



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 450 della seduta del 12 AGO. 2024.

Oggetto: Approvazione Valutazioni anno 2021 Dirigenti Generali, Apicali e Dirigente di Settore della Giunta della Regione Calabria

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 6 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di *“misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, che dispone:
 - all'art. 7 (*“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*) comma 2 lettera a) *“La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...”*;
 - all'art. 9 (*“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”*), comma 1 *“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150”*, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (*“Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”*), che:
 - all'art. 15 comma 3, stabilisce *“L'Organismo Indipendente di Valutazione è il soggetto cui compete la formulazione alla Giunta regionale della proposta di valutazione della performance dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate”*;
 - all'art. 15 comma 11, disciplina che *“in tutti i casi nei quali, anche in conseguenza dell'asimmetria temporale tra il momento della valutazione e il periodo di riferimento della medesima, il destinatario della valutazione sia il medesimo dirigente al quale sia assegnato il potere valutativo ai sensi dei precedenti commi, la valutazione viene effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che la sottopone alla Giunta Regionale per le determinazioni in merito”*
 - all'art. 37, individua le funzioni attribuite all'OIV regionale con particolare riguardo al comma 2, lettere d) ed e).

CONSIDERATO CHE con deliberazione n. 42 del 18 febbraio 2021 la Giunta regionale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2021, successivamente rimodulato e riallineato alla nuova struttura organizzativa con le deliberazioni di seguito indicate:

- D.G.R. n. 266 del 17 giugno 2021 avente ad oggetto *“Piano della performance della Giunta Regionale 2021-2023: integrazione Allegato 3”*;
- D.G.R. n. 341 del 18 luglio 2021, avente ad oggetto *“Piano della Performance 2021/2023 - Riallineamento - Rimodulazione”*;
- D.G.R. n. 446 del 14 settembre 2021, avente ad oggetto *“Piano della Performance 2021-2023 - Riallineamento”*;
- D.G.R. n. 547 del 07 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Piano della Performance 2021-2023 - Rimodulazione tecnica”*, con la quale si è proceduto al riallineamento degli obiettivi strategici ed operativi affinché il Piano della performance 2021-2023 risultasse coerente con il nuovo assetto delle competenze funzionali a seguito delle modifiche apportate alla struttura organizzativa della Giunta regionale con il DPGR n. 180/2021 con decorrenza 8.11.2021;

ATTESO CHE con deliberazione n. 248 del 14 giugno 2022 la Giunta regionale ha approvato la Relazione della Performance 2021, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con comunicazione a mezzo posta certificata del 21 settembre 2022;

PRESO ATTO CHE l'O.I.V., in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata nelle date del 4 e 4 giugno 2024, le proposte di valutazione per l'anno 2021 dei Dirigenti di seguito indicati:

- D.ssa Maria Antonella Cauteruccio, Dirigente del Settore n. 2 "*Musei, Biblioteche e Associazioni – Cultura e Minoranze Linguistiche*" del Dipartimento "*Istruzione e Attività Culturali*" per il periodo 01 gennaio 2021 – 6 novembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379122 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 1**);
- D.ssa Maria Antonella Cauteruccio, Dirigente Generale del Dipartimento "*Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità*" (*incarico conferito con D.P.G.R. n. 188 dell'08/11/2021 con decorrenza dal 07/11/2021*), per il periodo 07 novembre 2021 – 31 dicembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 377046 del 06 giugno 2024 (**Allegato n. 2**);
- Dott.ssa Roberta Porcelli, Dirigente Apicale dell'*Autorità di Audit* (*incarico conferito con D.P.G.R. n. 68/2020, DPGR n. 185/2021 e successivo DPGR n. 254/2021*), per il periodo 01 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 acquisita al protocollo dipartimentale n. 379122 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 3**);
- Arch. Domenicantonio Schiava, Dirigente Generale del Dipartimento "*Urbanistica*" (*incarico conferito con D.P.G.R. n. 64 del 18/05/2020 e successivo D.P.G. R. n. 77 del 25/05/2020*), per il periodo 01 gennaio 2021 – 7 novembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379032 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 4**);
- Dott. Fortunato Varone Dirigente Generale del Dipartimento "*Protezione Civile*" (*incarico conferito con DGR n. 62 del 18/02/2021 e consequenziale DPGR n. 18 del 25/02/2021*), per il periodo 25 febbraio 2021 – 31 dicembre 2021 acquisita al protocollo dipartimentale n. 373529 in data 05 giugno 2024 (**Allegato n. 5**);
- Dott. Francesco Venneri, Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico e Attrattori Culturali*" (*incarico conferito con D.P.G.R. n. 187 dell'08/11/2021 con decorrenza dal 07/11/2021*) per il periodo 07 novembre 2021 – 31 dicembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379214 del 07 giugno 2024 (**Allegato 6**);

PRECISATO che le proposte di valutazione succitate (**Allegati nn. 1,2,3,4,5,6**) sono allegate alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

RITENUTO di approvare le proposte di valutazione dei Dirigenti Generali, Apicali e di Settore summenzionati per come trasmesse dall'OIV, relativamente all'anno 2021, stabilendo che:

- ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento SMiVaP, gli interessati, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potranno far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- che con lo spirare del suddetto termine, in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano per come comunicato con posta elettronica ordinaria in data 01 agosto 2024 dal competente settore economico, che la

complessiva somma pari ad euro 145.306,33 trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli di spesa:

- capitolo di spesa U9140300101– impegno n. 1020/2021;
- capitolo di spesa U9120100101– impegno n. 1000/2021;
- capitolo di spesa U9130400201– impegno n. 1014/2021;

SU PROPOSTA del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art. 15, comma 3 e comma 11 del Regolamento regionale n. 1/2014, delle proposte di valutazione per l'anno 2021 trasmesse dall'OIV relativamente ai Dirigenti Generali, Apicali e di Settore di seguito indicati, che, contraddistinte con i numeri 1,2,3,4,5,6 vengono allegate alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale:
 - D.ssa Maria Antonella Cauteruccio, Dirigente del Settore n. 2 "*Musei, Biblioteche e Associazioni – Cultura e Minoranze Linguistiche*" del Dipartimento "*Istruzione e Attività Culturali*" per il periodo 01 gennaio 2021 – 6 novembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379122 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 1**);
 - D.ssa Maria Antonella Cauteruccio, Dirigente Generale del Dipartimento "*Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità*" per il periodo 07 novembre 2021 – 31 dicembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 377046 del 06 giugno 2024 (**Allegato n. 2**);
 - Dott.ssa Roberta Porcelli, Dirigente Apicale dell'Autorità di Audit per il periodo 01 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379122 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 3**);
 - Arch. Domenicantonio Schiava, Dirigente Generale del Dipartimento "*Urbanistica*" per il periodo 01 gennaio 2021 – 7 novembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379032 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 4**);
 - Dott. Fortunato Varone Dirigente Generale del Dipartimento "Protezione Civile" per il periodo 25 febbraio 2021 – 31 dicembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373529 in data 05 giugno 2024 (**Allegato n. 5**);
 - Dott. Francesco Venneri, Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico e Attrattori Culturali*" per il periodo 07 novembre 2021 – 31 dicembre 2021, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379214 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 6**);
2. **DI APPROVARE** le suddette proposte, che assumono valore di atto di valutazione per i dirigenti generali sopra citati;
3. **DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente, ai soggetti interessati, ciascuno relativamente alla propria valutazione;
4. **DI PRECISARE:**
 - che gli interessati, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potranno far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
 - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **Avv. Eugenia MONTILLA**

IL PRESIDENTE
f.to **Dott. Roberto OCCHIUTO**