REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Assunto il 12/07/2024

Numero Registro Dipartimento 754

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10011 DEL 12/07/2024

Oggetto: Collocamento a disposizione della Scuola Superiore dell'Amministrazione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Art. 28 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.. Art. 16 d.P.R. 24 settembre 2004 n. 272 come modificato dall’art. 7 del d.P.R. 16 aprile 2013 n. 70.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 56893
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con nota numero **OMISSIS**, acquisita al protocollo generale della Regione Calabria in data 10 luglio 2024 al n. **OMISSIS**, l'Ufficio Concorsi e Formazione della Scuola Nazionale dell'Amministrazione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha comunicato che, a seguito dell'approvazione della graduatoria relativa al concorso per l'ammissione di 352 allievi al corso-concorso per l'accesso alla carriera dirigenziale, avvenuta con decreto della Presidente della SNA del 28 giugno 2024, il dipendente **OMISSIS**, individuato con la matricola n. **OMISSIS**, in servizio presso il Settore **OMISSIS** del Dipartimento **OMISSIS** denominato **OMISSIS** è risultato vincitore e, pertanto, ammesso al 9° corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale;
- con la medesima nota la SNA ha specificato che il corso-concorso, della durata di 12 mesi, avrà inizio il 17 luglio 2024 e terminerà il 16 luglio 2025 chiedendo, contestualmente, il collocamento in disponibilità del dipendente (ai sensi dell'art. 16 del dPR n. 272/2004 come modificato dall'art. 7 del dPR n. 70/2013 ;

ATTESO CHE:

- con pec dell'11 luglio 2024 è stato chiesto il consenso al dipendente e il parere al Dirigente generale del Dipartimento competente;
- con pec dell'11 luglio 2024 assunta al protocollo generale della Regione Calabria in data 12 luglio 2024 al n. 460940 il Dirigente Generale competente ha trasmesso il relativo nulla osta;
- con pec del 12/07/2024 assunta al protocollo generale in pari data al numero 461064 il dipendente ha manifestato il proprio consenso;

PRESO ATTO del parere n. DFP-0010014-P-07/02/2024 col quale il Dipartimento della Funzione Pubblica chiarisce, tra l'altro, che il collocamento in disponibilità comporta "particolari previsioni sul regime giuridico ed economico in godimento durante lo svolgimento delle attività formative" e che "non comporta la sospensione del rapporto di lavoro nel suo sinallagma principale. E, infatti: - continua ad essere corrisposto il trattamento economico in godimento, dovendosi con ciò intendere – oltre al trattamento economico fondamentale - gli emolumenti che, secondo quanto previsto dalla rispettiva contrattazione di comparto, sono corrisposti in ragione della qualifica e del ruolo rivestito nell'amministrazione di provenienza e non caratterizzati da aleatorietà correlata all'effettivo svolgimento della prestazione";

VISTI

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il d.P.R. n. 70/2013, art. 7 che ha modificato il dPR n. 272/2004 "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135" a mente del quale: "2. Agli allievi del corso-concorso selettivo dipendenti pubblici è corrisposto, a cura dell'amministrazione di appartenenza, il trattamento economico in godimento, senza alcun trattamento di missione. L'importo corrisposto sarà rimborsato dall'amministrazione di destinazione del dipendente all'amministrazione che lo ha anticipato. Qualora il trattamento economico del dipendente sia inferiore a millecinquecento euro mensili, la Scuola nazionale dell'amministrazione corrisponde un'integrazione. 3. Gli allievi del corso-concorso selettivo dipendenti pubblici sono collocati a disposizione della Scuola nazionale dell'amministrazione con il riconoscimento dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti di legge";

VISTI, altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata, non in parte qua, dalla DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e DGR 759 del 28 dicembre 2023;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la DGR 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 col quale, tra l'altro, è stata disposta la proroga dell'incarico di direzione *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:
- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATOche il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

RITENUTAla propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

1. DI PRENDERE ATTO della nota nota **OMISSIS**, acquisita al protocollo generale della Regione Calabria in data 10 luglio 2024 al n. **OMISSIS** con la quale la SNA ha chiesto il collocamento in disponibilità del dipendente **OMISSIS** per la durata del corso-concorso di anni uno a decorrere dal 17 luglio 2024 e sino al 16 luglio 2025 e, per l'effetto, **DISPORRE** il suo collocamento a disposizione della Scuola Nazionale dell'Amministrazione a decorrere dal 17 luglio 2024 e sino al 16 luglio 2025;

2. DI DETERMINARE CHE:
- al dipendente va corrisposto il trattamento economico in godimento, senza alcun trattamento dimissione e, altresì che, l'importo corrisposto sarà rimborsato dall'amministrazione di destinazione del dipendente all'amministrazione che lo ha anticipato;
- qualora il trattamento economico del dipendente sia inferiore a millecinquecento euro mensili, la Scuola nazionale dell'amministrazione corrisponderà un'integrazione;
- il dipendente, venuti meno i motivi che comportano il collocamento in disponibilità dovrà rientrare in sevizio immediatamente previa comunicazione all'Amministrazione regionale;
- nell'ipotesi di superamento del corso-conorso e assunzione presso altra P.A. il dipendente avrà cura di rassegnare le dimissioni dal ruolo di dipendente regionale, osservando i termini di preavviso contrattualmente previsti;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:
- al dipendente **OMISSIS**;
- al Dipartimento **OMISSIS**;
- al Settore**OMISSIS**;
- al Settore Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

4. DI PROVVEDERE:
- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.