



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'
SETTORE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**

Assunto il 06/08/2024

Numero Registro Dipartimento 569

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11665 DEL 08/08/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III Livello n. 93 di Responsabile “Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio Az 4_I_1” PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 afferente al Settore “Istruzione e Diritto allo Studio” del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità-

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 58575

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 58575

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n.7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il DPGR del 4 novembre 2021 n. 177 recante “Competenze in materia di trattamento dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)” ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 491 del 27/11/2015 avente ad oggetto “Atto di indirizzo per la formulazione delle manifestazioni di interesse rivolte all’individuazione di personale regionale da assegnare a specifici compiti funzioni o posizioni”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 717 del 15/12/2023 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale ed è stato approvato il RR nr. 15 di modifica del Regolamento Regionale nr. 12/2022;
- il RR nr. 8 del 31 maggio 2022, con cui è stato disciplinato il funzionamento delle strutture previste dall’art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il RR n.1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n.42 (riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità);
- la Delibera di Giunta Regionale 29 del 06/02/2024 di “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- il DPGR 35 del 28.04.2023 di conferimento incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità all’Avv. Maria Francesca Gatto;
- il DDG n.9309 del 29/06/2023 – Conferimento incarico di Dirigente del Settore “Istruzione e Diritto allo Studio” alla Dott.ssa Anna Perani;
- il DDG n. 17385 del 28/12/2022 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla DGR nr. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità” con cui è stata approvata la micro-organizzazione del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la deliberazione n. 256 del 09 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 413 del 10 agosto 2023 con la quale la Giunta Regionale ha, tra l’altro, confermato, in funzione dell’elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità

richiesti, la possibilità di istituire incarichi di Elevata Qualificazione di terza fascia ai sensi della DGR 256/2023;

- la deliberazione n. 758 del 19 dicembre 2023 “Deliberazioni di Giunta regionale nn. 739 e 740 del 15.12.2023. Modifica ed integrazione”, di approvazione dell'elenco degli incarichi di Elevata qualificazione di III Livello del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
- la circolare prot. 578096 del 22/12/2023 del Dipartimento Programmazione Unitaria avente ad oggetto “Deliberazioni di Giunta Regionale n.740 del 15.12.2023 del “PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Modifica Organigramma. Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio.” e n. 739 del 15.12.2023 “PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione (segreterie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7). Segreterie Tecniche di: Autorità di Gestione (ADG), Autorità Contabile (AC) e Autorità di Audit (ADA)”, modificate con DGR n. 758 del 19.12.2023. Comunicazioni»;
- la circolare prot.nr. 52892 del 26/01/2024 avente ad oggetto: “Declaratoria delle E.Q. del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027. Precisazione;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 256 del 09.06.2023, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- con deliberazione n. 740 del 15.12.2023, modificata con DGR 758 del 19/12/2023 e ss.mm.ii., la Giunta regionale ha:
 - modificato l'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con DGR 362/2023;
 - approvato la tabella degli incarichi di Elevata Qualificazione di III livello di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
 - stabilito che l'Autorità di gestione può autorizzare una diversa distribuzione delle EQ assegnate ad ogni Dipartimento previa richiesta motivata del relativo Dirigente generale nonché attestazione della sua funzionalità alla migliore attuazione del PR FESR FSE + 2021/2027, fermo restando il numero massimo di EQ dipartimentale assegnato;
 - stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
 - stabilito che le posizioni di Elevata Qualificazione da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
 - stabilito, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di Elevata Qualificazione di terzo livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
 - rinviato al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile

di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture organizzative della Giunta regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

- demandato a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure di cui alla tabella allegata sub A alla deliberazione di Giunta regionale n. 740 del 15.12.2023 l'istituzione delle relative EQ, declinando le attività previste nella relativa declaratoria;
 - dato atto che gli incarichi di elevata qualificazione di che trattasi, sono conferiti in prima applicazione, per un periodo di un anno, con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato;
- con decreto dirigenziale nr. 20436 del 29/12/2023 pubblicato sul BURC n. 2 del 03/01/2024, sono stati istituiti nr. 9 (nove) incarichi di EQ di Responsabile di Azione PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, di cui nr. 4 (quattro) presso il Settore "Istruzione e diritto allo studio", fra cui è ricompreso l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello n. 93 di Responsabile "Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio Az 4_I_1" PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
 - che la graduazione delle declaratorie di cui al sopracitato decreto nr. 20436 del 29/12/2023, presentava dei refusi nel punteggio attribuito ad alcuni fattori valutativi;
 - con decreto dirigenziale nr. 2726 del 01/03/2024 pubblicato sul BURC n. 51 del 06/03/2024, avente ad oggetto: "Riesame conservativo e convalida in autotutela del decreto dirigenziale nr. 20436 del 29/12/2023, ex art. 21-nonies co.2 della L. 241/1990 e smei", sono stati effettuati i correttivi sui punteggi delle declaratorie di cui al precedente punto;

CONSIDERATO CHE:

- in data 23/04/2024 il dipendente Domenico Muscò, in considerazione del trasferimento presso altro Dipartimento, ha rinunciato alla EQ in oggetto conferitagli con Decreto n. 109 del 09 gennaio 2024 come da comunicazione in atti;
- conseguentemente è stata indetta, con prot. nr. 459529 del 11 luglio 2024, apposita manifestazione di interesse, finalizzata all'individuazione di un dipendente dell'Area Funzionari ad Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandato, per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato "*Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (Azione 4_I_1)*" afferente al Settore nr 4 "Istruzione e Diritto allo Studio" del "Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità";
- per il conferimento dell'incarico in questione, oltre che il possesso di adeguato titolo di studio, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un'esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria degli incarichi di Elevata Qualifica di terzo livello istituiti con DDG n. 20436 del 29/12/2023;

RILEVATO CHE entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze alla suddetta manifestazione di interesse sono pervenute nr. 2 candidature;

TENUTO CONTO, che il Dirigente del "Settore Istruzione e Diritto allo Studio" in data 24/07/2024 ha svolto i colloqui preliminari per la corretta individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di che trattasi, necessario alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute dai dipendenti istanti, nel rispetto delle funzioni da svolgere, dalla natura e dalle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini personali, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale, redigendo appositi verbali acquisiti agli atti del procedimento;

RITENUTO, per quanto sopra, in considerazione degli esiti dei colloqui e valutati i *curricula* presentati dai candidati, di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato "*Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (Azione 4_I_1)*" al dipendente Alessandro Rubino matricola n. 10048426, reclutato mediante bando di concorso per il potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche del lavoro di cui al

decreto n. 12945 del 15.12.2021, in servizio presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" demandando a successivo atto l'assegnazione dei relativi obiettivi ai sensi del RR n. 1/2014 e ss. mm. e ii.;

TENUTO CONTO del parere del Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Unitaria", al fine di definire la compatibilità dell'istituto in questione, con l'utilizzo del personale reclutato mediante bando di concorso pubblico per il potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche del lavoro, nei ruoli previsti nell'ambito del PR Calabria FESR-FSE 2021/2027, con l'assunzione della posizione di Elevata Qualificazione prevista dall'art.16 comma 2 del CCNL, applicabile al personale del comparto delle funzioni locali del 16.11.2022", acquisito dal Dipartimento "Economia e Finanze", con cui si attesta che, ferme le premesse di legge, è "consentito l'utilizzo del personale regionale reclutato mediante bando di concorso pubblico per il potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche del lavoro, di cui al decreto n.12945 del 15.12.2021 nei ruoli previsti nell'ambito del PR Calabria FESR-FSE 2021/2027, con assunzione della posizione di Elevata Qualificazione prevista dall'art.16 comma 2 del CCNL applicabile al personale del comparto delle funzioni locali del 16.11.2022, a condizione che:

- a) trattasi di personale rientrante nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui alla tabella B del CCNL, ovvero con attribuzione di una delle precedenti categorie contrattuali da D-D1 a D-D7; conseguentemente è precluso l'utilizzo dei candidati vincitori del concorso, cui è stata assegnata la categoria C;
- b) trattasi di personale con elevata competenza specialistica, acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione, oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum, anche in materia di fondi SIE;
- c) trattasi di personale al quale viene assegnato uno degli incarichi di E.Q. di III livello di Responsabile di Azione di Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESRFSE+2021/2027, come da allegato B della D.G.R.n.740 del 15/12/2023;
- d) l'incarico sia assegnato, in prima applicazione, per la durata massima di 1 anno;
- e) l'incarico non sia assegnato a tempo indeterminato;

ATTESO che con il conferimento di cui al presente atto, si rispettano tutte le condizionalità di cui sopra;

CONSIDERATO l'assenso del dipendente interessato;

DATO ATTO CHE:

- Il funzionario Alessandro Rubino è in possesso delle capacità e delle esperienze professionali richieste dalla natura dell'incarico da attribuire, nonché, dei requisiti di cui all'art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell'area delle posizioni organizzative;
- Il suddetto funzionario non è soggetto a rotazione, atteso che il presente incarico viene conferito nel rispetto dei termini di cui alla vigente normativa regionale in materia di anticorruzione;
- Il suddetto funzionario ha reso la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi nonché di insussistenza di condanne per i reati previsti nel capo I titolo II del Libro secondo del Codice Penale (prot. n. 473775 del 18/07/2024);

VISTI, in particolare:

- Il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm. e ii. recante "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria;
- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, con cui è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali tra cui quello afferente l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed il Capo III del medesimo C.C.N.L. che disciplina gli incarichi afferenti l'Area di Elevata Qualificazione;
- l'art.16 e seguenti del CCNL del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021 che prevede la possibilità di istituire posizione di lavoro (Elevata Qualificazione

- EQ) di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale previamente individuate dalla Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative;
- la Deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023 recante “Approvazione disciplinare incarichi di Elevata Qualificazione”, con la quale la Giunta regionale ha approvato il nuovo Disciplinare rubricato “Incarichi di Elevata Qualificazione” di cui all’articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- l’art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l’art. 28, lett. b) della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;

DATO ATTO CHE

- il presente provvedimento è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2/05/2023;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 14 del D.lgs. 33/2013;
- per tutti gli incarichi di cui al presente atto è prevista l’erogazione dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all’incarico Elevata qualificazione di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all’art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

CONSIDERATO CHE la compatibilità dell’istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dal Dirigente generale del Dipartimento Programmazione Unitaria – Autorità di Gestione del PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027 e dai dirigenti proponenti in relazione alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 740/2023 e 758/2023 che prevedono le posizioni di elevata qualificazione oggetto del presente decreto;

VISTI:

- il D.lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 –Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

ATTESTATO CHE il presente decreto è stato formulato su proposta del Dirigente del Settore competente, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

- **CONFERIRE** su proposta del Dirigente del Settore competente, al funzionario Alessandro Rubino l’incarico di Elevata Qualificazione di III livello n. 93 di Responsabile “Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio Az 4_I_1” PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 con decorrenza immediata;
- **DEMANDARE** a successivo atto l’assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento n. 1/2014 e ss.mm. e ii.;
- **RINVIARE** per gli importi di retribuzione di risultato, a quanto previsto dal combinato disposto dall’art. 17, comma 4 e dell’art. 7, comma 4 lett. v) del CCNL nonché al Contratto Integrativo Collettivo Aziendale e al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- **DARE ATTO** che il suddetto incarico, finanziato con fondi comunitari, rientra nella previsione di cui alle DGR nn. 740 del 15/12/2023 e 758 del 19/12/2023 ed ha durata di un anno;
- **DARE, ALTRESÌ, ATTO** che entro 30 giorni dal corrente conferimento, il funzionario individuato dovrà frequentare e conseguire il relativo attestato, il corso di aggiornamento vertente le principali nozioni rispetto alle condizioni abilitanti e il Reg. 1060/2021 tenuto conto che il mancato conseguimento

dell'attestato – giusta previsione dell'AdG del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 – sarà considerato ostativo al conferimento di successivo incarico di EQ nell'ambito del Programma;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al Dipartimento “Programmazione Unitaria” e al funzionario interessato;
- **DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e ss.mm. e ii.;
- **DISPORRE, in particolare**, le pubblicazioni ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 33/2013;
- **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice Ordinario nei termini di legge.

Sottoscritto dal Responsabile del Procedimento

Anna Perani
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente di Settore

Anna Perani
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente Generale

Maria Francesca Gatto
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 569 del 06/08/2024

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

SETTORE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

OGGETTO Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III Livello n. 93 di Responsabile "Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio Az 4_I_1" PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 afferente al Settore "Istruzione e Diritto allo Studio" del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità-

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/08/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)