REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Assunto il 08/08/2024

Numero Registro Dipartimento 853

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 11708 DEL 08/08/2024

Oggetto: Oscar FIUMARA matr. n.10048554 dipendente regionale – Ida GALLO dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia – Mobilità per compensazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso:

- che con note prot. n. 445864 e n. 445897 del 5 luglio 2024 hanno chiesto congiuntamente il trasferimento per mobilità/interscambio:
  - il sig. Oscar FIUMARA, matr. n. 10048554, dipendente a tempo pieno ed indeterminato della Giunta regionale, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, in servizio presso il Dipartimento *"Protezione Civile"*, nei ruoli dell'Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia;
  - la sig.ra Ida GALLO, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia, inquadrata nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo professionale Collaboratore amministrativo professionale, presso la Giunta Regione della Calabria;
- che con nota prot. n. 42072 del 10 luglio 2024, pervenuta al protocollo dipartimentale in data 11 luglio 2024 ed acquisita al n. 458022, l'Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia ha chiesto le informazioni riguardanti *lo status* giuridico ed economico del dipendente regionale Oscar Fiumara;
- che con nota prot. n. 42409 dell'11 luglio 2024, acquisita al protocollo dipartimentale al n. 460996 del 12 luglio 2024e successiva nota di rettifica prot. n. 44774 del 24 luglio 2024, acquisita in pari data al protocollo dipartimentale al n. 488405, l'Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia ha inoltrato le informazioni riguardanti *lo status* giuridico ed economico della sig.ra Ida GALLO;
- che con pec del 17 luglio 2024, lo scrivente Settore ha chiesto al Dirigente generale del Dipartimento "*Protezione Civile*", il nulla osta relativo alla mobilità per compensazione o interscambio, rilasciato con nota prot. n. 473611 del 18 luglio 2024;
- che con nota prot. n. 504203 del 31 luglio 2024 lo scrivente Settore ha fornito all' Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia le informazioni riguardanti i dati giuridici ed economici del dipendente Oscar FIUMARA, proponendo quale data di trasferimento il giorno 1 settembre 2024, condivisa dalla suddetta Azienda con nota prot. n. 47640 del 7 agosto 2024, acquisita al protocollo dipartimentale in pari data al n. 518800 e dai dipendenti in oggetto;

Preso atto:

- che ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, del D.L.gs n. 165/2001 "*Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";*
- che l'art. 30 del suddetto decreto disciplina *"Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse*";
- che l'art. 7 del D.P.R. n. 325/1988 prevede che "*E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondenze profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";*
- che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004 prevede che "*In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*";

Considerato che tra i presupposti necessari per la mobilità compensativa rientrano, tra l'altro, l'accordo tra le amministrazioni di appartenenza, che si esplicita nel rilascio del nulla osta e la corrispondenza della qualifica dei dipendenti interessati;

Visti:

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale";*
- l'art 13 rubricato *"Norme di prima applicazione"*del CCNL del 16 novembre 2022 nella parte in cui prevede l'inquadramento nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del personale precedentemente inquadrato dalla ex cat. D1 alla ex cat. D7;

Verificato che esiste la corrispondenza tra le Aree di appartenenza dei dipendenti, nonché tra i relativi profili giuridici, per come si evince dalla tabella di equiparazione di cui al citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015;

Preso atto altresì della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27 marzo 2015 con la quale è stato chiarito che, rispetto alla mobilità per interscambio, si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, c. 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto quindi,in considerazione di quanto sopra e dell'istruttoria effettuata, che non sussistono motivi ostativi per definire la mobilità per compensazione in oggetto;

Visti:

- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e. s.m.i. avente ad oggetto: *"Norme sull'ordinamento* della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto:"*Norme generali sull'ordinamento* del lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 56 avente ad oggetto "*Legge di stabilità regionale 2024*";
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026*" (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 779 del 8/12/2023, recante ad oggetto "*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs.23/06/2011, n. 118)*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 780 del28/12/2023recante "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs.23/6/2011, n. 118)*";
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto "*Approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2022 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo23 giugno 2011, n. 118)*";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";

- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”;
- la Deliberazione n. 317 del 21 giugno 2024 “*Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2024 -2026. Piano assunzionale anno 2024*”;

Dato atto:

- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l’altro, all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali”;
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato “Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL” alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;

Dato atto altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

Preso atto che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

1. **DI PROCEDERE** con decorrenza dal 1 settembre 2024, ai sensi della normativa vigente in materia, alla mobilità per compensazione e per l’effetto trasferire:
   - **Il sig. Oscar FIUMARA**, attualmente dipendente della Giunta regionale, matr. n. 10048554, inquadrato nell’ Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato dell’Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia;
   - **la sig.ra Ida GALLO** attualmente dipendente dell’Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia inquadrata nell’Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo professionale Collaboratore amministrativo professionale nella dotazione organica dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato della Giunta Regionale;

2. **che il suddetto trasferimento è subordinato alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro che dovrà avvenire in data antecedente al 1 settembre 2024.**

3. **DI INQUADRARE** nella dotazione organica della Giunta regionale della Calabria la sig.ra **Ida GALLO** dipendente dell’Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia nell’ Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo.

4. **DI PROVVEDERE,** ad avvenuto scambio, alla trasmissione del fascicolo personale all’ Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia del sig. Oscar FIUMARA,analogamente l’Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia dovrà provvedere per lasig.ra Ida GALLO.

5. **DI DARE ATTO** che l’adozione del presente atto non comporta onere aggiuntivo per la spesa complessiva di personale della Regione Calabria.

6. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

7. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
   - al dipendente regionale Oscar FIUMARA;
   - alla sig.ra Ida GALLO;
   - al Dipartimento "*Protezione Civile";*
   - all' Azienda Sanitaria Provinciale Vibo Valentia pec: aspvibovalentia@pec.it
   - al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";
   - al Settore *Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*".

8. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

9. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi d e l la legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)