



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 09/09/2024

Numero Registro Dipartimento 1343

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12547 DEL 09/09/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 IMPEGNO FONDI MENSILITA' DI OTTOBRE,
NOVEMBRE E DICEMBRE ANNO 2024 – ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTA la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche”... ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d’interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008;

VISTO l’approvazione della L.R. n. 1 del 13/01/2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito *gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;*

CONSIDERATO che il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L. 101/2013, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblico o privati che ne facciano richiesta;

VISTA la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale si approva atto di indirizzo di cui all’art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

CONSIDERATO CHE con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati ai sensi della Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D. Lgs 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali 15/2008, 28/2008 e 8/2010;

VISTA la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016 “Atto d’indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

CONSIDERATO CHE in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l’accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stato illustrato la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, “al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010”.

TENUTO CONTO:

CHE la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale “ Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*), la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento.

CHE l’integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;

VISTA la Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, “*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente*” (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l’art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede entro il termine di novanta giorni dall’entrata

in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria”;

VISTA

la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 “Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), con la quale si approvano le modifiche all’articolo 20, dopo il comma 1 è aggiunto il seguente <<1 bis. Al fine di assicurare l’esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l’Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>, si approvano, altresì, le modifiche all’articolo 27, al comma 1 sono apportate le seguenti modifiche:

- a) nell’allinea, dopo la parola “AZIENDA” sono inserite le seguenti: “al fine di garantire l’esercizio delle funzioni di cui all’articolo 20”;
- b) alla lettera a) dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: “nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,”;
- c) dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: “d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.

L’articolo 3 prevede che agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all’annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

VISTO il Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018 con il quale, a seguito dell’intervenuta modifica della L.R. n. 5/2001 ha provveduto all’inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati a tempo determinato;

PRESO ATTO CHE ACL in data 31 dicembre 2018 ha proceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010;

VISTA la Convenzione n. 18551 del 05.12.2023 sottoscritta tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro ed il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, finalizzata a garantire il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l’utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

ATTESTATO da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario dell’anno in corso;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 67 del 03.03.2023 avente ad oggetto:” Azienda Calabria Lavoro revoca DGR n. 17 del, 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario”, con la quale individua quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro la Dott.ssa Elena Latella;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 21 settembre 2023, con il quale in esecuzione della DGR n. 471 del 13.09.2023, l’Avv. Elena Maria Latella è stata nominata commissario straordinario di ARPAL Calabria, per il compimento degli atti di cui all’art. 17 della L.R. n. 25/2023;

VISTA la D.G.R.n.200 del 30/04/2024 avente ad oggetto “Attuazione della L.R.n.25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro-ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria”;

VISTA la D.G.R. n. 447 del 12/08/2024 con cui è stato individuato quale Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – Arpal Calabria – il dott. Pietro Manna;

PRESO ATTO CHE con Decreto n. 285 dell’11/01/2024 si è proceduto all’impegno del 1° semestre anno 2024 per un importo di €. 2.452.281,00;

CHE con Decreto n. 1008 del 29/01/2024 si è proceduto alla liquidazione del 1° semestre anno 2024 per un importo di €. 2.452.281,00;

CHE con Decreto n. 7287 del 28/05/2024 si è proceduto all’impegno per le mensilità di luglio, agosto e settembre 2024 per un importo di €. 1.226.140,50;

CHE con Decreto n. 8809 del 21/06/2024 si è proceduto alla liquidazione per le mensilità di luglio, agosto e settembre 2024 per un importo di €. 1.226.140,50;

RITENUTO CHE si rende necessario impegnare la somma complessiva di €. 1.226.140,50 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, giusta proposta di impegno n. 5317 del 09/09/2024 a favore di ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro), per far fronte al pagamento delle mensilità di Ottobre, Novembre e Dicembre 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

DATO ATTO CHE ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro) deve procedere alla rendicontazione delle spese che verranno sostenute;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTA la legge regionale n. 8/2002 art. 43;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 8/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- la DGR n. 118 del 31/03/2023, "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*";
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- Il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.

- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante ““Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- la nota prot. n. 297318 del 30/04/2024, avente ad oggetto “*Nomina a Responsabile di Procedimento– Funzionario Cosimo Marra, matricola 10048422*”;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESTATO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

- **DI IMPEGNARE** la somma di €. 1.226.140,50 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2024, giusta proposta di impegno di spesa n. 5317 del 09/09/2024, in favore di ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro) per far fronte al pagamento delle mensilità di Ottobre, Novembre e Dicembre dell'anno 2024, per n. 275 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);
- **DI NOTIFICARE** il presente Decreto ad ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro);
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Cosimo Marra
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1343 del 09/09/2024

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 IMPEGNO FONDI MENSILITA' DI OTTOBRE,
NOVEMBRE E DICEMBRE ANNO 2024 – ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 09/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)