



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 455 della seduta del 12 AGO. 2024.

Oggetto: Approvazione proposta di valutazione performance individuale anno 2019 - Dirigente Apicale A.T.E.R.P. (*Azienda Territoriale Edilizia Residenziale Pubblica Calabria*) – Ente strumentale della Regione Calabria.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCIOLO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
F.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di *“misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, che dispone:
 - all'art. 7 (*“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*) comma 2 lettera a) *“La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...”*;
 - all'art. 9 (*“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”*), comma 1 *“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150”*, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (*“Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”*), che all'art. 10 disciplina gli *“Enti Strumentali”* con particolare riguardo:
 - al comma 1 che stabilisce *“Gli enti strumentali della Regione attivano un proprio ciclo di gestione della performance, approvano un proprio Piano della Performance e, a conclusione del ciclo annuale, la Relazione sulla performance”*;
 - al comma 2 che stabilisce *“La mancata approvazione del Piano e della Relazione costituisce condizione ostativa all'erogazione di premi e incentivi a qualsiasi titolo e in relazione ad ogni tipologia di incarico”*;
 - al comma 3 che prevede *“L'assegnazione degli obiettivi individuali ai dirigenti apicali degli enti strumentali – di nomina regionale – è parte integrante del Piano della performance regionale”*;
 - al comma 5, che stabilisce *“la conseguente valutazione dei medesimi dirigenti apicali compete alla Giunta regionale, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione”*;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione n. 51 del 04 febbraio 2019 la Giunta regionale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019, successivamente rimodulato e riallineato alla nuova struttura organizzativa con deliberazione n. 442 del 27 settembre 2019;
- con deliberazione n. 224 del 07 agosto 2020 la Giunta regionale ha approvato la Relazione della Performance 2019, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con PEC del 22 luglio 2021 e successiva nota del 26 luglio 2021;

TENUTO CONTO CHE:

- con Delibera n. 246 del 18 marzo 2019 il Dirigente Apicale pro tempore dell'A.T.E.R.P. ha approvato il Piano della Performance 2019 -2021;
- con Delibera n. 5 del 12 gennaio 2022 il Dirigente Apicale pro tempore dell'A.T.E.R.P. ha approvato la relazione sulla Performance relativa all'anno 2019, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con posta certificata del 15 giugno 2022;

PRESO ATTO che l'O.I.V., in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata in data 4 giugno 2024 acquisita al protocollo dipartimentale n. 373957 del 05 giugno 2024, la proposta di valutazione del Dirigente apicale dell'A.T.E.R.P. Ing. Ambrogio Mascherpa, per il periodo 13 agosto 2019 – 31 dicembre 2019, giusta nota di chiarimenti e rettifica trasmessa dall'OIV presente in atti;

ATTESO che la proposta di valutazione in oggetto è allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO:

- di far propria la proposta di valutazione del Dirigente Apicale dell'A.T.E.R.P. Ing. Ambrogio Mascherpa trasmessa dall'OIV per il periodo di valutazione sopra menzionato, stabilendo che, ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento SmiVaP, l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione un' richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione dell'Ing. Ambrogio Mascherpa diventerà definitiva e verrà trasmessa all' A.T.E.R.P. (*Azienda Territoriale Edilizia Residenziale Pubblica Calabria*) per i successivi adempimenti di competenza;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale, in quanto la spesa grava sul bilancio dell'A.T.E.R.P.;

SU PROPOSTA del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

- 1. DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art. 10, comma 5 del Regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii, della proposta di valutazione trasmessa dall'OIV del Dirigente Apicale A.T.E.R.P. Ing. Ambrogio Mascherpa per il periodo 13 agosto 2019 - 31 dicembre 2019, che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI APPROVARE** la medesima proposta, che assume valore di atto di valutazione dell'Ing. Ambrogio Mascherpa il periodo summenzionato, quale Dirigente Apicale dell'A.T.E.R.P. (*Azienda Territoriale Edilizia Residenziale Pubblica Calabria*);
- 3. DI DISPORRE** la notifica del presente atto deliberativo all'A.T.E.R.P. per i successivi adempimenti consequenziali ed al Dirigente apicale valutato, unitamente alla relativa documentazione di valutazione approvata con la presente deliberazione;
- 4. DI PRECISARE:**
 - che l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
 - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa all'A.T.E.R.P. (*Azienda Territoriale Edilizia Residenziale Pubblica Calabria*) per i successivi adempimenti di competenza;

5. DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Eugenia MONTILLA

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Roberto OCCHIUTO