



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA

Assunto il 17/06/2024

Numero Registro Dipartimento 131

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8476 DEL 17/06/2024

Oggetto: DGR n. 297 del 23 giugno 2023. Rinnovo dell’incarico di reggenza dell’UOA “Coordinamento dei Programmi – Progetti Strategici” al Dott. Francesco Venneri ai sensi dell’art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021. Integrazione DDG n. 8130 del 11/06/2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

VISTI:

- ~ la vigente struttura organizzativa di cui al R.R. n. 12/2022 e s.m.i.;
- ~ il Decreto n.6520 del 17/06/2022 con il quale è stata approvata la vigente micro-organizzazione del Dipartimento Programmazione Unitaria
- ~ il regolamento regionale 12 novembre 2021 n. 10, approvato con deliberazione della G.R. n. 476 del 12 novembre 2021 E S.M.I., recante ad oggetto "Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale." come modificato con deliberazione n. 679 del 23 dicembre 2022 e conseguente Regolamento Regionale 23 dicembre 2022, n. 15;
- ~ la Deliberazione n. 29 del 06 febbraio 2024 recante "Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- ~ la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante "Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni";
- ~ la Deliberazione n.578 del 26 ottobre 2023 recante ad oggetto "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva–Anno2024".

DATO ATTO che sulla base della vigente struttura organizzativa della Giunta Regionale è stata istituita, ai sensi del vigente testo dell'art. 7, comma 4, della LR n. 31/2002, presso il Dipartimento Programmazione Unitaria l'UOA "Coordinamento dei Programmi – Progetti strategici", articolata al proprio interno nei Settori n. 1 "COMUNICAZIONE, ATTIVITA' DI SUPPORTO GIURIDICO, COOPERAZIONE TERRITORIALE, CAPACITA' ISTITUZIONALE" e n. 2 "PROGRAMMAZIONE, PROGETTI STRATEGICI, PROGRAMMI, DEI PROGETTI DI SISTEMA E SPECIALI".

VISTO l'art.7, comma 4 della Legge Regionale n. 31/2002, così come integrato dall'art. 5, comma 1 della l.r. 6 maggio 2022, n. 12, che prevede "La Giunta regionale può istituire, con proprio atto, unità organizzative autonome e/o di progetto, anche all'interno di strutture organizzative esistenti, per la cura di specifici adempimenti o per il perseguimento di particolari obiettivi anche appartenenti alla competenza di più dipartimenti. Il trattamento economico dei dirigenti responsabili delle Unità organizzative autonome articolate in uno o più settori, istituite nel limite massimo di cinque, al fine di assicurarne l'autonomia, l'efficacia e la tempestività nell'attuazione dei rilevanti compiti alle stesse demandati, è equiparato a quello dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, ridotto del 10 per cento."

VISTI

~ La Deliberazione n. 297 del 23 giugno 2023 recante ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI" con la quale la Giunta Regionale nel "DARE ATTO che in riferimento alle UOA costituite ai sensi dell'art. 7, comma 4, come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022, è intendimento della Giunta Regionale provvedere, in ragione della strategicità delle funzioni che vi afferiscono, alla relativa riorganizzazione nell'ottica del relativo efficientamento anche in considerazione del coinvolgimento delle stesse, ratione materia, nell'attuazione del PNNR;" ha stabilito "DI RINVIARE, per le motivazioni di cui in premessa, le determinazioni relative al conferimento degli incarichi dell'UOA costituite, ai sensi dell'art. 7, comma 4, come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022, (rispettivamente presso il Dipartimento "Tutela della salute e Servizi Sanitari, il Dipartimento "Programmazione Unitaria, il Dipartimento "Infrastrutture e LLPP", il Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente" ed il Dipartimento "Turismo, Marketing Territoriale – Mobilità") e pertanto, PROVVEDERE, nelle more della ridefinizione degli assetti organizzativi delle stesse, a garantirne la direzione individuando, ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021, per il conferimento dei relativi incarichi temporanei di reggenza i dirigenti indicati nell'ultima colonna dell'allegato B con la dicitura "Individuazione per incarico reggenza EX ART 11, RR N. 10/2021";

L'allegato B) della Deliberazione n. 297 del 23 maggio 2023 nella parte il cui il Dott. Francesco Venneri è stato individuato per il conferimento dell'incarico di reggenza ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021 e s.m.i., dell'UOA "COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI – PROGETTI STRATEGICI" del Dipartimento "PROGRAMMAZIONE UNITARIA".

DATO ATTO che con Il Decreto Dirigenziale n. 9387 del 03 luglio 2023, come rettificato con DDG n. 9505 del 05 luglio 2023, nel prendere atto della DGR n. 297/2023, è stato conferito - ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021 e secondo gli indirizzi di cui al punto 15 della DGR n. 297/2023, a decorrere, senza soluzione di continuità, dal 03 luglio 2023 e per la durata di anni uno, al Dott. Francesco Venneri l'incarico di reggenza dell'UOA – Coordinamento dei Programmi - Progetti Strategici, costituite, ai sensi dell'art. 7, comma 4, come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022.

DATO ATTO che: l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) che prevede: "1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, **rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.**".

PRESO ATTO che a decorrere dal 03 luglio 2024, per effetto della scadenza del sopracitato incarico di reggenza della UOA "Coordinamento dei Programmi – Progetti strategici" del Dipartimento Programmazione Unitaria si determinerebbe una condizione di *vacatio*.

VALUTATO che la *vacatio* dell'UOA "Coordinamento dei Programmi – Progetti strategici" del Dipartimento Programmazione Unitaria potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle strategiche funzioni che vi afferiscono tra le quali, quelle recentemente assegnate con carattere di urgenza dalla Giunta con DGR n. 236 del 27.05.2024.

RITENUTO che, pertanto, è necessario, nelle more che venga individuato il Dirigente titolare e che la Giunta Regionale assuma le determinazioni di cui al punto 15 della DGR n. 297/2023, garantire la funzionalità dell'UOA "Coordinamento dei Programmi – Progetti strategici" del Dipartimento Programmazione Unitaria mediante il rinnovo dell'incarico di reggenza al dott. Francesco Venneri, per come già individuato dalla Giunta regionale, ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021.

PRESO ATTO:

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che "*gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale*";
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale.

RICHIAMATI:

- l'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato "Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale", che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;

- l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i. , che stabilisce che la Regione Calabria approva entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) secondo l'articolazione prevista dalla normativa statale in materia, nelle cui sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" confluiscono i contenuti del Piano della performance. Per la redazione del PIAO sono adottati gli atti organizzativi e gestionali finalizzati a garantire l'integrazione delle diverse sezioni e stabilisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 e s.m.i. che disciplina i "Tempi della valutazione".

DATO ATTO che con Decreto n. 8130 del 11/06/2024, nelle more dell'individuazione, nelle forme di legge, del dirigente titolare e dell'assunzione, da parte della Giunta Regionale e delle determinazioni di cui al punto 15 della DGR n. 297/2023, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021, per le motivazioni espresse nel medesimo è stato rinnovato per ulteriori mesi 12 (dodici) al Dott. Francesco Venneri l'incarico di reggenza dell'UOA "Coordinamento dei Programmi – Progetti Strategici" del Dipartimento Programmazione Unitaria;

DATO ATTO che, in riferimento all'incarico di reggenza dell'UOA "Coordinamento dei Programmi – Progetti strategici" del Dipartimento Programmazione Unitaria, nel confermare con il medesimo Decreto n. 8130 del 11/06/2024 gli obiettivi per l'anno 2024, per mero errore materiale non è stata allegata la relativa scheda;

VISTA la Deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023, per effetto della quale l'UOA "Coordinamento dei programmi – Progetti strategici" del Dipartimento Programmazione Unitaria risulta ascritta alla fascia di rischio BASSA;

VERIFICATO che l'incarico oggetto del presente provvedimento è conferito nel rispetto dei termini previsti, ai fini della rotazione del personale dirigente, dai criteri approvati con DGR n. 160 del 22.04.2022 recante ad oggetto "Approvazione "Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni"

DATO ATTO:

- che sono state acquisite le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rilasciate dal dirigente interessato rispetto all'incarico oggetto del presente provvedimento;
- che non sussistono motivi ostativi al rinnovo dell'incarico;
- che il presente provvedimento è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Segretariato Generale prot. n.196397 del 02/05/2023.

DATO ATTO che:

- con D.G.R. n. 617 del 28/12/2021 e con il conseguente D.P.G.R. n. 248 del 29/12/2021, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Unitaria al Dott. Maurizio NICOLAI.

DATO ATTO, altresì che, il presente provvedimento rientra tra quelli di propria competenza esclusiva e pertanto con la sottoscrizione se ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023 e n. 567361 del 19 dicembre 2023;

DATO ATTO che: ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47 *"la copertura finanziaria per il conferimento degli incarichi relativi ai Dirigenti di Ruolo sul capitolo madre*

U0100310101 e successivi capitoli suddivisi in missioni e programmi.” per come risulta dall’attestazione del Dirigente generale del Dipartimento ORU in calce alla DGR n. 297/293;

VISTI:

- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l’art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento regionale 12.11.2021 n. 10, e s.m.i. recante ad oggetto “Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale.”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, su proposta del Dirigente generale che, ai sensi dell’art. 4, comma 4 della L.R. n. 19/2001, attesta la regolarità e la correttezza del presente atto sotto il profilo istruttorio – procedimentale,

DECRETA

- 1) **DI CONFERMARE** i contenuti del Decreto n. 8130 del 11/06/2024 con il quale, nelle more dell’individuazione, nelle forme di legge, del dirigente titolare e dell’assunzione, da parte della Giunta Regionale e delle determinazioni di cui al punto 15 della DGR n. 297/2023, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021, per le motivazioni espresse nel medesimo è stato rinnovato per ulteriori mesi 12 (dodici) al Dott. Francesco Venneri l’incarico di reggenza dell’UOA “Coordinamento dei Programmi – Progetti Strategici” del Dipartimento Programmazione Unitaria;
- 2) **DI SPECIFICARE**, in riferimento al predetto incarico di reggenza dell’UOA “Coordinamento dei Programmi – Progetti strategici” del Dipartimento Programmazione Unitaria, che gli obiettivi per l’anno 2024 sono stati confermati con il Decreto n. 8130 del 11/06/2024, e assegnati con la scheda allegata al presente decreto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del il presente atto al:
 - Dirigente Dott. Francesco VENNARI;
 - Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;
 - Settore “Gestione Economica Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;
 - Settore “Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali” del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;
 - Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special” del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;
 - AI RPCT;
 - All’OIV
- 4) **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai

sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- 5) **DI PRECISARE** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Maurizio Nicolai
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Unitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento	Programmazione Unitaria			
UOA	Coordinamento dei Programmi, Progetti Strategici			
Dirigente Cognome e Nome	Venneri Francesco			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance 2024/2026 misurati attraverso la media degli obiettivi operativi delle unità organizzative interne di riferimento, coerenti con le competenze della UOA	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026	35%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Indicatore e target scelti sono tali da consentire la migliore verifica del conseguimento dell’obiettivo assegnato.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Coordinamento di specifici Progetti finalizzati al rafforzamento della capacità programmatoria delle risorse.	Attività di raccordo con i soggetti pubblici e Dipartimenti regionali coinvolti per il corretto avanzamento procedurale dei Progetti “Calabria Europa” – “PAR Calabria” – “PriGA” – “PNRR_1000Esperti”.	15%		100%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27.	Coordinamento attività di definizione delle “Condizioni abilitanti” 2.5 e 2.6 per il corretto adempimento previsto dal PR 21-27	10%		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target (***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	10%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"> • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati • l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. 	8%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	7%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 27.02.2024.....

Il Dipendente assegnatario per presa visione



Il dirigente valutatore

