**, sono pervenute le sue dimissioni volontarie con decorrenza dall'**OMISSIS** 2024 (ultimo giorno nei ruoli regionali **OMISSIS** 2024) rassegnate a motivo del superamento di concorso pubblico con conseguente assunzione a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione rientrante tra quelle indicate dall'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con la medesima nota ha altresì chiesto l'applicazione dell'art. 25, comma 10, del CCNL del 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali ovvero la conservazione del posto per tutto il periodo di prova stabilito dal relativo CCNL in mesi 4 (quattro);
- con DDS n. **OMISSIS** del **OMISSIS** 2024, preso atto delle dimissioni e ricorrendone i presupposti, è stata disposta la conservazione del posto di lavoro in suo favore sino al compimento del periodo di prova presso l'altra PA, precisando che in caso di mancato superamento (della prova) o per recesso di una delle parti, il dipendente "*rientrerà, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di provenienza e che il rientro dovrà essere disposto con nuovo provvedimento che comporta riassunzione*";
- con nota del **OMISSIS** 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. **OMISSIS** ha prodotto istanza di riassunzione in servizio a decorrere dal **OMISSIS** 2024 producendo a tal fine la lettera di dimissioni dal ruolo di dipendente dell'altra P.A. (prot. SIAR n. **OMISSIS** del **OMISSIS** 2024) e indicando quale ultimo giorno nei ruoli di quest'ultima la data del **OMISSIS** 2024;
- con la nota di cui al punto precedente ha chiesto, altresì, di essere riassunta in servizio presso "**OMISSIS, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza**" a decorrere dal 6 settembre 2024;

CONSIDERATO CHE la dipendente matr. **OMISSIS** ha iniziato il periodo di prova presso l'altra pubblica amministrazione in data **OMISSIS** 2024 che pertanto ha come termine finale il giorno **OMISSIS** 2024;

ATTESO CHE:

- l'art. 25, commi 10 e 12, del CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali" testualmente dispone: "*10 In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza*" "*12 La presente disposizione si applica anche al dipendente in prova proveniente da un ente di diverso comparto il cui CCNL preveda analoga disciplina*";
- con RAL 1754 Orientamenti applicativi l'ARAN, *in parte qua*, ha precisato che "*qualora il dipendente, (...), chiede di rientrare nel profilo e qualifica di provenienza si deve aprire un nuovo rapporto. Si tratta, in sostanza, di una sorta di riammissione in servizio che ha la particolarità di essere obbligatoria e non discrezionale; il posto precedentemente ricoperto dal dipendente deve essere considerato vacante ma non disponibile per tutto il periodo nel quale è prevista la sua conservazione*";

DATO ATTO che la presente riammissione in servizio trova copertura finanziaria sui capitoli di bilancio U9150101401, U9150101403, U9150101404, giusti impegni nn.1359/2023,1360/2023,1361/2023, relativi all'assunzione di n. 177 unità programmate, a fronte di n. 111 ad oggi in servizio;

VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;
- il CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";

VISTI, altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e DGR 759 del 28 dicembre 2023;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";

- la DGR 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone e il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 avente ad oggetto "(...) Proroga incarichi di direzione *ad interim* di cui al DDG n. 9492 del 4 luglio 2023";
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO della nota del **OMISSIS** acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 554992 e, per l'effetto, **DISPORRE** il rientro in servizio della dipendente matr. **OMISSIS** nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza a decorrere dal **OMISSIS** 2024;

3. DI DEMANDARE al Dirigente Generale del Dipartimento competente l'assegnazione della dipendente al Settore/CPI che riterrà opportuno e la presa di servizio;

4. DI DARE ATTO CHE la riammissione in servizio della dipendente matr. **OMISSIS** trova copertura finanziaria sui capitoli di bilancio U9150101401, U9150101403, U9150101404, giusti impegni n. 1359/2023, 1360/2023, 1361/2023, relativi all'assunzione di n. 177 unità programmate, a fronte di n. 111 ad oggi in servizio;

5. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla dipendente matr. **OMISSIS**;
- al Dipartimento "Lavoro";
- al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per i successivi adempimenti di competenza;

6. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

7. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presenteprovvvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui all'art. 413 del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 893 del 05/09/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Rientro in servizio a domanda ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 05/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)