



CALABRIA

Cosenza lì 16.07.2024

Prot. 50/2024

Spett. li

Dirigente del Settore 6 Contenzioso Tributario
Dirigente Generale Dipartimento Economia e Finanze
Al Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane
dipartimento.bilancio@pec.regione.calabria.it
contenziosotributario.bilancio@pec.regione.calabria.it,
tasseauto.bilancio@pec.regione.calabria.it,
tributi.bilancio@pec.regione.calabria.it
dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

E pc. Presidente Giunta Regionale

presidente@pec.regione.calabria.it

Assessore con Delega al Bilancio

assessoratoeconomiaefinanze@pec.regione.calabria.it

Ai dipendenti della Giunta Regionale a mezzo di bacheca sindacale

Oggetto: Diffida liquidazione spettanze al Personale di cui al Regolamento n. 9 del 3 maggio 2018.

Gentilissimi Dirigenti

Spiace dover, per l'ennesima volta, constatare che nonostante le rassicurazioni fornite alla UIL FPL dal Dirigente Generale, con pec del 17 aprile 2024, a tutt'oggi anziché provvedere (così come preannunciato) alla liquidazione delle spettanze in applicazione del Regolamento 9/2018, per le annualità 2022 e 2023, il Dipartimento con Decreto 9437 del 02/07/2024 ha liquidato un acconto di euro 1.000,00 pro capite (al netto della contribuzione previdenziale e degli oneri fiscali), per l'anno 2022, parametrato ad anno di lavoro ai dipendenti coinvolti nelle attività.

Tale agire non è motivato e non trova nessuna corrispondenza rispetto alle previsioni Regolamentari, creando un danno ai fruitori beneficiari dell'incentivazione.

Il citato Regolamento 9 del 2024 disciplina, all'art. 7, i criteri di riparto della quota del fondo destinata all'incentivazione del personale e prevede che gli incentivi sono erogati sulla base dei risultati dell'attività svolta nell'anno precedente, fermo restando il raggiungimento degli obiettivi indicati nei piani di produttività.

Per il solo anno 2022 il fondo è pari ad € 234.392,78 di cui: € 20.000,00 previsti dal Piano di acquisto di beni o servizi strumentali, € 161.930,87 a titolo di incentivazione, € 38.697,90 a titolo di contribuzione previdenziale, € 13.764,01 a titolo di oneri fiscali.

Orbene il richiamo al fatto che “*al momento è in fase di studio la compatibilità del Regolamento regionale citato con le sopravvenienze del CCLN e della legge statale che potrebbero prevedere l’ampliamento del perimetro di applicazione della incentivazione a categorie fino ad ora escluse*” lascia a dir poco allibiti, soprattutto per la tempestività delle considerazioni e per il fatto che appare oramai “poco opportuno” regolamentare con una applicazione retroattiva.

Pertanto si contesta nella sua interezza la previsione di cui al lo stesso Decreto di rinviare la quantificazione finale a successiva proposta congiunta dei dirigenti dei Settori tributari, allorquando sarà definito il perimetro applicativo del Fondo, **e si invita e diffida il Dipartimento Economia e Finanze** a provvedere entro e non oltre 30 gg dalla presente alla erogazione ai dipendenti delle spettanze di cui al Regolamento n. 9 del 3 maggio 2018, per le annualità 2022 (saldo) e 2023.

Resta inteso che la scrivente O.S. sindacale valuterà in caso di persistenza nel ritardo immotivato, di provvedere al recupero delle risorse, nelle opportune sedi, con richiesta di interessi e rivalutazione monetaria.

Si chiede la pubblicazione della presente nota sulla bacheca sindacale informatica dell’Ente.

Certi di un riscontro.

Distinti Saluti,

**Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993*

Il Segretario Generale UIL FPL

Arch. Walter R.E. Bloise