



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 06/08/2024

Numero Registro Dipartimento 839

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11669 DEL 08/08/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: PRESA ATTO CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 – APPLICAZIONE ADEGUAMENTI
CONTRATTUALI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 354 del 24/6/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- La Legge Regionale n° 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- le Leggi regionali del 27/12/2023: n. 56 avente ad oggetto: "*Legge di stabilità regionale 2024-2026*", n. 57 del 27/12/2023 avente per oggetto "Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024/2026" pubblicate sul BURC n.279 del 27/12/2023, con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2024-2026);
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 665/2022 pubblicata sul BURC n. 286/2022 che approva il Regolamento Regionale n. 12/2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 Aprile 2022n. 3 come da ultimo modificato con DGR 759 del 28/12/2023;
- il decreto n. 9492 del 04/07/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico di Dirigente del Settore "Gestione economica e Previdenziale del Personale";
- il D.M. n° 40 del 18.01.2008 relativo alle modalità di attuazione dell'art.48 bis del D.M. N° 602/73;

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento delle competenze del personale regionale le cui spese gravano sui capitoli assegnati al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

- che il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che: "*l'imputazione dell'impegno avviene:*

a)per la spesa di personale:

- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;

-negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;

CONSIDERATO

-che il decreto legislativo n. 118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42" ha introdotto una

serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;

-che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore "Gestione Economica del Personale", così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

TENUTO CONTO che in data 16 Luglio 2024 è stato sottoscritto il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021**;

-**che** ai sensi del comma 1 dell'art. 1 il citato contratto "*si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021*";

-**che** ai sensi del comma 1 dell'art. 2 il citato contratto "*concerne il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2021 sia per la parte giuridica che per la parte economica*";

-**che** ai sensi del comma 3 dell'art. 2 il citato contratto stabilisce che "*gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2*";

- **che** il citato contratto, all'articolo 37, stabilisce l'incremento del Trattamento Economico fisso così suddiviso:

comma 1 e 3, lo **stipendio tabellare**, il cui valore a regime annuo lordo per 13 mensilità è rideterminato in Euro 47.015,77 risulta incrementato dei seguenti importi:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019 di Euro 101,00;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2020 in Euro 120,00;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2021 in Euro 135,00;

comma 4 e 6, l'importo della **retribuzione di posizione** di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensiva di tredicesima mensilità con decorrenza 01/01/2020 è incrementata di Euro 36,00 rideterminata dal primo gennaio 2021 in Euro 60,00; conseguentemente viene rideterminata nel valore minimo di Euro 12.722,67 e nel valore massimo di Euro 46.292,37;

DATO ATTO che l'attuale procedura gestione paghe non consente di effettuare il corretto congruaggio meccanizzato dall'anno 2019 in poi con particolare riferimento dei dirigenti cessati con il rischio di accreditare delle somme non dovute, pertanto in ragione dei stringenti tempi per le chiusure stipendiali della mensilità di agosto si ritiene possibile ed opportuno effettuare la verifica dei congruaggi solo del personale dirigenziale in servizio sino al 31/12/2023 procedere all'immediato riconoscimento degli arretrati contrattuali rinviando per i dirigenti cessati nella liquidazione della prossima mensilità;

RITENUTO di dover procedere nella corrente mensilità al pagamento degli emolumenti stipendiali dei dirigenti in servizio al 31/12/2023 applicando l'adeguamento contrattuale secondo le nuove tabelle richiamate nell' articolo 37 del CCNL 16/10/2024 e contestuale riconoscimento degli arretrati contrattuali a decorrere dall'1/1/2019 procedendo alla liquidazione delle somme così quantificate:

- Arretrati stipendio tabellare anno 2019	Euro 88.300,71
- Arretrati stipendio tabellare anno 2020	Euro 101.890,87
- Arretrati stipendio tabellare anno 2021	Euro 116.958,20
- Arretrati stipendio tabellare anno 2022	Euro 122.674,10
- Arretrati stipendio tabellare anno 2023	Euro 133.893,07
- Arretrati indennità di posizione anni 2020	Euro 43.801,60
- Arretrati indennità di posizione anni 2021	Euro 73.268,28
- Arretrati indennità di posizione anni 2022	Euro 79.147,63
- Arretrati indennità di posizione anni 2023	Euro 87.993,09

CONSIDERATO:

- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art.30,lett.c;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 56 e 57 del Dlgs 118/2011;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Raffaella De Nardo, titolare della posizione organizzativa conferita con decreto n. 9495 del 04/07/2023 denominata "trattamento fisso stipendiale. Oneri fiscali, elaborazione dati stipendiali, supporto Avvocatura su dichiarazione di terzo";
- il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023 e n. 567361/2023 avente ad oggetto "*D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2024*";
- che il presente atto è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale ;

Decreta

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente confermato:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024 e conseguentemente disporre l'applicazione secondo le nuove tabelle richiamate nell'articolo 37 del CCNL 16/07/2024 mediante i seguenti incrementi mensili per tredici mensilità:

-stipendio tabellare con decorrenza 01/01/2019 Euro 101,00, con decorrenza 01/01/2020 Euro 120,00 e con decorrenza 01/01/2021 Euro 135,00;

-indennità di posizione con decorrenza 01/01/2020 Euro 36,00 rideterminato dal 1° gennaio 2021 in Euro 60,00;

- di disporre il pagamento degli arretrati contrattuali dei dirigenti in servizio al 31/12/2023 per il tramite della procedura stipendiale in uso al Settore con generazione automatizzata delle liquidazioni riferite al periodo 2019 – 2021, determinati secondo le nuove tabelle richiamate nell' articolo 37 del CCNL 16/07/2024 nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali senza emissione di alcun ulteriore atto, e nei limiti di spesa di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 il cui importo complessivo da liquidare ammonta per l'anno 2019 ad Euro 88.300,71 per adeguamento contrattuale su stipendio tabellare, per l'anno 2020 ad Euro 145.692,47 di cui Euro 101.890,87 per adeguamento contrattuale su stipendio tabellare ed Euro 43.801,60 per adeguamento contrattuale sulla retribuzione di posizione, per l'anno 2021 ad Euro 190.226,48 di cui Euro 116.958,20 per adeguamento contrattuale su stipendio tabellare ed Euro 73.268,28 per adeguamento contrattuale sulla retribuzione di

posizione, per l'anno 2022 ad Euro 201.821,73 di cui Euro 122.674,10 per adeguamento contrattuale su stipendio tabellare ed Euro 79.147,63 per adeguamento contrattuale sulla retribuzione di posizione, per l'anno 2023 ad Euro 221.886,16 di cui Euro 133.893,07 per adeguamento contrattuale su stipendio tabellare ed Euro 87.993,09 per adeguamento contrattuale sulla retribuzione di posizione;

- **di far gravare** la spesa derivante dall'adeguamento contrattuale per gli anni 2019-2021 sui rispettivi impegni, capitoli di bilancio contemplati nelle missioni e programmi dei centri di responsabilità di competenza previste nel bilancio di previsione 2024 approvato con legge n. 57 del 27/12/2023 in conto residui per spese relative al personale regionale;

- **di stabilire** che per i dirigenti cessati entro la data del 31/12/2023 le verifiche ed il calcolo dei conguagli sarà effettuata nella prossima mensilità in considerazione che la procedura gestione paghe non consente di effettuare il corretto conguaglio meccanizzato dall'anno 2019 in poi avendo quindi il rischio di accreditare delle somme non dovute;

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Raffaella De Nardo

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 839 del 06/08/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO PRESA ATTO CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024 – APPLICAZIONE ADEGUAMENTI CONTRATTUALI.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/08/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)