



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 135 della seduta del 04 APR, 2024.

Oggetto: Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: _____ (timbro e firma) L'Assessore
Giovanni Calabrese

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: _____ (timbro e firma) Il Dirigente Generale
DOTT. ROBERTO COSENTINO

Dirigente di Settore: _____ (timbro e firma) Roberto Cosentino

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° 188069 del 12.03.2024

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", e, in particolare, i commi c.793-799, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 250 del 14.06.2018 avente ad oggetto: *"Rideterminazione Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale Triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018"* con la quale la Regione Calabria a partite dal 1° luglio 2018 ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l'impiego con l'immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- l'art. 11 del D.Lgs. 150/2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");
- la DGR n. 169 del 30/04/2022 con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, il Piano Attuativo Regionale Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, tenendo conto nel testo finale delle osservazioni segnalate dall'ANPAL con nota 4700 del 07/04/2022.;
- l'importo complessivo del PAR GOL Calabria, in coerenza con l'assegnazione dei fondi di cui al Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, è pari ad euro 41.431.000,00 – risorse afferenti all'anno 2022;

CONSIDERATO CHE

- con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, è stata assegnata alle regioni e alle province autonome una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro;
- alla Regione Calabria, a titolo di seconda quota, sono state assegnate risorse pari a euro 55.920.000,00 per l'anno 2023 dal Decreto MLPS 24/08/2023;
- l'art. 1 comma 5 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023 stabilisce: *“Le regioni e le province autonome procedono all'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale per l'attuazione di GOL, di cui all'art. 1, comma 3, del decreto interministeriale 5 novembre 2021, alla luce delle risorse assegnate ai sensi del comma 2. Il nuovo quadro finanziario è adottato dalla regione o provincia autonoma previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL, a cui è inviato per l'esame entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto. L'ANPAL si esprime entro quindici giorni dal ricevimento della bozza di nuovo quadro finanziario”*.
- In data 10/11/2023 la Regione Calabria ha trasmesso all'Anpal, nei termini stabiliti, l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale Calabria per l'attuazione di GOL;
- In data 15/01/2024 è stato trasmesso all'ANPAL una versione aggiornata del Piano tenuto conto del confronto avviato con gli uffici incaricati della valutazione;
- l'ANPAL con nota prot. n. 1218 del 31/01/2024 ha comunicato che la valutazione di coerenza del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 rispetto al Programma nazionale GOL trasmesso dalla Regione Calabria in data 15/01/2024, si è conclusa con esito positivo;
- con la medesima nota prot. n. 1218 del 31/01/2024 l'ANPAL ha richiesto di pubblicare l'aggiornamento del Piano nelle medesime forme già adottate per la pubblicazione del Piano Attuativo Regionale.

RITENUTO necessario adottare in via definitiva, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, l'aggiornamento del quadro finanziario del PAR GOL Calabria di cui alla DGR n. 169 del 30/04/2022, con le risorse afferenti all'anno 2023

DATO ATTO CHE

- il piano finanziario del PAR GOL Calabria è articolato in linee d'intervento corrispondenti ai percorsi di politica attiva del lavoro previsti dal Programma GOL;
- l'importo complessivo delle risorse afferenti all'anno 2023 del PAR GOL Calabria, in coerenza con l'assegnazione dei fondi di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023, è pari ad euro 55.920.000,00, secondo il dettaglio della seguente tabella:

Linea d'intervento	Importo
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	€ 9.435.550,84
Percorso 2 – Upskilling	€ 10.663.077,20
Percorso 3 – Reskilling	€ 28.725.379,97
Percorso 4 - Lavoro e inclusione	€ 6.113.991,08
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	€ 982.000,91
TOTALE BUDGET 2022	€ 55.920.000,00

- in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023 di assegnazione delle risorse anno 2023, con DGR n. 78 del 04/03/2024 si è proceduto alla variazione di bilancio e all'iscrizione sulla competenza 2024 dei fondi assegnati dallo Stato, seconda la seguente tabella:

Capitolo di Bilancio	Iscrizione competenza anno 2024
U9150301501	€ 26.400.000,00
U9150301502	€ 26.400.000,00
U9150301504	€ 3.120.000,00
Totale	€ 55.920.000,00

VISTO

L'allegato "Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) – Aggiornamento 2023", che costituisce parte integrante della deliberazione;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sul Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. n. 237 del 10/10/2023, che ripartisce alle regioni e province autonome una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL"), somme iscritte in bilancio con Delibera n. 78 del 04/03/2024 Capitoli U9150301501, U9150301502 e U9150301504.

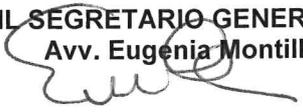
SU PROPOSTA dell'Assessore al Lavoro dott. Giovanni Calabrese a voti unanimi,

DELIBERA

- 1.- di adottare in via definitiva, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, l'aggiornamento del quadro finanziario del PAR GOL Calabria di cui alla DGR n. 169 del 30/04/2022, con le risorse afferenti all'anno 2023;
- 2.- di prendere atto delle risorse economiche assegnate alla Regione Calabria per l'anno 2023 che ammontano ad euro 55.920.000,00, somme iscritte in bilancio con Delibera n. 78 del 04/03/2024 Capitoli U9150301501, U9150301502 e U9150301504;
- 3.- di dare mandato al Dipartimento "Lavoro" per il Coordinamento delle attività previste nell'aggiornamento 2023 del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), attraverso il coinvolgimento degli altri dipartimenti regionali interessati e di tutti gli attori istituzionali coinvolti nel processo di attuazione;

4 - di disporre a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Eugenia Montilla



IL PRESIDENTE
Dott. Roberto Occhiuto





REGIONE CALABRIA

Dipartimento Economia e Finanze

Il Dirigente Generale

 Regione Calabria
Aoo REGCAL
Prot. N. 188069 del 12/03/2024

delegato alla deliberazione
135 del 04 APR. 2024

Avv. Eugenia Montilla

Segretario Generale

segretariatogenerale@pec.regione.calabria.it

dott. Roberto Cosentino

Dirigente generale

del dipartimento "Lavoro e Welfare"

dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

Settore Segreteria di Giunta

segreteriagiunta.segretariato@pec.regione.calabria.it

e p.c.

dott. Giovanni Calabrese

Assessore alle Politiche per il lavoro

e Formazione professionale

giovanni.calabrese@regione.calabria.it

Oggetto: Parere di compatibilità finanziaria sulla proposta di Deliberazione della Giunta regionale "Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023.". Riscontro nota prot. 178667 del 08/03/2024.

A riscontro della nota prot. 178667 del 08/03/2024, relativa alla proposta deliberativa "Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023.", di cui si allega copia digitalmente firmata a comprovare l'avvenuto esame da parte dello scrivente, viste le attestazioni di natura finanziaria contenute nella citata proposta, e preso atto che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che il provvedimento "l'esistenza della copertura finanziaria sul Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023, che ripartisce alal regioni e province autonome una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento MSC1 <<1.1 Politiche attive del Lavoro e Formazione>> del PNRR per l'attuazione del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL") somme iscritte in bilancio con Delibera n.

1 di 2

78 del 04.03.2024 Capitoli U9150301501, U9150301502 e U9150301504", si conferma la compatibilità finanziaria del provvedimento.

Dott. Filippo De Cello

 Filippo De Cello
Regione Calabria
12.03.2024 16:09:41
GMT+01:00

allegato alla deliberazione
135 del 04 APR. 2024



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Calabria

Aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Calabria

DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Roberto Cosentino – Dirigente Generale Dipartimento Lavoro e Welfare

INDIRIZZO MAIL: ro.cosentino@regione.calabria.it

INDIRIZZO PEC: dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Roberto Cosentino, Cosimo Cuomo

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Dott. Cosimo Cuomo – Dirigente U.O.A. -
Monitoraggio ed Attuazione Misure FSE Programmazione 21/27

E-mail: c.cuomo@regione.calabria.it

PEC: uoafse.lw@pec.regione.calabria.it

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato da Anpal e adottato dalla Giunta Regionale. L'adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L'aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte di ANPAL devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l'estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all'art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all'art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l'obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell'Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l'obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nel caso in cui l'Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

La Regione Calabria ha visto approvato il "Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027" con Decisione della Commissione C(2022)8027 final del 3.11.2022, in linea con quanto previsto dai Regolamenti approvati nel giugno del 2021: Regolamento (UE) 2021/1060 – Disposizioni Comuni; Regolamento (UE) 2021/1058 – relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale e al Fondo di Sviluppo e Coesione; Regolamento (UE) 2021/1057 – relativo al Fondo Europeo Sociale Plus.

L'occupazione, in particolare, costituisce una delle grandi priorità del Programma, trasversale agli obiettivi di policy: promuovere un'occupazione di qualità, che metta al centro le categorie più penalizzate in questi anni, ovvero i giovani e le donne, innescando un circuito virtuoso tra istruzione, formazione, ricerca, territorio e attività produttive.

L'Obiettivo di Policy 4 risulta fortemente integrato con nuovo ciclo delle politiche attive del lavoro delineate dal Programma GOL, si prevede, infatti, di associare alle stesse un forte intervento in tema di Competenze.

In quest'ottica, si intende sostenere l'occupazione dei giovani creando opportunità e spazi in settori ritenuti strategici per lo sviluppo regionale, prendendo spunto dalle lezioni apprese nel corso della programmazione 14/20, sia attraverso il rafforzamento delle competenze (chiave, in particolare verdi e digitali) in uno con interventi a sostegno dell'ingresso nei settori prescelti sia intervenendo, in sinergia con il FESR nell'OP1, a supporto di quelle realtà produttive in grado di innovare ed evolvere in imprese ad "alto potenziale", occupazionale ed economico.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate- se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Il POR 21/27 ha previsto varie azioni saranno attuate in sinergia e complementarità con il PNRR Missione 5 - Programma GOL.

Le azioni del Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 che prevedono una sinergia e complementarità con il Programma GOL sono:

Azione 4.l.1 Misure volte a promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini;

Azione 4.aa.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani;

Azione 4.aa.2 - Favorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale;

Azione 4.1.1 Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l'incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni).

Al fine di assicurare la buona gestione dei fondi ed evitare sovrapposizione di finanziamenti saranno adottate idonee soluzioni organizzative e di controllo interno

In particolare, in relazione all'attuazione del Programma GOL, a valere sul POR 21/27 si prevedono solo misure di addizionalità rispetto ai soggetti beneficiari avviati ai percorsi GOL.

In particolare, i beneficiari dei percorsi formativi rivolti all'auto impresa e all'auto imprenditorialità potranno accedere a specifiche misure regionali di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo. Ulteriori misure addizionali previste riguardano la possibilità, per le imprese che assumono beneficiari dei percorsi di inserimento lavorativo di GOL, di accedere a misure premiali in relazione ad avvisi pubblici per regimi di aiuto per l'incentivazione dell'occupazione. Misure premiali potranno essere previste anche per i soggetti ospitanti i tirocini di inclusione sociale che trasformano i tirocini in assunzioni al termine del percorso di politica attiva.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Essendo previste solo misure addizionali i fondi per i Percorsi del Programma GOL saranno solo le risorse 2023 assegnate con Decreto MLPS del 24 agosto 2023.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali sul Percorso 1- Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

La Regione Calabria intende prevedere per i beneficiari del Percorso 1- Reinserimento occupazionale la possibilità di accedere al servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali. Al fine di dare attuazione a tale previsione si procederà ad un apposito aggiornamento del Catalogo dell'Offerta formativa del Programma GOL, istituito con Decreto n. 12439 del 17/10/2022 Avviso Pubblico n. 2. Si procederà, inoltre, all'aggiornamento del Sistema Informativo Lavoro e delle altre piattaforme dedicate a tracciare le misure erogate ai beneficiari.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	46.600	34.950	15.309	5.670

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€)*	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

La Regione Calabria non prevede l'utilizzo di UCS regionali.



5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

2023													
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI						
			D	E	F	G	Totale (Ax8)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)				
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI							
Assessment	46.600												
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	13.166	€ 717	€ 717					9.435.550,84 €	9.435.550,84 €				
	7.089	0,00 €	0,00 €					0,00 €	0,00 €				
TOTALE	20.255							€ 9.435.550,84	€ 9.435.550,84				
PERCORSO 2 - Upskilling	8.317	€ 1.282	€ 1.282					10.663.077,20 €	10.663.077,20 €				
	4.478	0,00 €	0,00 €					0,00 €	0,00 €				
TOTALE	12.795							€ 10.663.077,20	€ 10.663.077,20				

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

PERCORSO	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	FONDO					di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI (AxF)	
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)		di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)
PERCORSO 3 - Reskilling	7.715	€ 3.723	3.723 €				28.725.379,97 €	28.725.379,97 €	
	4.154	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0,00 €	
TOTALE	11.869						€ 28.725.380	€ 28.725.380	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	800	€ 7.642	7.642 €				6.113.991,08 €	6.113.991,08 €	
	381	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0,00 €	
TOTALE	1.181						€ 6.113.991	€ 6.113.991	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	325	€ 3.022	3.022 €				982.000,91 €	982.000,91 €	
	175	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0,00 €	
TOTALE	500						982.000,91 €	982.000,91 €	
TOTALE	46.600						55.920.000,00 €	55.920.000,00 €	

Al fine di fornire elementi utili a comprendere le modalità con le quali la Regione Calabria ha definito i costi medi dei percorsi di seguito si fornisce un dettaglio delle misure previste in ciascun percorso, il numero di beneficiari stimati e le UCS utilizzate, escluse le misure erogate direttamente dai CPI che non hanno un impatto finanziario.

PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo

PERCORSO	Dettaglio Misure	2023							
		A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	D RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			G COSTO DEI PERCORSI		
				D di cui misure e servizi a valere su PNRR	E di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	F di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Totale (Ax+B)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta	13.166	519,22 €	519,22 €			6.895.981,31 €	6.895.981,31 €	
	Percorsi formativi Upskilling	2.893	774,03 €	774,03 €			2.239.569,53 €	2.239.569,53 €	
	Supporto all'autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa	100	€ 3.600,00	3.600,00 €			360.000,00 €	360.000,00 €	
TOTALE		13.166	€ 717	€ 717			€ 9.435.550,84	€ 9.435.550,84	

PERCORSO 2 – Upskilling

PERCORSO	Dettaglio Misure	2023							
		A	B	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
				D	E	F	G	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI (AxF)	
N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxB)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
PERCORSO 2 - Upskilling	Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta	8.317	€ 699,04	€ 699,04			5.314.638,50 €	5.314.638,50 €	
	Percorsi formativi Upskilling	5.980	€ 774,03	€ 774,03			4.628.443,70 €	4.628.443,70 €	
	Supporto all'autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa	200	€ 3.600	€ 3.600			€ 720.000	€ 720.000	
TOTALE		8.317	€ 1.282	1.282 €			€ 10.663.077,20	€ 10.663.077,20	

PERCORSO 3 – Reskilling

PERCORSO	Dettaglio Misure	2023								
		A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	D RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			E F G		COSTO DEI PERCORSI	
				di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Totale (Ax+B)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)		di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
PERCORSO 3 - Reskilling	Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta	7.715	878,68 €	878,68 €				€ 6.778.828	€ 6.778.828	
	Percorsi formativi Reskilling	5268	€ 4.063,64	€ 4.063,64				21.406.552,10 €	21.406.552,10 €	
	Supporto all' autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa	150	€ 3.600	€ 3.600,00				540.000,00 €	540.000,00 €	
TOTALE		7.715	€ 3.723	€ 3.723 €				€ 28.725.379,97	€ 28.725.379,97	

PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione

PERCORSO	Dettaglio Misure	2023							
		A	B	D			G	COSTO DEI PERCORSI	
				RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (Ax+B)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (Ax0)
N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta	768	1.357,96 €	1.357,96 €				1.078.899,59 €	
	Percorsi formativi Upskilling	482	774,03 €	774,03 €				€ 973.262	
	Percorsi formativi Reskilling	288	4.069,64 €	4.069,64 €				€ 1.150.899	
	Supporto all'autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa	25	€ 3.600	3.600,00 €				€ 90.000,00	
	Promozione dei Tirocini di Inclusione Sociale	560	597,50 €	597,50 €				€ 301.000,00	
	Tirocini di Inclusione Sociale, indennità beneficiari	800	3.900,00 €	3.900,00 €				€ 3.120.000	
TOTALE		800	€ 7.642	€ 7.642				€ 6.113.991,08	€ 6.113.991,08

PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva

PERCORSO	Dettaglio Misure	2023								
		A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	D RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			EOSTO DEI PERCORSI			
				D di cui misure e servizi a valere su PNRR	E di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	F di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	G Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta	325	659,04	659,04 €				207.688,00 €	207.688,00 €	
	Percorsi formativi Upskilling	289	774,03 €	774,03 €				€ 223.957	€ 223.957	
	Percorsi formativi Reskilling	113	€ 4.064	4.063,64 €				€ 460.356	€ 460.356	
	Supporto all'autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa	25	€ 3.600	3.600,00 €				€ 90.000	€ 90.000	
TOTALE		325	€ 3.022	3.022 €				982.000,91 €	982.000,91 €	