



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 26/07/2024

Numero Registro Dipartimento 798

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10847 DEL 26/07/2024

Oggetto: Liquidazione Acconto indennità di produttività Anno 2022 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON RUOLO DI COORDINAMENTO NAZIONALE NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto “ Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n 3, come da ultimo modificato con DGR n. 759 del 28.12.2023;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- la deliberazione di G.R. 293 del 30/06/2022 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica 2022 e sottoscritto definitivamente il 25/07/2022 il quale all'art 2 prevede la destinazione delle risorse finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- la Delibera di Giunta Regionale 248 del 14 giugno 2022 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022;
- la nota prot 434579 del 05/10/2023 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2022 ;
- il D.M. n. 40 del 18.01.2008 relativo alle modalità di attuazione dell'art. 48 bis del D.M. n. 602/73;

VISTE:

- le valutazioni individuali trasmesse ad oggi a questo Settore dai vari Dipartimenti presso cui prestavano servizio, nell'annualità 2022, i vincitori del “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di personale non dirigenziale Area III -F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. ((G.U. n 27 del 06/04/2021) “ la cui coperture finanziaria è a carico delle disponibilità del programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 , secondo lo schema previsto dalla circolare Prot. n. 474952 del 27/10/2023;

TENUTO CONTO:

- che con Decreto n. 143 del 12/01/2022 sono state accertate e impegnate le somme necessarie al pagamento degli emolumenti del personale a tempo determinato con ruolo di Coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per l'anno 2022 ;
- che nota prot. n. 144604 del 26.02.2024 del Dipartimento Programmazione Unitaria a firma congiunta del Direttore Generale, Dott. Nicolai, e del Direttore dell'UOA “Coordinamento dei

Programmi - Progetti Strategici" ,Dott. Venneri, nella quale si dà atto che "tutte le somme a carico del finanziamento in oggetto, sono riconosciute per singolo Funzionario nei limiti del massimale annuo di Euro 38.366,23 rapportato al tempo di effettivo servizio."

-che sull'impegno di riferimento n.1043/2022, assunto con Decreto n. 143 del 12/01/2022, alla luce di modifiche richieste in fase di chiusura dell'esercizio finanziario 2023 -riaccertamento ordinario dei residui dal Dirigente dell'UOA"Coordinamento dei Programmi - Progetti Strategici" ,Dott. Venneri (giuste comunicazioni in atti) vi è una disponibilità di Euro 10.200,00;

- che con nota prot n. 15330 del28/02/2024 lo scrivente Settore ha comunicato al dipartimento Programmazione Unitaria le somme necessarie da richiedere all'Agenzia di Coesione per la liquidazione delle indennità accessorie e dell'adeguamento contrattuale 2022-2024;

-che con pec del 21/03/2024 avente ad oggetto " DPCM del 30.03.2021 – Concorso Coesione Regione Calabria: adeguamento contrattuale stabilito dal nuovo CCNL 2019-2021 e CCNL 2022-2024- Comunicazione differenza voci di spesa" il dott. Venneri ha condiviso con lo Scrivente Settore " il riscontro positivo ricevuto dal DFP in merito all'espressa richiesta di integrazione delle somme a titolo di differenza pro capite in oggetto, rappresentate dal Settore economico del Dipartimento ORU";

-che con mail del16/05/2024 il competente Direttore dell'UOA "Coordinamento dei Programmi - Progetti Strategici", Dott. Venneri" conferma l'opportunità per l'Ente di procedere alla erogazione dell'indennità di risultato 2022 a valere sui residui per come comunicati dal Dipartimento Bilancio alla data del 25.03.2024....";

- che con Decreto n. 7943 del 07/06/2024 è stata calcolata e liquidata la quota a saldo di produttività individuale spettante a tutti i dipendenti regionali per l'anno 2022 determinata in base al punteggio indicato nei prospetti di valutazione e ,pertanto, l'indennità di produttività anno 2022 ammonta ad Euro 2.690,74;

-che alla luce della disponibilità finanziaria ad oggi presente sui pertinenti Capitoli è possibile liquidare un acconto ai dipendenti interessati, in attesa della disponibilità delle ulteriori somme a carico del programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020- Agenzia di Coesione Territoriale, per come comunicato dal Direttore dell'UOA "Coordinamento dei Programmi - Progetti Strategici", Dott. Venneri nella predetta pec del 21/03/2024 ;

- che il Settore Gestione Economica del Personale, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;

- che l'importo determinato a titolo di "Acconto dell'indennità di Produttività individuale per l'anno 2022 per il personale a tempo determinato con ruolo di Coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale" ,di cui all'allegato elenco, ammonta complessivamente ad Euro 10.199,99 ;

- che si sono verificate tutte le condizioni necessarie per poter provvedere alla liquidazione degli Istituti contrattuali finanziati dalla contrattazione decentrata integrativa del comparto per l'anno 2022;

CONSIDERATO

-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;

- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;

- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico

di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

VISTA:

- la distinta di liquidazione n.8899/2024 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397/2023 e n.567361/2023;

RITENUTO, pertanto, doversi provvedere alla liquidazione al personale a tempo determinato con ruolo di Coordinamento Nazionale di un acconto dell'indennità di produttività anno 2022 per l'importo di **€ 10.199,99** come da elenco allegato;

DECRETA

-di liquidare in esecuzione delle valutazioni pervenute dai vari Dipartimenti presso cui prestavano servizio, nell'annualità 2022, i vincitori -di cui all'allegato elenco- del "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di personale non dirigenziale Area III -F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. ((G.U. n 27 del 06/04/2021) " la cui copertura finanziaria è a carico delle disponibilità del programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, la somma complessiva di €10.199,99 quale acconto dell'indennità di produttività individuale per l'anno 2022

- **di rinviare** il saldo dell'indennità de qua a successivo atto, consequenziale e vincolato allo stanziamento sui pertinenti Capitoli di Bilancio delle somme inviate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, garantite a seguito dell'avvenuta accettazione della richiesta formulata dal Direttore dell'UOA "Coordinamento dei Programmi - Progetti Strategici", Dott. Venneri, all' Agenzia di Coesione Territoriale trasmessa via pec il 21/03/2024;

-di procedere alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali in uso presso questo Settore, nella prossima mensilità utile all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

- **di imputare** la spesa di €10.199,99 sul capitolo U9011001101 esercizio finanziario 2024 in favore dei beneficiari, giusto impegno n.1043/2022;

- **dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 10.199,99 ;

-di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

-avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)