



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 05/06/2024

Numero Registro Dipartimento 923

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7764 DEL 05/06/2024

Oggetto: D.G.R. 215 DEL 13/06/2016 – COMPOSIZIONE GRUPPO TECNICO REPERTORIO REGIONALE DELLE QUALIFICAZIONI E DELLE COMPETENZE (GTR). RETTIFICA E INTEGRAZIONE D.D.G. N. 387 DEL 15/01/2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L. n. 241 del 7 agosto 1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996 recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione” come modificato con successivo D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000 “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la L.R. 19/2001 “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso
- la L.R. 34/2002 e s.m.i.;
- Il D.lgs 165 del 30 marzo 2011, recante “Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- la L.R. n. 42 dell’1 dicembre 2022 recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’art. 4, comma 7 e dell’art. 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante ““Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante ““Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.

CONSIDERATO CHE

con D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016 (Allegato A), è stata definita la procedura di gestione e di aggiornamento del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze e, in particolare, è stato stabilito che:

- *il monitoraggio periodico e costante del Repertorio Regionale spetta al Settore regionale competente in materia di politiche attive e servizi per il lavoro, con il supporto del Settore competente in materia di formazione professionale (punto 4);*

- *l'istruttoria delle proposte da presentare al Gruppo Tecnico nonché la predisposizione degli atti formali, con i quali le proposte di modifica e/o integrazione del Repertorio vengono adottate in seguito alla verifica e validazione da parte del Gruppo Tecnico, spetta al Settore regionale competente in materia di politiche attive e servizi per il lavoro (punto 4.1);*
- *che il Settore regionale competente in materia di politiche attive e servizi per il lavoro è il Settore deputato a definire, con proprio atto, le modalità e gli strumenti per la presentazione di proposte di aggiornamento del Repertorio e le modalità operative di gestione delle istanze (punto 4.2);*
- con D.D.G. n. 19421 del 18 dicembre 2023 (All. "A"), è stata modificata la microstruttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro", sulla base di quanto sopra rilevato, assegnando la U.O. "Repertorio Regionale delle Qualifiche e delle Competenze" al Settore n. 1 (U.O. 1.10) "*Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione*";

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria ha istituito, con D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015 e s.m.i., un proprio Repertorio delle qualificazioni e competenze, in coerenza con quanto disposto dal D. Lgs. n. 13 del 16 gennaio 2013, il quale disciplina le norme generali ed i livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e la validazione degli apprendimenti non formali ed informali e gli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, nonché dal successivo Decreto Ministeriale 30 giugno 2015 che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del "Repertorio Nazionale" e dei titoli d'istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D. Lgs. n. 13/2013;
- la Regione Calabria, con D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016, ha istituito il proprio Repertorio che necessita di modifiche ed aggiustamenti secondo i nuovi dettati ministeriali e, pertanto, va adattato nei contenuti, anche relativamente al contesto socio-produttivo della Regione, riapprovando i contenuti descrittivi delle figure professionali integralmente pubblicate sul portale regionale nella sezione dedicata;
- si rende, altresì, necessario provvedere all'aggiornamento e monitoraggio del predetto "Repertorio regionale";
- l'art. 4 del D. Lgs. n. 281/97, prevede che il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione del principio di leale collaborazione e nel perseguimento di obiettivi di funzionalità, economicità ed efficacia dell'azione amministrativa, possano concludere accordi in sede di Conferenza Stato-Regioni, al fine di coordinare l'esercizio delle rispettive competenze e svolgere attività di interesse comune;

VISTI

- l'Accordo Stato – Regioni, repertorio atti n. 137/CSR del 27 luglio 2011, riguardante gli atti necessari per il passaggio a nuovo ordinamento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- l'Accordo Stato – Regioni, repertorio atti n. 21/CSR del 19 gennaio 2012, riguardante l'integrazione del Repertorio delle figure professionali di riferimento nazionale approvato con l'Accordo in Conferenza Stato – Regioni del 27 luglio 2011;
- il D. Lgs. n. 13/2013 recante "*Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art.4, commi 58 e 68, della Legge n. 92/2012*";

ATTESO CHE nel documento allegato alla citata delibera n. 215/2016, con riferimento alla gestione ed aggiornamento del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze", al punto 4.1, è stato previsto che la Regione Calabria si avvale di un "Gruppo Tecnico Repertorio" (GTR) al quale sono attribuite, tra l'altro, le funzioni di:

- verifica e validazione delle proposte d'integrazione e/o modifica del Repertorio;
- individuazione di eventuali nuove figure professionali da inserire nel Repertorio e validazione delle descrizioni;

RITENUTO di dover procedere alla ricostituzione del nuovo Gruppo Tecnico Repertorio” (GTR) ed alla consequenziale rettifica e integrazione del D.D.G. n. 387 del 15 gennaio 2024, tenuto conto della necessità di sostituire un componente nominato con lo stesso decreto, allo stato cessata dal servizio oltre che delle modifiche determinate nella Direzione del Dipartimento giusta D.G.R. 197 del 30 aprile 2024 e consequenziale D.P.G.R. 197 del 30 aprile 2024, al fine di garantire la piena funzionalità ed applicazione del sistema sotteso al predetto “Repertorio”;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Dirigente di Settore competente che ne assume la responsabilità del procedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

DI RICOSTITUIRE il Gruppo Tecnico Regionale (GTR) nelle persone seguenti:

- Dirigente Generale del Dipartimento lavoro, con funzioni di coordinamento: Dott. Fortunato Varone;
- Componenti:
 - ✓ CAMPISI Giuseppe;
 - ✓ LE PIANE Rita;
 - ✓ LOPEZ Mirella;
 - ✓ NUCERA Maria;

DI RETTIFICARE E INTEGRARE il D.D.G. 387 del 15 gennaio 2024;

DI DARE ATTO CHE

- ✓ il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- ✓ Che i componenti sono dipendenti del Dipartimento Lavoro;
- ✓ che nessun compenso o rimborso spese viaggi è previsto per la partecipazione al suddetto (GTR);
- ✓ che i referenti interni degli altri Dipartimenti saranno designati di volta in volta in base alla materia e/o alle figure professionali da inserire nel “Repertorio”;

DI NOTIFICARE copia del presente provvedimento agli interessati;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R.6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente di Settore

PONTORIERI CARMELO ELIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

FORTUNTO VARONE

(con firma digitale)