



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 01/08/2024

Numero Registro Dipartimento 1273

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11279 DEL 02/08/2024

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: LSU, finanziamento di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160 e relativo D.P.C.M. 10 ottobre 2022: accertamento in entrata e impegno di spesa in favore del Comune di San Gregorio d'Ippona - annualità 2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 58068
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 58068
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- l'art. 2, comma 1, D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81;
- l'art. 1, comma 495, L. 27 dicembre 2019, n. 160, secondo cui *“al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2024 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo”*;
- l'art. 1, comma 497, della sopracitata legge, così come modificato dall'art. 1, comma 1-*quater*, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito in L. 28 febbraio 2020, n. 8, secondo cui *“Ai fini di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 30 giugno 2020. Al fine del riparto le predette amministrazioni, entro il 30 aprile 2020, presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, le regioni provvedono mediante il pieno utilizzo delle risorse a tal fine stanziare da leggi regionali nel rispetto dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58”*;
- la L. 27 dicembre 2006, n. 296, recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (Legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, comma 1156, lettera g-bis, secondo cui “a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo”*;
- l'art. 18, comma 1, D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni dalla L. 28 gennaio 2009, n. 2, che istituisce, nello stato di previsione del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali, il Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione, nel quale affluiscono, tra le altre, le risorse del Fondo per l'Occupazione;
- il D.P.C.M. 28 dicembre 2020 e il D.P.C.M. 20 maggio 2022, con i quali, in attuazione del citato comma 497, dell'art. 1, L. n. 160 del 27 dicembre 2019, si è provveduto al riparto delle risorse dirette ad incentivare il percorso assunzionale dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. n. 81 del 28 febbraio 2000;

CONSIDERATO CHE la proroga del termine per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per occupazione e formazione alla data del 30 settembre 2022 - disposta con la citata legge n. 79 del 2022 in sede di conversione del decreto legge n. 36 del 2022 - unitamente alla disponibilità già presente di risorse finanziarie sufficienti a favorire la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili appartenenti al bacino storico, ha favorito l'attivazione di un ulteriore processo di stabilizzazione, successivo a quelli attivati con il D.P.C.M. 28 dicembre 2020 e il D.P.C.M. 20 maggio 2022, per il riparto delle risorse dirette ad incentivare il percorso assunzionale di tali lavoratori;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 ottobre 2022, emanato di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze - registrato alla Corte dei conti il 16 dicembre 2022, Ufficio di controllo sugli atti della Presidenza del Consiglio, del Ministero della giustizia e del Ministero degli affari esteri al n.3217 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022 - per il quale, *“Ai sensi dell’articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2006, n. 2019, n. 160, le risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro a tempo parziale dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 presso le amministrazioni indicate nell’elenco allegati 1 al presente decreto sono ripartite, per l’annualità 2022, tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia con contributo annuo a regime di importo pari a euro 9.296,22 cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per ogni lavoratore assunto, come indicato nel seguente prospetto per un importo complessivo dell’onere pari a euro 501.995,88 “;*

VISTA in particolare, la quota relativa alla Regione Calabria, pari complessivamente ad € 9.296,22 per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore appartenente al bacino di lavoratori di cui all’art. 2, comma 1, D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81, per il quale è stata presentata istanza di ammissibile, ai sensi dell’articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

VISTO il Decreto Direttoriale n.41 del 7 marzo 2023 di approvazione della convenzione sottoscritta il 6 marzo 2023 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria, per l’assegnazione delle risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lett. G-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 ottobre 2022, di concerto con il Ministero del lavoro delle Politiche Sociali e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all’art.2, comma 1, D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTA la nota prot n. 40/002984 del 20/03/2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la quale il medesimo ha provveduto a:

- trasmettere la suddetta convenzione;
- assegnare alla Regione Calabria le risorse finanziarie di cui all’art. 1, comma 1156, lett. g-bis), L. 27 dicembre 2006, n. 296, pari complessivamente ad € 9.296,22, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore, appartenente al c.d. bacino LSU di cui all’articolo 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 presso il Comune di San Gregorio d’Ippona (VV);
- sono state fornite le istruzioni esplicative relative alla procedura di assegnazione del contributo;

CONSIDERATO CHE conformemente alle suddette istruzioni, in relazione all’annualità 2024:

- il Comune di San Gregorio d’Ippona ha trasmesso la richiesta di erogazione del contributo di cui al citato D.P.C.M. 10 ottobre 2022, con nota prot. n. 44449 del 23/01/2024;
- la Regione Calabria ha ricevuto la richiesta di erogazione del contributo, verificando, in particolare, i periodi di effettivo servizio del lavoratore stabilizzato;

VISTO il D.D. n. 7225 del 27/05/2024, avente ad oggetto *“LSU – Ammissione del Comune di San Gregorio d’Ippona al finanziamento di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160 e relativo D.P.C.M. 10 ottobre 2022 - annualità 2024”*, con il quale il Comune di San Gregorio d’Ippona è stato ammesso al finanziamento previsto per l’assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dall’1/01/2023, del lavoratore socialmente utile A.R.;

DATO ATTO CHE il Dipartimento Lavoro, con nota Prot. n. 354354 del 28/05/2024, rettificata a mezzo pec in data 03/06/2024, ha presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la richiesta di trasferimento delle risorse previste, per l’annualità 2024, per l’assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 1, commi 495-497, L. 27 dicembre 2019, n. 160 e ss.mm.ii;

PRESO ATTO della nota n. 12675 del 17/07/2024, con cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato che l’Ufficio Centrale di Bilancio, in data 11 luglio 2024, ha provveduto al pagamento dell’importo di € 9.296,22 - di cui all’OPIC n. 394, emesso in ottemperanza a quanto previsto dal decreto direttoriale n. 1476 del 20 giugno 2024, a titolo di seconda annualità del contributo per la stabilizzazione dell’ex LSU A.R.;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE la Regione Calabria è tenuta a fornire al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, comunicazione di avvenuto trasferimento delle dette risorse al Comune di San Gregorio d’Ippona;

RITENUTO DI dover procedere:

- all'accertamento del suddetto importo di € 9.296,22 sul capitolo di entrata E2010114501;
- all'impegno dell'importo di € 9.296,22 sul capitolo U9150301301 del bilancio 2024, quali risorse di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160 e relativo D.P.C.M. 10 ottobre 2022, previste per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale del lavoratore socialmente utile A.R., in favore del Comune di San Gregorio d'Ippona;

VISTA la scheda di accertamento n. 3587 del 30/07/2024 di € 9.296,22 sul capitolo di entrata E2010114501, generata telematicamente e allegata al presente provvedimento;

VISTA la proposta l'impegno n. 4972 del 30/07/2024 sul capitolo U9150301201 di € 9.296,22 generata telematicamente e allegata al presente provvedimento;

RISCONTRATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2024;

DATO ATTO CHE

- i criteri e i parametri di concessione del contributo sono fissati dall'art. 2, comma 1, D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81 (G.U. n. 82 del 07-04-2000), dall'art. 1, comma 495, L. 27 dicembre 2019, n. 160 (G.U. n. 304 del 30-12-2019 - Suppl. Ordinario n. 45) e dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 ottobre 2022;
- si provvederà all'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26, comma 2, D.Lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PIAO 2024-2026;

VISTI

- la L.R. n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354/1999 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n. 8/2002 e, in particolare, l'art. 43;
- il D.P.R. n. 445/2000, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- la DGR n. 118 del 31/03/2023, "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale";
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023";
- la L.R. n. 42 dell'1/12/2022 recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023, recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;

- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva - anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30/04/2024, recante “*Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.*”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- la nota dipartimentale n. 297286 del 30/04/2024, di nomina a Responsabile del Procedimento della Funzionaria Dott.ssa Irene Alcaro;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

ACCERTARE sul capitolo di entrata E2010114501 l’importo di € 9.296,22, debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta scheda di accertamento n. 3587 del 30/07/2024, generata telematicamente e allegata al presente provvedimento;

IMPEGNARE sul capitolo U9150301301 del bilancio 2024 la somma di € 9.296.22, quali risorse di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160 e relativo D.P.C.M. 10 ottobre 2022, previste per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale del lavoratore socialmente utile A.R., in favore del Comune di San Gregorio d’Ippona, giusta proposta d’impegno n. 4972 del 30/07/2024, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI NOTIFICARE il presente decreto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

DA ATTO CHE

avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Irene Alcaro
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1273 del 01/08/2024

OGGETTO LSU, finanziamento di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160 e relativo D.P.C.M. 10 ottobre 2022: accertamento in entrata e impegno di spesa in favore del Comune di San Gregorio d'Ippona - annualità 2024

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/08/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1273 del 01/08/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO LSU, finanziamento di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160 e relativo D.P.C.M. 10 ottobre 2022: accertamento in entrata e impegno di spesa in favore del Comune di San Gregorio d'Ippona - annualità 2024

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/08/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)