



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 16/09/2024*

*Numero Registro Dipartimento 929*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12911 DEL 17/09/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** APPLICAZIONE CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 – APPLICAZIONE ADEGUAMENTI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIRIGENZIALE CESSATO DAL SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### Visti:

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 354 del 24/6/99 e successive modifiche ed integrazioni;
  - Il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
  - La Legge Regionale n° 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
  - le Leggi regionali del 27/12/2023: n. 56 avente ad oggetto: “*Legge di stabilità regionale 2024-2026*”, n. 57 del 27/12/2023 avente per oggetto “*Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024/2026*” pubblicate sul BURC n.279 del 27/12/2023, con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2024-2026);
  - la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
  - DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
  - la D.G.R. n. 665/2022 pubblicata sul BURC n. 286/2022 che approva il Regolamento Regionale n. 12/2022 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 Aprile 2022n. 3 come da ultimo modificato con DGR 759 del 28/12/2023;*
  - il decreto n. 9492 del 04/07/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l’incarico di Dirigente del Settore “*Gestione economica e Previdenziale del Personale*”;
  - il D.M. n° 40 del 18.01.2008 relativo alle modalità di attuazione dell’art.48 bis del D.M. N° 602/73;
  - DATO ATTO** che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento delle competenze del personale regionale le cui spese gravano sui capitoli assegnati al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
    - che il comma 5.2, dell’allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che:  
*“l’imputazione dell’impegno avviene:*
      - a)*per la spesa di personale:*
        - *nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest’ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;*
        - negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all’impegno, per l’intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest’ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;*
- CONSIDERATO**
- che il decreto legislativo n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio

2009, n. 42” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;

-che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore “Gestione Economica del Personale”, così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

**TENUTO CONTO** che in data 16 Luglio 2024 è stato sottoscritto il *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021*;

-**che** ai sensi del comma 1 dell'art. 1 il citato contratto “*si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021*”;

-**che** ai sensi del comma 1 dell'art. 2 il citato contratto “*concerne il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2021 sia per la parte giuridica che per la parte economica*”;

-**che** ai sensi del comma 3 dell'art. 2 il citato contratto stabilisce che “*gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2*”;

- **che** il citato contratto, all'articolo 37, stabilisce l'incremento del Trattamento Economico fisso così suddiviso:

-comma 1 e 3, lo **stipendio tabellare**, il cui valore a regime annuo lordo per 13 mensilità è rideterminato in Euro 47.015,77 risulta incrementato dei seguenti importi:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019 di Euro 101,00;

- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2020 in Euro 120,00;

- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2021 in Euro 135,00;

- comma 4 e 6, l'importo della **retribuzione di posizione** di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensiva di tredicesima mensilità con decorrenza 01/01/2020 è incrementata di Euro 36,00 rideterminata dal primo gennaio 2021 in Euro 60,00; conseguentemente viene rideterminata nel valore minimo di Euro 12.722,67 e nel valore massimo di Euro 46.292,37;

**VISTO** il Decreto n. 11669 del 08/08/2024 avente ad oggetto “PRESA ATTO CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 – APPLICAZIONE ADEGUAMENTI CONTRATTUALI.” con il quale si è proceduto ad effettuare la verifica dei conguagli solo del personale dirigenziale in servizio sino al 31/12/2023 procedendo nella mensilità di agosto al riconoscimento degli arretrati contrattuali, rinviando per i dirigenti cessati nella liquidazione della prossima mensilità;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere ad effettuare i conguagli mediante riconoscimento degli arretrati contrattuali dei dirigenti cessati alla data del 31/12/2023 secondo le nuove tabelle richiamate nell' articolo 37 del CCNL 16/10/2024 a decorrere dall'1/1/2019 procedendo alla liquidazione nella corrente mensilità di settembre 2024 delle somme così quantificate:

- Arretrati indennità di posizione anni 2020 -2023 Euro 23.325,15

- Arretrati stipendio tabellare anni 2019-2023 Euro 91.916,30

**CONSIDERATO :**

-che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica del Personale , così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art.30,lett.c;

-che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 56 e 57 del Dlgs 118/2011;

#### **DATO ATTO CHE:**

- il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Raffaella De Nardo, titolare della posizione organizzativa conferita con decreto n. 9495 del 04/07/2023 denominata "trattamento fisso stipendiale. Oneri fiscali, elaborazione dati stipendiali, supporto Avvocatura su dichiarazione di terzo";
- il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023 e n. 567361/2023 avente ad oggetto "*D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2024*";
- che il presente atto è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale ;

#### **Decreta**

#### **Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente confermato:**

- **di procedere**, in adempimento al Decreto n. 11669 del 08/08/2024 di avvenuta presa atto del CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024, al pagamento nella corrente mensilità di settembre 2024 degli arretrati contrattuali dei dirigenti cessati dal servizio alla data del 31/12/2023 per il tramite della procedura stipendiale in uso al Settore con generazione automatizzata delle liquidazioni riferite al periodo 2019 – 2021, determinati secondo le nuove tabelle richiamate nell' articolo 37 del CCNL 16/07/2024 nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali senza emissione di alcun ulteriore atto, e nei limiti di spesa di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 il cui importo complessivo da liquidare ammonta ad **Euro 115.241,45** di cui **Euro 91.916,30** per adeguamento contrattuale su stipendio tabellare ed **Euro 23.325,15** per adeguamento contrattuale sulla retribuzione di posizione;

- **di far gravare** la spesa derivante dall'adeguamento contrattuale per gli anni 2019-2021 sui rispettivi impegni, capitoli di bilancio contemplati nelle missioni e programmi dei centri di responsabilità di competenza previste nel bilancio di previsione 2024 approvato con legge n. 57 del 27/12/2023 in conto residui per spese relative al personale regionale;

**di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

**avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Raffaella De Nardo**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**LUCIANO LUIGI ROSSI**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 929 del 16/09/2024*

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**  
**(ORU)**  
**SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

**OGGETTO** APPLICAZIONE CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 – APPLICAZIONE ADEGUAMENTI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIRIGENZIALE CESSATO DAL SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2023

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 17/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)