



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 160 della seduta del 22/04/2022.**

**Oggetto:** Approvazione “*Criteria per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni*”

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i:** \_\_\_\_ (timbro e firma) **F.to Filippo Pietropaolo**

**Relatore (se diverso dal proponente):** \_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_

**Dirigente/i Generale/i:** \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_

**Dirigente di Settore:** \_\_\_\_\_ (timbro e firma) **F.to Ersilia Amatruda**

Alla trattazione dell’argomento in oggetto partecipano:

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	<b>ROBERTO OCCHIUTO</b>	<b>Presidente</b>		
<b>2</b>	<b>GIUSEPPINA PRINCI</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>3</b>	<b>GIANLUCA GALLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>4</b>	<b>FAUSTO ORSOMARSO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>5</b>	<b>TILDE MINASI</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>6</b>	<b>ROSARIO VARI’</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>7</b>	<b>FILIPPO PIETROPAOLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>8</b>	<b>MAURO DOLCE</b>	<b>Componente</b>	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale Vicario del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n° 195384 del 22/04/2022

## LA GIUNTA REGIONALE

### VISTI

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- Il d. lgs. 31 dicembre 2012, n. 235 con cui è stato approvato il “*Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- Il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, riguardante il “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- Il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- Il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante “*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*”;
- il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 che ha introdotto diverse modifiche all'impianto generale della legge 190/2012 e del d. Lgs. 33/2013, in attuazione della delega di cui all'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Dlgs 165 del 2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”

### Visti in particolare:

- l'art. 19 ,comma 6 del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art.1 comma 60 e 61 della L.190/2012;
- la L.R. 7/1996;
- il CCNL Area Dirigenza del comparto Regioni, autonomie locali attualmente in vigore;
- Le Delibere ANAC in materia;
- l'Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione adottato dall'ANAC con Determinazione n. 12 del 28/10/2015, con il quale sono state fornite indicazioni integrative e chiarimenti rispetto ai contenuti del PNA approvato con delibera n. 72 del 2013, nonché il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2016 approvato con delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016; l'Aggiornamento per l'anno 2017 è stato approvato con delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017; il successivo Aggiornamento 2018 approvato con delibera ANAC n. 1074 del

21 novembre 2018, e l'ultimo Aggiornamento 2019 approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019;

## **Considerato**

- che La Regione Calabria assicura la diffusione della cultura della legalità e la promozione di interventi per la prevenzione e il contrasto della corruzione, allo scopo di garantire il buon andamento dei pubblici uffici ex art. 97 della Costituzione. Il principio di rotazione rappresenta, in un contesto organizzativo dinamico, una occasione di flessibilità nell'utilizzo delle risorse dirigenziali nonché una leva per favorire l'accrescimento culturale e professionale della dirigenza, per sostenere il cambiamento e il miglioramento organizzativo;
- che il Consiglio Regionale della Regione Calabria ha approvato la Legge regionale n.2 del 01 marzo 2022 (*Modifiche all'articolo 24 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 (Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale)*) pubblicata sul BURC n. 36 del 01 marzo 2022;
- che pertanto, è necessario che il RPCT regionale determini dei criteri generali per la rotazione del personale dirigenziale della Regione Calabria fornendo un piano di rotazione dettagliato e che stabilisca periodi ben precisi a seconda delle diverse fasce di rischio dei Settori regionali;

**Ritenuto** di dover approvare l'atto recante “ *Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni*” con il quale fissare i criteri che garantiscano la coerenza delle scelte operate con le proprie esigenze organizzative della Regione Calabria, nonché l'imparzialità e la trasparenza;

**Preso atto**, che è stata data idonea informativa del presente provvedimento alle OO.SS. Con nota prot. 114175 del 8.03.2022;

## **PRESO ATTO**

- che il RPCT proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che RPCT, proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il RPCT proponente attesta che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

**SU PROPOSTA** del Presidente della Giunta regionale e/o dell'assessore competente a voti unanimi,

## **DELIBERA**

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1) di approvare l'allegato atto recante *Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni*;

2.- di disporre a cura del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza la pubblicazione dei "Criteri" sul portale istituzionale, i sensi dell'art.10, comma 8 lett. a) del d.lgs.14 marzo 2013 n. 33;

3.- di disporre, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**

MONTILLA

**IL PRESIDENTE**

OCCHIUTO