



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 09/07/2024

Numero Registro Dipartimento 745

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9764 DEL 09/07/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDS n. 4668 del 31 marzo 2023 e DDS n. 5539 del 22 aprile 2024. Revoca e conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il DDS n. 4668 del 31 marzo 2023, avente ad oggetto: *“Dip. OMISSIS. Matr. OMISSIS. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e full time a tempo indeterminato e part time.”*;
- il DDS n. 5539 del 22 aprile 2024, avente ad oggetto: *“DDS n. 4668 del 31 marzo 2023. Modifica articolazione oraria del rapporto di lavoro part time;*

DATO ATTO che con pec dell'8 luglio 2024, pervenuta a questo Dipartimento in pari data ed acquisita al n. 450133, la dipendente regionale **OMISSIS**, matricola n. **OMISSIS**, in riscontro alla pec del 3 luglio 2024 di questo Settore, ha chiesto di poter rientrare in servizio a regime full time, anticipatamente, a decorrere dal 9 luglio 2024, trasmettendo, con la stessa, il modulo di recesso del rapporto di lavoro dall'ARPAL (ex ACL) e il nulla osta rilasciato dal Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” in pari data;

CONSIDERATO CHE:

- il Decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79, convertito nella Legge 28 maggio 1997, n. 140, all'art. 6, comma 4, testualmente dispone; *“I dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in soprannumero, riassorbibile con le successive vacanze”*;
- l'art. 53, comma 13, del CCNL 21 maggio 2018 Comparto “Funzioni Locali”, stabilisce che *“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.”*;

VISTI:

- il Decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79, avente ad oggetto “Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 40”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 73 (“Part time) della legge 6 agosto 2008, n. 133 “Conversione in legge con modificazioni del decreto-legge 5 giugno 2008, n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”;
- il D. Lgs. n. 81 del 5 giugno 2015 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il CCNL 21/05/2018 Comparto “Funzioni Locali”;
- Il CCNL 16/11/2022 Comparto “Funzioni Locali”;

DATO ATTO:

- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta CARDAMONE l'incarico di direzione ad interim del Settore “*Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali*” e all'Avv. Sergio TASSONE l'incarico di direzione ad interim del Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”;
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato “*Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL*” alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: “*Disposizione di servizio*” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;

- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;
- la disposizione di servizio con la quale è stata assegnata all'Avv. Sergio TASSONE la competenza all'adozione del presente provvedimento;

VISTI:

- l'art. 2103 C.C. che stabilisce "il dipendente non può essere trasferito da una unità produttiva ad un'altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive";
- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., che, all'art. 28 recita "la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale";
- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell'11 novembre 2013 avente ad oggetto: "Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, "Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale", approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, da ultimo modificata con deliberazione n. 717 del 15/12/2023 e n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 56 avente ad oggetto "*Legge di stabilità regionale 2024*";
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026*" (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 779 del 28/12/2023, recante ad oggetto "*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 780 del 28/12/2023 recante "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n. 118)*";
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto "*Approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2022 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)*";

DATO ATTO altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

PRESO ATTO che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

1. **DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
2. **DI PRENDERE ATTO** della comunicazione contenuta nella pec dell'8 luglio 2024, con la quale la dipendente regionale **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, ha chiesto di poter rientrare in servizio a regime full time, anticipatamente, a decorrere dal 9 luglio 2024, nonché del nulla osta rilasciato dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" in pari data;
3. **DI REVOCARE** i DDS n. 4668 del 31 marzo 2023 e DDS n. 5539 del 22 aprile 2024 e, conseguentemente, per l'effetto DISPORRE il rientro a full time della dipendente **OMISSIS** matr. n. **OMISSIS** a decorrere dal 9 luglio 2024, **previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro**;
4. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - alla dipendente regionale **OMISSIS**;
 - al Dipartimento "*Lavoro*";
 - al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";
 - al Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*";
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
 - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi d e l la legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 745 del 09/07/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO DDS n. 4668 del 31 marzo 2023 e DDS n. 5539 del 22 aprile 2024. Revoca e conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 09/07/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)