



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 13/09/2024

Numero Registro Dipartimento 1362

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12816 DEL 16/09/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”. Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per le mensilità di luglio e agosto 2024 – Comune di Verbicaro

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE la Regione Calabria con propria Legge n. 40 del 2 agosto 2013 recante *“Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”* ha previsto, all'art.1, che *“i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012”*;

VISTA la D.G.R. n. 93 del 22/03/2016 avente ad oggetto *“Regolamento di attuazione della L.R. 40 del 02/08/2013 - Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”*;

CONSIDERATO CHE

- con D.D.G. n. 7856 del 05/07/2016 pubblicato sul BURC n. 81 del 28 luglio 2016 è stato approvato l'Avviso Pubblico avente ad oggetto *“Manifestazione finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici interessati all'utilizzazione di Isu/Lpu riammessi nel bacino della Regione Calabria (L.R. n° 40/2013)”*;
- con D.D.G. n. 12278 del 14/10/2016, è stata nominata la Commissione di Valutazione delle candidature della sopracitata manifestazione d'interesse ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso Pubblico, approvato con il succitato D.D.G. n. 7856/2016, per l'istruttoria e la valutazione delle candidature;
- la Commissione di valutazione delle candidature ha completato l'esame dei progetti presentati dagli Enti Pubblici della Regione Calabria, redigendo i verbali n. 1 e n. 2, rispettivamente delle sedute del 21/10/2016 e 24/10/2016, riguardanti l'attività svolta, predisponendo gli elenchi degli ammessi e degli esclusi;
- con D.D.G. n. 15261 del 05/12/2016 avente ad oggetto *“L.R. n. 40/2013 - D.D.G. n. 7856 del 05 luglio 2016. Presa d'atto Verbali Commissione di Valutazione delle candidature e approvazione graduatorie”*, sono state approvate le graduatorie degli enti ammessi e non ammessi alla manifestazione d'interesse;
- con D.D.G. n. 16033 del 15/12/2016 avente ad oggetto *“L.R. n° 40/2013 - Manifestazione d'interesse dei lavoratori (Lsu/Lpu) riammessi nel bacino della Regione Calabria per l'utilizzo in attività socialmente utili e di pubblica utilità presso gli Enti Pubblici”*, è stata effettuata la manifestazione d'interesse dei lavoratori, con l'approvazione dei progetti ammessi presentati dagli Enti ed approvati con D.D.G. n. 15261/2016;

VISTO il D.D. n. 6788 del 26/06/2017 avente ad oggetto *“L.R. n. 40/2013 - Impegno fondi - Manifestazione d'interesse approvata con D.D.G. n. 16033 del 15 dicembre 2016 - Approvazione elenchi dei lavoratori”* con il quale:

- si è preso atto degli esiti della valutazione da parte della Commissione;
- è stata approvata la graduatoria degli ammessi e non ammessi alla manifestazione d'interesse;
- è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Calabria e l'Ente utilizzatore, nel quale, all'art. 6, è prevista l'eventuale proroga;

CONSIDERATO CHE tutti gli enti ritenuti ammissibili alla manifestazione di interesse hanno sottoscritto le convenzioni per l'utilizzo dei lavoratori;

DATO ATTO CHE la Regione Calabria ha destinato annualmente, nella legge di bilancio, risorse finanziarie dell'Ente per finanziare la continuità delle attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R.40/2013 in un'ottica di tutela e di loro graduale inserimento in percorsi di superamento del precariato, nelle more della stabilizzazione a tempo indeterminato da parte degli Enti utilizzatori sostenuta dall'approvazione di diversi interventi normativi, come da ultimo la Legge Regionale n. 11/2022, pubblicata sul BURC n. 70 del 06/05/2022, *“Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29”*;

CONSIDERATO CHE con la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023, avente ad oggetto *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026”*, sono state stanziare risorse, sul capitolo U4302020901, per finanziare la continuità dell'attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. n. 40/2013, ancora impegnato in progetti di utilizzo;

VISTE

- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019, avente ad oggetto “*Storicizzazione risorse del precariato storico*” e, in particolare, l’art. 1 (rubricato “*Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla l.r. 1/2014, l.r. 40/2013 e l.r. 31/2016*”), comma 1;
- la L.R. 28 dicembre 2021, n. 42, recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*” pubblicata sul BURC n. 114 del 29 dicembre 2021 e, in particolare, l’art. 2 che, superando il vincolo della proroga al 31/12/2016 previsto dalla L.R. n. 1/2014, ha previsto che, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione, “*il dipartimento competente è autorizzato ad adottare i provvedimenti necessari a garantire la prosecuzione delle attività prestate dai lavoratori interessati dalla presente legge*”;
- la L.R. 6 maggio 2022, n. 11, pubblicata sul BURC n. 70 del 06/05/2022, recante “*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*” e, in particolare, l’art. 2, comma 1, lett. a) che sostituisce le parole “*fino al collocamento in quiescenza*” con le seguenti “*nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio*”;

CONSIDERATO CHE con nota prot. n. 573102 del 21/12/2023 il Dipartimento Lavoro ha comunicato agli enti utilizzatori di lavoratori di cui alla L.R. n. 40/2013, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori, la proroga delle attività fino al 31/12/2024;

PRESO ATTO CHE gli Enti utilizzatori hanno trasmesso gli atti relativi alla proroga dei progetti di utilizzo per l’anno 2024, (Delibera/Determina di proroga, comunicazioni obbligatorie Unilav) dei lavoratori non ancora stabilizzati;

DATO ATTO CHE i lavoratori ancora impegnati in progetti di utilizzo, oggetto di proroga per l’annualità 2024, mantengono a tutti gli effetti lo *status* di lavoratori in utilizzo, con il diritto di percepire il sussidio e le ore integrative;

VISTA la D.G.R. n. 96/2011, di approvazione del nuovo disciplinare di utilizzo dei lavoratori Lsu/Lpu, la quale prevede che le ore d’integrazione salariale autorizzate dalla Regione Calabria con DGR n. 539 dell’01/08/2006, dovranno essere svolte in forma aggiuntiva all’orario settimanale;

DATO ATTO CHE

- nella citata D.G.R. n. 539 dell’01/08/2006 è stato stabilito che ai lavoratori compete un importo integrativo all’assegno di utilizzo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retribuito iniziale prevista per i dipendenti che svolgono analoghe attività presso il soggetto utilizzatore;
- la qualifica di riferimento dei lavoratori è quella indicata nel provvedimento di avviamento del progetto originario, effettuato dal competente centro per l’impiego;

PRESO ATTO CHE

- con D.D. n. 620 del 19/01/2024 avente ad oggetto “*L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati” - Impegno di spesa pagamento dei sussidi e delle ore integrative. Comuni, Ente Parco Nazionale del Pollino e Provincia di Cosenza – 1° semestre –Annualità 2024*”, sono state impegnate le risorse, per un importo pari ad € 373.639,20, per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative dei lavoratori in utilizzo di cui alla L.R. n. 40/2013, per il 1° semestre 2024;
- con D.D. n. 788 del 23/01/2024 avente ad oggetto “*L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati” – Liquidazione sussidi e ore integrative. Comuni, Ente Parco Nazionale del Pollino e Provincia di Cosenza – 1° semestre. Annualità 2024*”, sono state liquidate le risorse, per un importo pari ad € 373.639,20, per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative dei lavoratori in utilizzo di cui alla L.R. n. 40/2013, per il 1° semestre 2024;

VISTA la Circolare INPS n. 25 del 29/01/2024 che ha aggiornato l’importo mensile dell’assegno spettante a titolo di sussidio ai lavoratori che svolgono attività socialmente utili, prevedendo un importo, a partire dal 1° gennaio 2024, pari ad € 691,89;

CONSIDERATO necessario dover procedere all’impegno di spesa, per le mensilità di luglio e agosto 2024, per un importo pari ad € 6.421,74 allocato sul Capitolo U4302020901 del bilancio 2024, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative dei lavoratori di cui alla L.R. n. 40/2013, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso il Comune di Verbicaro, come riportato nell’elenco allegato “A”, parte integrante del presente atto;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul capitolo U4302020901, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

QUANTIFICATO in € 6.421,74 l'importo complessivo da impegnare con il presente decreto in favore del Comune di Verbicaro, come riportato nell'elenco allegato "A", parte integrante del presente atto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
All. "A"	U4302020901	n. 5353 del 12/09/2024	€ 6.421,74

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08/2002 e, in particolare, l'art. 43;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- la D.G.R. n. 29 del 07/02/2024 "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026*";
- la D.G.R. n. 297 del 23/06/2023 avente ad oggetto "*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE*";
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto "*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*";
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023*";
- la L.R. n. 42 dell'01/12/2022 recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “*Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.*”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- la nota Prot. N. 569410 del 11/09/2024, avente ad oggetto “*Nomina del responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della legge 241/1990 ss.mm.ii.*”, con la quale è stato individuato responsabile del procedimento il dott. Cosimo Marra;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RISCONTRATA, ALTRESÌ, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2024;

DATO ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma complessiva di € 6.421,74, allocata sul Capitolo U4302020901 del bilancio 2024 al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per le mensilità di luglio e agosto 2024, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 40/2013, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso il Comune di Verbicaro, come riportato nell'elenco allegato “A”, parte integrante del presente atto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Comuni All. “A”	U4302020901	n. 5353 del 12/09/2024	€ 6.421,74

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 aprile 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO CHE avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Cosimo Marra
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1362 del 13/09/2024

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”. Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per le mensilità di luglio e agosto 2024 – Comune di Verbicaro

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 16/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

ALLEGATO A - COMUNI

									IMPORTO PREVISTO PER L'ANNUALITA' 2024			IMPEGNO LUGLIO-AGOSTO 2024		
N.	DENOMINAZIONE ENTE	PROV	NR. LAV	CAT A1	CAT B1	CAT B3	CAT C1	CAT D1	SUSSIDI	ORE INTEGRATIVI	TOTALE	SUSSIDI	ORE INTEGRATIVI	TOTALE
1	COMUNE DI VERBICARO	CS	3	0	0	3	0	0	€ 23.631,84	€ 13.550,40	€ 37.182,24	€ 4.151,34	€ 2.270,40	€ 6.421,74
			3	0	0	3	0	0	€ 23.631,84	€ 13.550,40	€ 37.182,24	€ 4.151,34	€ 2.270,40	€ 6.421,74