



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 19/09/2024

Numero Registro Dipartimento 1386

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13123 DEL 19/09/2024

Oggetto: L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 LIQUIDAZIONE FONDI MENSILITA' OTTOBRE,
NOVEMBRE, DICEMBRE ANNO 2024 ARPAL CALABRIA (GIA' AZIENDA CALABRIA LAVORO)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTE

- la L.R. 14 agosto 2008, n. 28, recante *“Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”* finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;
- la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale, all'art. 18, comma 1, le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *“[...] ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d'interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”*;
- l'approvazione della L.R. n. 1 del 13/01/2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;

CONSIDERATO CHE il D.D. n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino appartenente alla L.R. n. 28/08 e alla L.R. n. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco ex art. 1, L.R. n. 1/2014 (la quale richiama l'art. 4, comma 8, D.L. 101/2013), con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l'utilizzo di detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

VISTA la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo di cui all'art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

CONSIDERATO CHE con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati, ai sensi della L.R. 13 gennaio 2014 n. 1, gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs. n. 81/2000 e al D. Lgs. n. 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 15/2008, n. 28/2008 e n. 8/2010;

VISTA la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016, avente ad oggetto *“Atto d'indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010”* con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

CONSIDERATO CHE in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l'accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stata illustrata la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010;

TENUTO CONTO CHE

- la Giunta Regionale, con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620, ha approvato la proposta di Legge Regionale recante *“Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)*, la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell'occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l'impiego in attuazione della normativa statale di riferimento;

- l'integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;

VISTA la L.R. 28 giugno 2023, n. 25, recante *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”* (pubblicata sul BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l'art. 14 (rubricato *“Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”*) che prevede, entro il termine di novanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in *“Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria”*;

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 recante *“Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)”* con la quale:

- all'art. 1 sono state apportate modifiche all'art. 20 della L.R. n. 5/2001:
- dopo il comma 1 è aggiunto il comma 1-bis, il quale stabilisce che *“Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane”*;
- all'art. 2 sono state apportate modifiche all'art. 27, comma 1, della L.R. n. 5/2001:
- nell'alea, dopo la parola *“AZIENDA”* sono inserite le seguenti parole *“al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20”*;
- alla lettera a), dopo la parola *“determinata”* sono inserite le seguenti *“, nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,”*;
- dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: *“d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie, alle finalità di cui alla legge regionale 14 agosto 2018, n. 28 (Disposizioni per il riconoscimento della rilevanza sociale dell'endometriosi e istituzionale del Registro regionale)”*.
- all'art. 3 si stabilisce che *“Agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.”*;

VISTO il D.D.G. di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018 con il quale, a seguito dell'intervenuta modifica della L.R. n. 5/2001, si è provveduto all'inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino della L.R. n. 28/2008 e della L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati a tempo determinato;

PRESO ATTO CHE Azienda Calabria Lavoro, in data 31 dicembre 2018, ha proceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino della L.R. n. 28/2008 e della L.R. n. 8/2010;

VISTI

- la Convenzione n. 18551 del 05/12/2023 sottoscritta tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro ed il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, finalizzata a garantire il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- la Delibera di Giunta Regionale n. 67 del 03.03.2023 avente ad oggetto *“Azienda Calabria Lavoro revoca DGR n. 17 del 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario”*, con la quale è stato individuato, quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la Dott.ssa Elena Latella;
- il Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 21 settembre 2023, con il quale, in esecuzione della DGR n. 471 del 13.09.2023, l'Avv. Elena Maria Latella è stata nominata commissario straordinario di ARPAL Calabria, per il compimento degli atti di cui all'art. 17 della L.R. n. 25/2023;
- la D.G.R. n. 200 del 30/04/2024 avente ad oggetto *“Attuazione della L.R.n.25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro- ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria”*;

- la D.G.R. n. 447 del 12/08/2024 con cui è stato individuato quale Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – Arpal Calabria – il dott. Pietro Manna;

DATO ATTO CHE con D.D. n. 285 dell'11/01/2024 avente ad oggetto "L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010 - Impegno fondi I semestre anno 2024 - Azienda Calabria Lavoro" è stata impegnata la somma complessiva di € 2.452.281,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, giusta proposta di impegno n. 689 del 10/01/2024, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento del 1° semestre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CHE con D.D. n. 1008 del 29/01/2024 è stata liquidata la somma di €. 2.452.281,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2024, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento del 1° semestre dell'anno 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CHE con D.D. n. 7287 del 28/05/2024 è stata impegnata la somma complessiva di € 1.226.140,50 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, giusta proposta di impegno n. 4158 del 23/05/2024, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento delle mensilità di luglio, agosto e settembre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali)

CHE con D.D. n. 8809 del 21/06/2024 è stata liquidata la somma complessiva di € 1.226.140,50, allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, in favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento delle mensilità di luglio, agosto e settembre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CHE con D.D. n. 12547 del 09/09/2024 è stata impegnata la somma complessiva di € 1.226.140,50 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, giusta proposta di impegno n. 5317 del 09/09/2024, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento delle mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

PRESO ATTO CHE ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro con nota Prot. N. 3263 del 12/09/2024 acquisita al Prot. N. 572762 del 13/09/2024 ha trasmesso il prospetto di rendicontazione delle spese sostenute per il personale di cui alla L.R. n. 28/2008 e 8/2010 per il periodo Giugno–Agosto 2024;

CONSIDERATO CHE con nota Prot. N. 3299 del 17/09/2024, acquisita al Prot. N. 581691 del 17/09/2024, ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso nota di debito n. 28 indicando il conto dedicato dove erogare la somma di € 1.226.140,50, per la liquidazione in favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento, per le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, relativamente a n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla liquidazione della somma complessiva di €. 1.226.140,50 disponibile sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento delle mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali), come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
U4302010801	n. 5317/2024	n. 10793 del 18/09/2024	€ 1.226.140,50

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

RILEVATO CHE

- ai sensi dell'art. 83, comma 3, del D.Lgs. n. 159/2011, nell'ambito dei rapporti fra soggetti pubblici, non si procede all'acquisizione della documentazione antimafia di cui all'art. 84 del citato decreto;
- non ricorrono i presupposti per la richiesta di Documento Unico di Regolarità Contributiva, poiché trattasi di trasferimenti tra enti pubblici in attuazione di disposizioni normative;

DATO ATTO CHE si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 8/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"* e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante *"Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni"*;
- il D.P.R. n. 445/2000, *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il D.Lgs. n. 118/2011, *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57"*;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante *"Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione"*;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023, *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025"*;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante *"Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022"*;
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante *"Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i."*;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;

- la nota prot. n. 297318 del 30/04/2024, avente ad oggetto “*Nomina a Responsabile di Procedimento– Funzionario Cosimo Marra, matricola 10048422*”;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

DI LIQUIDARE la somma di €. 1.226.140,50 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2024, in favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento dei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali), come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
U4302010801	n. 5317/2024	n. 10793 del 18/09/2024	€ 1.226.140,50

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del mandato di pagamento per la somma complessiva di €.1.226.140,50, allocata sul Capitolo U4302010801, a favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro, per il pagamento per delle mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2024 di n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

DI NOTIFICARE il presente Decreto ad ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R.6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Cosimo Marra
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

