



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 07/08/2024

Numero Registro Dipartimento 851

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11677 DEL 08/08/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Presa d'atto della sentenza del Consiglio di Stato n. 6907/2024 pubblicata il 1 agosto 2024 di riforma della sentenza T.A.R. – Calabria, Catanzaro n. 1710/2023 pubblicata il 27 dicembre 2023 – Cessazione effetti di cui al decreto dirigenziale n. 770 del 23 gennaio 2024 – Assunzione di n. 9 unità lavorative mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023 relativa al “Concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”, riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 58549
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 58549
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente *“Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTI, ALTRESI’:

- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023 con il quale è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale *“Istruttore Amministrativo Contabile”*, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge;
- la sentenza T.A.R. Calabria – Catanzaro n. 1710/2023 resa nel giudizio R.G. n. 01752/2023, che ha disposto l’annullamento del suddetto D.D.G. n. 14404 del 10 ottobre 2023, nella parte in cui non applicava, in favore del ricorrente, sig. omissis, il beneficio della riserva di posti di cui al bando approvato con D.D.G. n. 13556 del 22 dicembre 2021;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 770 del 23 gennaio 2024, con il quale si è preso atto della suddetta sentenza e, per l’effetto, è stata riapprovata con le conseguenti modifiche la relativa graduatoria, disponendo, altresì, l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato del ricorrente vincitore in primo grado, sig. omissis, fatto salvo l’esito del giudizio di appello ad invarianza dei posti messi a concorso;
- il contratto individuale di lavoro repertorio n. 19838 del 31 gennaio 2024, stipulato tra il sig. omissis e l’Ente regionale e, in particolare, l’articolo 11, rubricato *“Cause di risoluzione del contratto”*, comma 3, il quale testualmente prevede: *“Ai sensi dell’articolo 1353 del codice*

civile le parti concordemente subordinano la risoluzione del presente contratto alla condizione risolutiva così specificata: “Qualora il giudizio di appello davanti al Consiglio di Stato, promosso dalla Regione Calabria per la riforma della sentenza TAR Calabria Catanzaro n. 01752/2023, pubblicata il 27 dicembre 2023, recepita dalla Regione Calabria con decreto dirigenziale n. 770 del 23 gennaio 2024, si concluda con l'accoglimento dell'atto di appello presentata dalla Regione Calabria, il presente contratto individuale di lavoro sottoscritto il 31 gennaio 2024 tra la Giunta Regionale della Calabria ed il sig. omissis, si risolve automaticamente e di diritto divenendo così improduttivo di effetti giuridici. Pertanto, in caso di avveramento della predetta condizione, il contratto si considererà risolto ai sensi e per gli effetti del citato articolo del codice civile”;

- la sentenza del Consiglio di Stato n. 6907/2024, pubblicata in data 1 agosto 2024 e resa nel giudizio R.G. n. 861/2024, con la quale, in accoglimento del ricorso in appello proposto dalla Regione Calabria, è stata riformata la sopra citata sentenza T.A.R. Calabria – Catanzaro con conseguente reiezione del ricorso introduttivo, facendo così avverare la condizione risolutiva di cui all'articolo 11 del contratto individuale di lavoro repertorio n. 19838 del 31 gennaio 2024 e del dispositivo del provvedimento n. 770 del 23 gennaio 2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 317 del 21 giugno 2024, avente ad oggetto “*Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2024-2026. Piano assunzionale 2024*” e, in particolare, l'annesso Allegato 1, nella parte in cui prevede l'assunzione ex legge n. 68/1999 di n. 9 unità lavorative dell'Area degli Istruttori, profilo professionale “*Istruttore Amministrativo*” mediante scorrimento della graduatoria sopra indicata;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”;

DATO ATTO:

- che in virtù della decisione resa dal Consiglio di Stato, immediatamente esecutiva, viene meno, con effetto immediato, il contratto sul quale si fonda il rapporto di lavoro intercorrente tra la Regione Calabria e il sig. omissis, per come previsto dalla condizione risolutiva di cui all'articolo 11 del contratto individuale medesimo;
- che l'effetto ripristinatorio derivante dalla sentenza di secondo grado relativamente al decreto n. 14404 del 10 ottobre 2023 comporta la reviviscenza dell'originaria graduatoria di merito e la conseguente perdita di efficacia *ex tunc* del D.D.G. n. 770 del 23 gennaio 2024;
- che, pertanto, ai fini dello scorrimento di cui al Piano assunzionale 2024 approvato con DGR n. 317 del 21 giugno 2024, è da ritenere valida ed efficace la graduatoria approvata con DDG n. 14404 del 10 ottobre 2023, con riferimento alla quale, quindi, in posizione utile quale vincitore, risulta essere il soggetto, individuato con il barcode n. 0000008158604;
- che il suddetto candidato, debitamente convocato in pendenza di giudizio di primo grado, ha tuttavia rinunciato all'assunzione;

RILEVATO:

- che i soggetti, utilmente collocati ai fini dello scorrimento di cui al presente atto, sono individuati con i seguenti codici barcode: 0000006574154 (posizione n. 8), 0000006559083 (n. 9), 0000004341772 (n. 11), 0000010223338 (n. 12), 0000004694281 (n. 14), 0000010107935 (n. 15), 0000010127773 (n. 16), 0000005610303 (n. 17), 0000010016893 (n. 19);
- che, i candidati con i seguenti codici barcode 0000010429822 (posizione n. 10), 0000010948620 (n.13), 0000008037299 (n. 18) sono stati esclusi, per come comunicato, rispettivamente, con note prot. n. 414439 del 25 settembre 2023, n. 414456 del 25 settembre 2023 e n. 452060 del 9 luglio 2024;

RITENUTO DI DOVER:

- in virtù della decisione resa dal Consiglio di Stato, risolvere il contratto individuale di lavoro rep n. 19838 del 31 gennaio 2024, per come previsto dalla condizione risolutiva di cui all'articolo 11 del contratto medesimo, a far data dalla data di notifica del presente provvedimento e dichiarare la reviviscenza dell'originaria graduatoria di merito di cui al DDG

n. 14404 del 10 ottobre 2023 e la conseguente perdita di efficacia *ex tunc* del decreto n. 770 del 23 gennaio 2024;

- ai fini dello scorrimento di cui al Piano assunzionale 2024 approvato con DGR n. 317 del 21 giugno 2024, pertanto, ritenere valida ed efficace la graduatoria approvata con DDG n. 14404 del 10 ottobre 2023;
- procedere, secondo quanto previsto dal sopracitato Piano delle Assunzioni 2024, all'assunzione di n. 9 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023, per come rappresentato nella tabella che segue, che, comprensiva dei candidati esclusi per carenza dei requisiti di ammissione previsti dal bando, viene redatta nel rispetto della normativa sulla privacy ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza:

NUMERO PROGRESSIVO GRADUATORIA	CODICE BARCODE	NOTE
8	0000006574154	
9	0000006559083	
10	0000010429822	ESCLUSO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando
11	0000004341772	
12	0000010223338	
13	0000010948620	ESCLUSO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando
14	0000004694281	
15	0000010107935	
16	0000010127773	
17	0000005610303	
18	0000008037299	ESCLUSO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando
19	0000010016893	

CONSIDERATO:

- che il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ha introdotto, all'articolo 12 rubricato "Classificazione", quattro aree denominate: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- che, giusta tabella B allegata al suddetto CCNL, il personale inquadrato nella categoria C secondo il precedente sistema di classificazione, viene collocato, nel nuovo sistema di classificazione, nell'Area degli Istruttori;
- che il profilo di "Istruttore Amministrativo Contabile" non è stato riproposto nella D.G.R. n. 405/2023 relativa all'approvazione dei nuovi profili professionali;
- che, tuttavia, il suddetto profilo può essere ricondotto all'interno del profilo di "Istruttore Amministrativo" di cui alla sopra citata D.G.R. n. 405/2023, stante l'omogeneità delle mansioni riconducibili ad ambedue i suddetti profili;
- che, pertanto, ai candidati interessati dal presente provvedimento di scorrimento verrà attribuito il profilo di "Istruttore Amministrativo" in fase di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

RILEVATO che, giusta deliberazione di Giunta Regionale n. 317 del 21 giugno 2024, le assunzioni in servizio dei soggetti interessati allo scorrimento della graduatoria trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto con ulteriori capitoli per missioni e programmi, U9011001401, U9011001402, U9011001403;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, art. 24, comma 1, il quale dispone: "*Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è*

costituito e regolato da contratti individuali di lavoro e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto”;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta dei Responsabili dei relativi Procedimenti, per quanto di rispettiva competenza, che ne attestano la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale e predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;

VISTI:

- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*,così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56, recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026”* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28/12/2023, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)”*;
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n.240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto: *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2022 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118)”*.
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3”*, come da ultimo modificata con D.G.R. n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”*;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- la nota prot. n. 516190 del 6 agosto 2024 con la quale, stante l'assenza dal servizio del dirigente titolare del Settore n. 1 (competente per materia), è stata designata l'Avv. Roberta Cardamone, quale dirigente preposto all'esecuzione della sentenza del Consiglio di Stato di cui trattasi;
- il DDG n. 9508 del 05/07/2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominato "*Concorsi e procedure selettive*";
- la nota prot. n. 438069 del 03/07/2024 avente ad oggetto: "*Responsabilità procedimenti*" con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;
- il D.D.G. n. 5586 del 23 aprile 2024 con il quale è stato conferito all'Avv. Giulia Celi l'incarico di elevata qualificazione, di II livello, denominato "*Contenzioso del personale*";
- la nota prot. n. 288563 del 24 aprile 2024 avente ad oggetto: "*Disposizione di servizio*", con la quale è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente le funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, l'Avv. Giulia Celi;

DECRETA

1. **DI PRENDERE ATTO** della sentenza del Consiglio di Stato n. 6907/2024, pubblicata il 1 agosto 2024 e resa nel giudizio R.G. n. 861/2024, con la quale, in accoglimento del ricorso in appello proposto dalla Regione Calabria, è stata riformata la sentenza TAR Calabria Catanzaro n. 1710/2023, resa nel giudizio R.G. n. 01752/2023;
2. **DI RISOLVERE** il contratto individuale di lavoro rep n. 19838 del 31 gennaio 2024, per come previsto dalla condizione risolutiva di cui all'articolo 11 del contratto medesimo, **a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento all'interessato**;
3. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento:
 - all'Avvocatura regionale;
 - al Settore "Gestione economica e previdenziale del personale";
 - al Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente";
 - al sig. omissis al seguente indirizzo pec: omissis;
 - all'avv. omissis al seguente indirizzo di pec: omissis
4. **DI DICHIARARE** la reviviscenza dell'originaria graduatoria di merito di cui al DDG n. 14404 del 10 ottobre 2023 e la conseguente perdita di efficacia *ex tunc* del decreto n. 770 del 23 gennaio 2024;
5. **DI RITENERE**, ai fini dello scorrimento di cui al Piano assunzionale 2024 approvato con DGR n. 317 del 21 giugno 2024, valida ed efficace la graduatoria approvata con DDG n. 14404 del 10 ottobre 2023;
6. **DI PROCEDERE**, secondo quanto previsto dal sopracitato Piano delle Assunzioni 2024, **ALL'ASSUNZIONE** di n. 9 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023, per come rappresentato nella tabella che segue, che, comprensiva dei candidati esclusi per carenza dei requisiti di ammissione previsti dal bando, viene redatta nel rispetto della normativa sulla privacy ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza:

NUMERO PROGRESSIVO GRADUATORIA	CODICE BARCODE	NOTE
8	0000006574154	
9	0000006559083	
10	0000010429822	ESCLUSO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando
11	0000004341772	
12	0000010223338	
13	0000010948620	ESCLUSO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando
14	0000004694281	
15	0000010107935	
16	0000010127773	
17	0000005610303	
18	0000008037299	ESCLUSO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando
19	0000010016893	

7. **DI DEMANDARE** al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, la predisposizione dei contratti individuali di lavoro con i candidati interessati allo scorrimento della graduatoria, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando, tenuto conto della nuova classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e del nuovo profilo di "Istruttore Amministrativo" introdotto dalla sopra citata D.G.R. n. 405/2023;
8. **DI SUBORDINARE** l'assunzione in servizio all'esito della visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante ex articolo 32, comma 7, del DPR n. 487 del 1994;
9. **DI DARE ATTO** che le assunzioni in servizio degli idonei trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto con ulteriori capitoli per missioni e programmi, U9011001401, U9011001402, U9011001403;
10. **DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
11. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
12. **DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data e/o dinanzi al Tribunale Civile di Catanzaro – Sezione Lavoro ai sensi, per gli effetti e nei termini di cui agli artt. 409 e ss. del c.p.c.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giulia Celi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 851 del 07/08/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Presa d'atto della sentenza del Consiglio di Stato n. 6907/2024 pubblicata il 1 agosto 2024 di riforma della sentenza T.A.R. – Calabria, Catanzaro n. 1710/2023 pubblicata il 27 dicembre 2023 – Cessazione effetti di cui al decreto dirigenziale n. 770 del 23 gennaio 2024 – Assunzione di n. 9 unità lavorative mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023 relativa al “Concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge”.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 08/08/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)