



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 458 della seduta del 12 AGO. 2024.

Oggetto: Approvazione Valutazione anno 2022 Dirigente Generale della Giunta della Regione Calabria

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di “*misurazione, valutazione e trasparenza della performance*”, che dispone:
 - all'art. 7 (“*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”) comma 2 lettera a) “*La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...*”;
 - all'art. 9 (“*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*”), comma 1 “*La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150*”, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (“*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”), che:
 - all' art. 15, comma 3 stabilisce “*L'Organismo Indipendente di Valutazione è il soggetto cui compete la formulazione alla Giunta regionale della proposta di valutazione della performance dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate*”;
 - all'art. 37, disciplina le funzioni attribuite all'OIV regionale con particolare riguardo al comma 2, lettere d) ed e).

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024;
- con deliberazione n. 323 del 12 luglio 2022 sono stati individuati i contenuti del PIAO anno 2022;
- con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 392 del 10 agosto 2022 è stato approvato, a modifica ed integrazione del Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022, la rimodulazione ed il riallineamento degli obiettivi di cui all'Allegato 2, l'aggiornamento dei valori iniziali e dei target di alcuni indicatori di impatto di cui all'Allegato 1;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 694 del 23 dicembre 2022 è stato precisato che le modifiche organizzative intervenute con la D.G.R. n. 665/2022 ed il R.R. n. 12/2022 non determinano riflessi sugli obiettivi strategici ed operativi, nonché sugli obiettivi individuali dei dirigenti generali 2022-2024;

- con deliberazione n. 406 del 10 agosto 2023 la Giunta regionale ha approvato la Relazione sulla Performance annualità 2022, validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione con nota acquisita al protocollo dipartimentale n. 434579 in data 05 ottobre 2023.

PRESO ATTO CHE l’O.I.V. in seguito all’istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata del 5 giugno 2024 la proposta di valutazione per l’anno 2022 dell’Avv. Eugenia Montilla, Dirigente Generale del Dipartimento “*Segretariato Generale*” (*incarico conferito con D.P.G.R. n. 180/2021*), per il periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373963 del 07 giugno 2024, che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

RITENUTO di approvare la suddetta proposta di valutazione, stabilendo che:

- ai sensi dell’art. 22 del vigente Regolamento SMiVaP l’interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall’OIV, potrà far pervenire all’Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l’Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- con lo spirare del suddetto termine, in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza.

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell’art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano, per come comunicato con posta elettronica in data 01 agosto 2024 dal competente settore economico, l’esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U1201012301, impegno n. 5836/2023.

SU PROPOSTA del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

- 1. DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell’art. 15, comma 3 del Regolamento regionale n. 1/2014, della proposta di valutazione trasmessa dall’OIV dell’Avv. Eugenia Montilla, Dirigente Generale del Dipartimento “*Segretariato Generale*”, per il periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373963 del 07 giugno 2024, che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI APPROVARE** la suddetta proposta, che assume valore di atto di valutazione per il Dirigente generale Avv. Eugenia Montilla;
- 3. DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente, al soggetto interessato;

4. DI PRECISARE:

- che l'interessato, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

- 5. DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL DIRIGENTE GENERALE VICARIO
DEL DIP. ORGANIZZAZIONE
E RISORSE UMANE
F.to Avv. Roberta Cardamone**

**IL PRESIDENTE
f.to Dott. Roberto OCCHIUTO**