



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro"

Settore n. 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento -
AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"

Ai Dirigenti
Settori Area Nord, Centro e Sud

Ai Responsabili dei Centri per l'Impiego

Alle Agenzie per il Lavoro
accreditate al Programma GOL
D.D.G. n. 11089 del 21/09/2022

Loro Sedi

**Oggetto: Avviso n. 1 PAR GOL Calabria DDG n. 11089 del 21/09/2022. Comunicazione n. 22 –
Indicazioni sulla ripetibilità delle misure e gestione dei reingressi nel Programma GOL**

Come noto, con Comunicazione n. 21 – acquisita al protocollo al n. 410761 del 21/06/2024 e avente ad oggetto "*Avviso n. 1 PAR GOL Calabria DDG n. 11089 del 21/09/2022. Comunicazione n. 21 – Ripetibilità delle politiche attive GOL e indicazioni per l'Avvio del LEP F1*" - in attuazione della Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 13 del 18/12/2023, sono state fornite indicazioni in ordine alla ripetibilità delle politiche attive GOL rispetto alle quali si rendono necessarie talune ed ulteriori precisazioni.

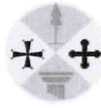
In via preliminare, nel richiamare integralmente quanto precisato nella menzionata Comunicazione n. 21 e fermo restando le successive indicazioni tecniche di adeguamento del sistema SIL, si rende necessario chiarire che l'ambito di applicazione della disciplina sulla ripetibilità del programma GOL è circoscritto ai soggetti disoccupati che, senza alcuna interruzione, tracciata sul SIL, abbiano completato le Politiche Attive ricomprese nei Cluster 1: LEP E e LEP F1, Cluster 2 e 3 – LEP E e LEP F1 e Misure Formative Cluster 4 – LEP E e LEP F1 - Misure Formative e/o Tirocinio di Inclusione Sociale.

Per quanto attiene alle altre misure previste nel Cluster – diversi dai LEP sopra richiamati e rispetto ai quali, allo stato, non sono stati indetti Avvisi regionali (ad. es. Misure Autoimpiego), si può procedere alla chiusura d'ufficio della misura e all'avvio dell'utente al nuovo programma.

Per i soggetti disoccupati che, invece, hanno interrotto le misure del Programma GOL si applicano le indicazioni sui reingressi nel Programma già fornite con Comunicazione n. 18, nota prot. n. 134483 del 21/02/2024.

In secondo luogo, per quanto attiene al riferimento temporale "*12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio*", si ribadisce che, il suddetto termine di 12 mesi dalla presa in carico, rappresenta un termine minimo affinché si possa procedere alla ripetibilità delle Politiche Attive per come meglio precisato nella menzionata Comunicazione n. 21.

In ossequio a quanto sopra ribadito e per meglio comprendere, la ripetibilità potrà trovare applicazione solo nel momento in cui siano comunque decorsi i 12 mesi dalla presa in carico anche



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro"

Settore n. 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"

qualora la Politica Attiva sia stata conclusa prima dei 12 mesi e, dunque, abbia avuto una durata inferiore a tale termine.

Sul punto, occorre tener presente che, ove siano decorsi i 12 mesi dalla presa in carico ma, le misure GOL siano ancora da avviare o in corso di erogazione, le stesse dovranno proseguire ed essere completate non trovando, in tal caso, applicazione la ripetibilità e non dovrà essere inserito, pertanto, un nuovo programma.

Fermo restando quanto sopra chiarito, al fine di adeguare le indicazioni precedentemente fornite sulla gestione dei soggetti che rientrano nel Programma GOL (cfr. Comunicazione n.18) agli adeguamenti apportati sul SIL relativi alla ripetibilità, si reputa opportuno affrontare specifiche fattispecie/casistiche - che interessano il LEP E e il LEP F1 - rispetto alle quali si definiscono le seguenti modalità operative di trattamento e, in dettaglio:

- 1) in caso di utenti che, successivamente alla presa in carico GOL, abbiano perso lo stato di disoccupazione – e, di conseguenza, abbiano interrotto le Politiche GOL per avviamento a lavoro - sia nell'ipotesi in cui siano decorsi i 12 mesi sia nell'ipotesi in cui sia decorso un termine inferiore a 12 mesi dalla presa in carico - al termine del rapporto di lavoro possono rientrare nel programma GOL e completare i LEP E ed F1 precedentemente interrotti/non avviati;
- 2) in caso di utenti che successivamente alla presa in carico GOL, siano avviati al lavoro senza perdere lo stato di disoccupazione - sia nell'ipotesi in cui siano decorsi i 12 mesi sia nell'ipotesi in cui sia decorso un termine inferiore a 12 mesi dalla presa in carico - al termine del rapporto di lavoro possono rientrare nel programma GOL e completare i LEP E ed F1 precedentemente interrotti/non avviati.

Per come anticipato, da un punto di vista strettamente operativo, il passaggio da "interrotto" a "avviato" potrà riguardare le seguenti misure:

- LEP E Orientamento Specialistico – Codice SAP A03 Bilancio di competenze Skill Gap Analysis;
- LEP F1 Accompagnamento al Lavoro – Codice SAP B03 Accompagnamento al Lavoro.

In tal caso, sarà possibile riaggiornare la durata delle singole misure - fermo restando la durata massima prevista dal LEP di cui trattasi e tenuto conto del periodo di interruzione maturato – e dovrà essere riaperta la misura "A02 GOL" associata programma (non sarà necessario inserire una nuova misura) anche ai fini di rilevazione SFL.

Nel caso di misure già avviate, sarà possibile erogare il numero di ore di formazione residuo e, dunque, ancora da erogare prima che si verificasse l'evento della interruzione.

In via del tutto esemplificativa: se ad un utente, Cluster 2, sono state erogate, prima dell'interruzione, n. 3 ore di orientamento specialistico, riavviando la misura, potranno essere erogate, ulteriormente, solo le restanti 3 ore di orientamento nel rispetto degli standard del Cluster 2 che prevedono un numero massimo di 6 ore di orientamento specialistico.

Per quanto attiene alla misura dell'orientamento specialistico, non sarà possibile il riavvio ove la stessa sia stata parzialmente erogata, sia stata già rendicontata dall'Agenzia Accreditata e tracciata sul SIL con lo stato "Chiuso".

In questo caso, si potrà procedere al riavvio della sola "Misura F1 Accompagnamento al Lavoro".



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro"

Settore n. 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento -
AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"

Inoltre, nel caso in cui le Misure dei LEP E ed F1 fossero state già erogate, si potrà accedere al percorso formativo che era stato prescelto e non in precedenza avviato al fine di completare le misure previste nei programmi, con particolare riferimento ai Cluster 2 e 3 per i quali l'attività formativa ha carattere obbligatorio.

Infine, appare opportuno evidenziare che le suddette modalità operative di gestione dei soggetti che rientrano nel Programma GOL:

1) potranno trovare applicazione qualora l'interruzione delle misure sia da ricondurre ad avviamento a lavoro risultanti dal sistema di comunicazione obbligatorie, e non anche nell'ipotesi di interruzione volontaria rispetto alle quale, nel caso di soggetti in applicazione i regimi di condizionalità, in caso di soggetti percettori di ammortizzatori sociali o misure di sostegno al reddito, troveranno applicazione i regimi di condizionalità previsti dalla normativa;

2) possono trovare applicazione per utenti beneficiari ADI e SFL che, precedentemente al riconoscimento dei benefici delle già menzionate misure, avevano interrotto volontariamente la partecipazione al Programma GOL in quanto non soggetti all'applicazione di regimi di condizionalità. Il reingresso nel Programma, a seguito dell'adesione alle misure ADI o SFL, determinata per gli stessi utenti l'applicazione degli specifici regimi di condizionalità in caso di mancata partecipazione;

3) si applicano alle misure disciplinate dall'Avviso 1 GOL. Eventuali indicazioni sulla gestione delle misure formative di cui all'Avviso 2 Catalogo offerta formativa GOL, ove necessario, saranno fornite con separata comunicazione.

Si resta disponibili per ogni ulteriore ed eventuale chiarimento.

Cordiali saluti

Il Dirigente
Dott. Cosimo Cuomo
