



Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni Autonomie Locali
aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

Al Vice Presidente e Assessore al Personale

Dott. F. Pietropaolo

assessorato.oru@pec.regione.calabria.it

filippo.pietropaolo@regione.calabria.it

Al Dirigente Generale

Dipartimento

“Organizzazione, Risorse Umane”

Dott.ssa M. Petrolo

dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

m.petrolo@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore

“Gestione Giuridica del Personale”

Dipartimento

“Organizzazione, Risorse Umane”

Dott.ssa R. Cardamome

roberta.cardamome@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore

“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi,

Organizzazione e Sviluppo Competenze,

Gestione Strutture Speciali”

Dipartimento

“Organizzazione, Risorse Umane”

Avv. S. N. Tassone

sergio.tassone@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore

“Gestione Economica e Previdenziale del Personale

Dipartimento

“Organizzazione, Risorse Umane”

Dott. L. L. Rossi

lu.rossi@regione.calabria.it

p.c.

Ai Rappresentanti Sindacali Unitari

Barillà Lorenzo

lorenzo.barilla@regione.calabria.it

Cannataro Palma

palma.cannataro@regione.calabria.it

Gallo Pietro

pi.gallo@regione.calabria.it

Lentini Romulodo

r.lentini@regione.calabria.it

Rigoli Michele

m.rigoli@regione.calabria.it

Scarfone Giorgio

giorgio.scarfone@regione.calabria.it

Sirianni Adriano

adriano.sirianni@regione.calabria.it

Tiano Pietro

pi.tiano@regione.calabria.it

Critello Rosa

r.critello@regione.calabria.it

Sassone Francesco

f.sassone@regione.calabria.it

Morello Massimo

massimo.morello@regione.calabria.it

Casaburi Francesco

f.casaburi@regione.calabria.it

Chiodo Giovanna
g.chiodo@regione.calabria.it
Belmonte Antonio
antonio.belmonte@regione.calabria.it
Perri Domenico
d.perri@regione.calabria.it
Schipano Ferdinando Bruno
f.schipano@regione.calabria.it
Contartese Gianluca
gianluca.contartese@regione.calabria.it
D'Andrea Manuela
manuela.dandrea@regione.calabria.it
Angela Casaletto
a.casaletto@regione.calabria.it
Spinelli Giuseppe
giuseppe.spinelli@regione.calabria.it
Canino Salvatore
s.canino@regione.calabria.it
Frontera Salvatore
s.frontera@regione.calabria.it
Colosimo Vittorio
vittorio.colosimo@regione.calabria.it

OGGETTO: Diffida al rinvio dell'incontro del 31.07.p.v. per l'avvio trattative per la stipula del CIDA - Criteri di riparto delle risorse anno 2024.

Con riferimento alla richiesta di rinvio per l'**avvio delle trattative per la stipula del CIDA - Criteri di riparto delle risorse anno 2024**, pervenuta in data odierna alle ore 12:47, da parte di un'organizzazione sindacale, la presente per **diffidare le SS.VV. al rinvio dell'incontro già fissato per il 31 luglio prossimo**, una giornata di significativa importanza nonché un doveroso appuntamento per le lavoratrici e i lavoratori della Giunta regionale.

Ed invero, giova ricordare che siamo stati già reduci di una precedente richiesta di rinvio avanzata dalle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL in data 22 luglio 2024 e, pertanto, avanzarne un'altra per la convocazione di domani sembrerebbe addirittura un comportamento pretestuoso ed immotivato, soprattutto perché trasmessa alle Organizzazioni Sindacali e a tutti gli RSU in data 25 luglio u.s. da parte del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" a firma dello stesso Presidente della Delegazione Trattante.

Ci sembra davvero esagerato, non si può più tergiversare.

Come abbiamo ricordato più volte il CCNL - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 novembre 2022, relativo al personale del comparto, è caratterizzato da numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento *normo - economico* del personale, tra le quali meritano particolare menzione le nuove regole che disciplinano la costituzione e l'utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei *trattamenti economici accessori* **e soltanto con la sottoscrizione definitiva il CIDA - Contratto Integrativo Decentrato Aziendale diventa giuridicamente vincolante ed efficace.**

Come organizzazione sindacale CSA-Cisal siamo responsabili verso tutti i lavoratori per fare avviare al più presto i "progetti obiettivo" e altri importanti "istituti economici", finalizzati all'incentivazione dei lavoratori, come ad esempio le **progressioni economiche orizzontali**, la **produttività**, le **condizioni per l'erogazione di specifiche indennità**, etc.

Non è ammissibile rinviare la convocazione prevista per domani al mese di settembre prossimo, giacché le conseguenze negative si riverserebbero esclusivamente sui lavoratori.

E' doveroso non pregiudicare le legittime aspettative dei dipendenti per l'avvio delle trattative del CIDA - Contratto Integrativo Decentrato Aziendale anno 2024 e, pertanto, qualora si dovesse decidere per un rinvio, ci si

riserva qualsiasi tutela nelle opportune sedi nei confronti degli interessi giuridici che, inevitabilmente verranno violati.

Tanto si doveva.

Cordiali saluti.

Catanzaro, 30 luglio 2024

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco