



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 29/07/2024*

*Numero Registro Dipartimento 813*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 11012 DEL 30/07/2024**

**Oggetto:** parziale modifica decreto dirigenziale n. 1883 del 15 febbraio 2024.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**Premesso** che, con decreto dirigenziale n. 1883 del 15 febbraio 2024, è stata disposta la proroga dell'assegnazione temporanea (comando), per le esigenze della Struttura Speciale, del Vice Presidente del Consiglio regionale della Calabria, consigliere regionale Pierluigi CAPUTO, con l'incarico di *"Supporto tecnico interno"* del dipendente regionale Giuseppe SPADAFORA, matricola n. 64749, per un ulteriore periodo di mesi dodici, decorrente dal 15 marzo 2024 e fino al 14 marzo 2025, salvo revoca anticipata della nomina o cessazione per qualsiasi causa della carica di consigliere regionale di Pierluigi CAPUTO;

**Preso atto** che con nota prot. n. 13162 del 1 luglio 2024, acquisita agli atti dipartimentali in data 2 luglio 2024 al prot. n. 434598 avente ad oggetto: *"Comunicazione cessazione anticipata comando dott. Giuseppe SPADAFORA e residuo quadro sinottico"*, il Dirigente del Settore Risorse Umane del Consiglio regionale ha comunicato che il comando del dott. Giuseppe SPADAFORA presso la Struttura Speciale del consigliere regionale Pierluigi CAPUTO, è cessato anticipatamente in data 30 giugno 2024 e che lo stesso a far data dal 1 luglio 2024 dovrà fare rientro presso l'ente di appartenenza;

### Dato atto:

- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;

### Visti:

- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- la Legge regionale 19 aprile 2007, n. 8 e s.m.i., recante "Norme sulla riduzione dei costi di funzionamento della struttura organizzativa del Consiglio e della Giunta regionale";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.

**Dato atto** altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

**Preso atto** che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

### **DECRETA**

1. **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 13162 del 1 luglio 2024, acquisita agli atti dipartimentali in data 2 luglio 2024 al prot. n.434598 avente ad oggetto: “*Comunicazione cessazione anticipata comando dott. Giuseppe SPADAFORAI e residuo quadro sinottico*”, e, per l’effetto **MODIFICARE** il decreto dirigenziale n. 1883 del 15 febbraio 2024, individuando nel 30 giugno 2024 l’ultimo giorno di assegnazione temporanea (comando) del citato dipendente, e, **DISPORRE** il rientro dello stesso dipendente presso la Regione Calabria – Struttura di appartenenza “*Autorità di Audit*” a decorrere dal 1 luglio 2024;
2. **DI DEMANDARE** ai Settori “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*” e “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
3. **DI NOTIFICARE** il presente decreto;
  - al sig. Giuseppe SPADAFORA;
  - all’Autorità di AUDIT;
  - al Settore Risorse Umane del Consiglio regionale della Calabria pec:[settore.risorseumane@pec.consrc.it](mailto:settore.risorseumane@pec.consrc.it);
  - al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”
  - al Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”;
4. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**MARIA CARMELA LA MALFA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**ROBERTA CARDAMONE**  
(con firma digitale)