



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI
SETTORE 1 - EDILIZIA SANITARIA ED INVESTIMENTI TECNOLOGICI**

Assunto il 08/05/2023

Numero Registro Dipartimento 445

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6491 DEL 12/05/2023

Oggetto: Assegnazione degli obiettivi individuali ai dipendenti del Settore n. 2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR - Missione Salute” dell’UOA “Investimenti sanitari”, per l’anno 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- ✓ la legge Regionale 13 marzo 1996, n.7, reca “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. reca “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ il D.P.G.R. n.354 del 24 giugno 1999, ha ad oggetto “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n.206 del 15 dicembre 2000;
- ✓ il D.L.gs.n.150/2009 reca “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- ✓ con la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i. sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- ✓ la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.e.i. prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- ✓ per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, comma 1, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisioni, con rilevanza esterna, della volontà dell'Amministrazione;
- ✓ con il Regolamento regionale n. 1 del 6.02.2014 è stato disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, successivamente modificato ed integrato con il Regolamento regionale n. 5 del 21 maggio 2015, Regolamento regionale n. 2 del 19 gennaio 2018, Regolamento regionale n.19 dell'1 ottobre 2019 (rubricato “Disposizione transitorie”: “Le modifiche previste dal presente regolamento si applicano a partire dal ciclo valutativo 2020”), al Regolamento regionale n. 12 del 19 giugno 2020, al Regolamento regionale n. 19 del 29 settembre 2020, come integrato e modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Regionale n.732 del 28dicembre 2022;
- ✓ l'articolo 11 del Regolamento stabilisce che la Regione Calabria rediga ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, che individua, nell'ambito del Programma di Governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- ✓ l'art.19 del Regolamento definisce le fasi del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e alla lettera a) indica come prima fase l'assegnazione degli obiettivi individuali.

VISTI

- ✓ lo Statuto della Regione Calabria;
- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ la Legge Regionale 13 maggio 1996, n.7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale 996 e s.m.i., compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;

- ✓ la Delibera G.R. n.2661 del 21/6/1999 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n.7/96 e dal D.Lgs. n.29/93 e successive integrazioni e modificazioni”;
- ✓ il Decreto 24/6/1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”) ed in particolare l’art. 19 (“Incarichi di funzioni dirigenziali”);
- ✓ il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n.186 del 12 giugno 2015 rubricato “Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale”, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 e con Regolamento n. 11 del 06 giugno 2019;
- ✓ la DGR 159 del 20 aprile 2022, avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9;
- ✓ il Regolamento Regionale del 14/12/2022, n. 12, “*Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale*”, approvato con DGR n.665 del 14/12/2022, che, tra l’altro, ha confermato l’U.O.A. “*Investimenti Sanitari*” nell’ambito dell’organizzazione del Dipartimento “*Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari*”;
- ✓ il DDG n. 4890 del 05/05/2022, avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari”;
- ✓ la D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale-Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”;
- ✓ la D.G.R. n. 522 del 26 novembre 2021, con il quale si conferiscono le funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari all’ Ing. Iole Fantozzi;
- ✓ il D.P.G.R. n. 232 del 29/11/2021, avente ad oggetto. “Dott.ssa Iole Fantozzi – Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari” della Giunta Regionale;

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- ✓ con DDG n. 6092 del 04/05/2023 è stato conferito l’incarico di funzione dirigenziale di reggenza dell’UOA “Investimenti Sanitari” al Dirigente ing. Pasquale Gidaro, Dirigente di ruolo della Giunta Regionale e che, al momento, non è stato formalmente nominato il Dirigente del Settore n. 2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR - Missione Salute”;
- ✓ con note prot. n. 193033 del 28 aprile 2023 e n. 193060 del 28 aprile 2023, sono stati assegnati dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari all’U.O.A. “Investimenti Sanitari”, i dipendenti Regionali Ing. Vincenzo Francesco Curti e Ing. Francesco Fucile;
- ✓ con nota prot. n. 205061 dell’8 maggio 2023, il Dirigente pro-tempore dell’U.O.A. “Investimenti Sanitari” ha assegnato al Settore n. 2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR - Missione Salute” i dipendenti Regionali Ing. Vincenzo Francesco Curti e Ing. Francesco Fucile, disponendo che gli stessi possono essere coinvolti nelle attività afferenti al Settore n. 1, previo concordamento tra i Dirigenti dei Settori n.1 e n. 2 ed il Dirigente dell’U.O.A., i cui incarichi, alla data del presente decreto, afferiscono al medesimo dirigente regionale;

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE, con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari n. 3395 del 10 marzo 2023 sono stati assegnati al Dirigente dell'UOA "Investimenti Sanitari" gli obiettivi per l'annualità 2023;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

RAVVISATA LA NECESSITÀ, di assegnare la responsabilità dei procedimenti e gli obiettivi individuali al personale non dirigente, categorie B, C e D, per le attività del Settore n. 2 "Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR - Missione Salute", per l'anno 2023;

Tutto ciò, visto, premesso, considerato e ritenuto, a termine delle richiamate disposizioni legislative e regolamentari

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa e che si intendono qui integralmente riportati:

1. Di individuare i responsabili del procedimento e le attività che il personale del Settore n. 2 "Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR - Missione Salute", deve espletare, per l'anno 2023, come di seguito riportato:

| PERSONALE | RESPONSABILITA' ASSEGNATE |
|--|--|
| 1) Ing. Vincenzo Francesco Curti - Cat. D | Responsabile dell'U.O. 2.1 "Reti di Prossimità (M6C1) ed Ospedale Sicuro (M6C2)" e dei procedimenti connessi. Supporto al Dirigente nella predisposizione, in raccordo con gli altri Settori dipartimentali interessati, degli atti di programmazione connessi all'attuazione degli interventi Adempimenti necessari al monitoraggio del Piano Operativo Regionale PNRR-M6 In raccordo con gli altri Settori dipartimentali interessati, adempimenti necessari all'attuazione degli interventi a titolarità regionale Adempimenti necessari alla predisposizione ed alla rimodulazione delle schede intervento ed alle relative sezioni del Piano Operativo Regionale Supporto alle Aziende del SSR nell'attuazione degli interventi a regia previsti dal Piano Operativo Regionale, nel rispetto del cronoprogramma approvato Supporto al Dirigente nella predisposizione degli atti connessi all'attuazione degli interventi. Supporto al Dirigente negli adempimenti relativi all'Anticorruzione, alla Trasparenza ed alla Privacy |
| 2) Ing. Francesco Fucile - Cat. D | Responsabile dell'U.O. 2.2 "Telemedicina (M6C1) ed Innovazione, ricerca e digitalizzazione del SSR (M6C2)" e dei procedimenti connessi. Supporto al Dirigente nella predisposizione, in raccordo con gli altri Settori dipartimentali interessati, degli atti di programmazione connessi all'attuazione degli interventi Adempimenti necessari al monitoraggio del Piano Operativo Regionale PNRR-M6 In raccordo con gli altri Settori dipartimentali interessati, adempimenti necessari all'attuazione degli interventi a titolarità regionale Adempimenti necessari alla predisposizione ed alla rimodulazione delle schede intervento ed alle relative sezioni |

| | |
|--|--|
| | ~ del Piano Operativo Regionale ~ Supporto alle Aziende del SSR nell'attuazione degli interventi a regia previsti dal Piano Operativo Regionale, nel rispetto del cronoprogramma approvato ~ Supporto al Dirigente nella predisposizione degli atti connessi all'attuazione degli interventi. ~ Supporto al Dirigente negli adempimenti relativi all'Anticorruzione, alla Trasparenza ed alla Privacy |
|--|--|

2. Di assegnare, ai sensi dell'art.11, co.6. del Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., gli obiettivi individuali al personale di ruolo non dirigente, per l'anno 2023, come da schede allegate al presente atto (N. 2 schede), che sono state a ciascuno notificate e sottoscritte dagli stessi per presa visione, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. Di precisare che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività del personale, nel caso in cui, nel corso dell'anno emergano comprovate necessità di riconsiderare le attività e gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni o elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi o imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi, anche su coerente richiesta dei medesimi funzionari.
4. Di dare atto che i predetti funzionari saranno valutati in considerazione della relazione annuale dagli stessi presentata, in conformità a quanto disposto dall'art. 15, comma 8, del Regolamento Regionale n. 1 del 06 febbraio 2014.
5. Di notificare il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", demandando al medesimo Dipartimento l'applicazione dei criteri per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance del personale.
6. Di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza, agli interessati.
7. Di pubblicare in formato aperto il presente decreto sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Funzionario redattore

VERRE FERDINANDO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

GIDARO PASQUALE
(con firma digitale)