



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 449 della seduta del 12 AGO. 2024.

Oggetto: Approvazione Valutazioni anno 2020 Dirigenti Generali della Giunta della Regione Calabria

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCIOLO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 10 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di *“misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, che dispone:
 - all'art. 7 (*“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*) comma 2 lettera a) *“La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...”*;
 - all'art. 9 (*“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”*), comma 1 *“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150”*, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (*“Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”*), che:
 - all' art. 15, comma 3 stabilisce *“L'Organismo Indipendente di Valutazione è il soggetto cui compete la formulazione alla Giunta regionale della proposta di valutazione della performance dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate”*;
 - all'art. 37, disciplina le funzioni attribuite all'OIV regionale con particolare riguardo al comma 2, lettere d) ed e);

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione n. 21 del 24 marzo 2020 la Giunta regionale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2020, riallineato alla nuova struttura organizzativa con deliberazione n. 298 del 19 ottobre 2020 e successivamente rimodulato con deliberazione di Giunta regionale n. 453 del 9 dicembre 2020;
- con deliberazione n. 406 del 25 agosto 2021 la Giunta regionale ha approvato la Relazione sulla Performance annualità 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con PEC del 24 novembre 2021, recependo le prescrizioni indicate dall'Organismo Indipendente di valutazione;
- con successiva deliberazione n. 568 del 18 dicembre 2021, la Giunta regionale ha riapprovato la Relazione sulla Performance 2020, recependo le modifiche richieste dal Dipartimento Programmazione Unitaria con pec del 1 dicembre 2021, con riferimento alle quali, pur non incidendo sul raggiungimento degli obiettivi già validati dall'OIV, si è ritenuto opportuno dare evidenza per una maggiore chiarezza espositiva fornendo, altresì, adeguata comunicazione all'Organismo medesimo;

PRESO ATTO CHE l'O.I.V. in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata del 4 e 5 giugno 2024, le proposte di valutazione per l'anno 2020 dei Dirigenti Generali di seguito

indicati, che, contraddistinte con i numeri 1, 2, 3,4,5,6,7,8,9,10 vengono allegate alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale:

- Dott. Francesco Bevere, Dirigente Generale del Dipartimento “*Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 95 del 29/06/2020) per il periodo 30 giugno 2020 – 31 dicembre 2020 acquisita al protocollo dipartimentale n. 379094 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 1**);
- Avv. Maria Francesca Gatto, Dirigente Generale del Dipartimento “*Istruzione e Cultura*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 62/2020, n. 76/2021 e successivo D.P.G.R. n. 119 dell’01/10/2020) per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379094 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 2**);
- Dott. Felice Iracà, Dirigente Generale del Dipartimento “*Sviluppo Economico, Attività Produttive*” (incarico conferito con DPGR n. 15 del 25/02/2020) per il periodo 01 gennaio 2020 – 27 settembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378941 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 3**);
- Dott. Maurizio Nicolai, Dirigente Generale del Dipartimento “*Programmazione Unitaria*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 104 del 30/07/2020), per il periodo 03 agosto 2020 – 31 dicembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378946 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 4**);
- Dott.ssa Orsola Renata Maria Reillo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Ambiente e Territorio*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 79 del 24/06/2019), per il periodo 01 gennaio 2020 – 30 settembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379094 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 5**);
- Dott.ssa Paola Rizzo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Programmazione Nazionale*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 302 del 15/10/2019), per il periodo 01 gennaio 2020 – 03 giugno 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378950 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 6**);
- Arch. Domenicantonio Schiava, Dirigente Generale del Dipartimento “*Urbanistica*” (incarico conferito con DPGR n. 33 del 18/01/2019 e successivo D.P.G.R. n. 85 del 24/06/2019), per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 acquisita al protocollo dipartimentale n. 379051 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 7**);
- Dott.ssa Sonia Tallarico, Dirigente Generale del Dipartimento “*Istruzione e Cultura*”, (incarico conferito con D.P.G.R. n. 83 del 24/06/2016 e successivo D.P.G.R. n. 61 del 18/05/2020) per il periodo 01 gennaio 2020 – 30 settembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378955 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 8**);
- Dott. Fortunato Varone, Dirigente Generale del Dipartimento “*Presidenza*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 289 del 15/10/2019), per il periodo 01 gennaio 2020 – 06 agosto 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373597 in data 05 giugno 2024 (**Allegato n. 9**);
- Dott. Bruno Zito, Dirigente Generale del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*” (incarico conferito con D.P.G.R. n. 78 del 24/06/2019), per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373988 in data 05 giugno 2024 (**Allegato n. 10**);

RITENUTO di approvare le suddette proposte di valutazione, stabilendo che:

- ai sensi dell’art. 22 del vigente Regolamento SMiVaP gli interessati, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall’OIV, potranno far pervenire all’Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l’Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- con lo spirare del suddetto termine, in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell’art.

28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano, per come comunicato con posta elettronica in data 01 agosto 2024 dal competente settore economico, che la complessiva somma pari ad euro 161.615,21 trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli di spesa:
 - capitolo di spesa U9140300101– impegno n. 1135/2020;
 - capitolo di spesa U9170100301 – impegno n.1144/2020;
 - capitolo di spesa U9160200501– impegno n.1483/2020;
 - capitolo di spesa U9090200201– impegno n. 1107/2020;

SU PROPOSTA del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

- 1. DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art. 15, comma 3 del Regolamento regionale n. 1/2014, delle proposte di valutazione per l'anno 2020 trasmesse dall'OIV relativamente ai Dirigenti Generali della Giunta regionale di seguito indicati che, contraddistinte con i numeri 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10, vengono allegate alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale:

- Dott. Francesco Bevere, Dirigente Generale del Dipartimento “*Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari*” per il periodo 30 giugno 2020 – 31 dicembre 2020 acquisita al protocollo dipartimentale n. 379094 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 1**);
- Avv. Maria Francesca Gatto, Dirigente Generale del Dipartimento “*Istruzione e Cultura*” per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379094 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 2**);
- Dott. Felice Iracà, Dirigente Generale del Dipartimento “*Sviluppo Economico, Attività Produttive*”, per il periodo 01 gennaio 2020 – 27 settembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378941 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 3**);
- Dott. Maurizio Nicolai, Dirigente Generale del Dipartimento “*Programmazione Unitaria*”, per il periodo 03 agosto 2020 – 31 dicembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378946 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 4**);
- Dott.ssa Orsola Renata Maria Reillo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Ambiente e Territorio*”, per il periodo 01 gennaio 2020 – 30 settembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 379094 in data 07 giugno 2024 (**Allegato n. 5**);
- Dott.ssa Paola Rizzo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Programmazione Nazionale*”, per il periodo 01 gennaio 2020 – 03 giugno 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378950 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 6**);
- Arch. Domenicantonio Schiava, Dirigente Generale del Dipartimento “*Urbanistica*”, per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 acquisita al protocollo dipartimentale n. 379051 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 7**);
- Dott.ssa Sonia Tallarico, Dirigente Generale del Dipartimento “*Istruzione e Cultura*”, per il periodo 01 gennaio 2020 – 30 settembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 378955 del 07 giugno 2024 (**Allegato n. 8**);
- Dott. Fortunato Varone, Dirigente Generale del Dipartimento “*Presidenza*” per il periodo 01 gennaio 2020 – 06 agosto 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373597 in data 05 giugno 2024 (**Allegato n. 9**);
- Dott. Bruno Zito, Dirigente Generale del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*” per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020, acquisita al protocollo dipartimentale n. 373988 in data 05 giugno 2024 (**Allegato n. 10**);

- 2. DI APPROVARE** le suddette proposte, che assumono valore di atto di valutazione per i Dirigenti Generali sopra citati;

- 3. DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente, ai soggetti interessati, ciascuno relativamente alla propria valutazione;
- 4. DI PRECISARE:**
- che gli interessati, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potranno far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
 - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
- 5. DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Eugenia MONTILLA

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Roberto OCCHIUTO