



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 02/07/2024

Numero Registro Dipartimento 706

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9402 DEL 02/07/2024

Oggetto: Dimissioni volontarie. Artt. 54 e 55 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con istanza del **OMISSIS** al protocollo generale SIAR in data **OMISSIS** al n. **OMISSIS**, la dipendente matr. **OMISSIS**, assunta in data **OMISSIS**, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso il Settore **OMISSIS** del **OMISSIS** denominato **OMISSIS**, ha comunicato le dimissioni volontarie dal ruolo di dipendente della Giunta Regionale, con decorrenza dall'**OMISSIS** (ultimo giorno di servizio nei ruoli regionali **OMISSIS**) conseguenti al superamento di concorso pubblico presso altra Pubblica Amministrazione rientrante nell'ambito delle PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con pec del **OMISSIS** è stata comunicata alla dipendente, ai fini di legge, la presa d'atto delle sue dimissioni;
- in data **OMISSIS** a mente degli art. 54 e 55, del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. la dipendente ha chiesto la convalida delle stesse all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di **OMISSIS** ai sensi degli artt. 54 e 55, del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.;
- in data **OMISSIS** assunta al protocollo SIAR in data **OMISSIS** al n. **OMISSIS**, la dipendente in questione ha trasmesso la nota dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di **OMISSIS** prot. n. **OMISSIS** del **OMISSIS**, nella quale risulta la convalida delle sue dimissioni volontarie;

ATTESO CHE:

- l'art. 54 (*Divieto di licenziamento*), comma 1, del sopra richiamato D. Lgs. n. 151/2001, dispone come di seguito: *“Le lavoratrici non possono essere licenziate dall’inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro (...), nonché fino al compimento di un anno di età del bambino”*;
- l'art. 55 (*Dimissioni*), commi 1 e 4, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53), prevede come di seguito:
- comma 1. *“In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso”*;
- comma 4. *“La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, (...) devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro”*;

ACCERTATA, in via istruttoria e sulla scorta degli atti d'ufficio, la sussistenza dei presupposti per l'applicazione dell'art. 55 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del 9 maggio 2006 per il personale non dirigente del Comparto “Regioni - Autonomie Locali”;
- il CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto “Funzioni Locali”;

VISTI, altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata, non in parte qua, dalla DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e DGR 759 del 28 dicembre 2023;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”;
- la DGR 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto “D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”;
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”;

- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO:

- delle dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente matr. **OMISSIS**, assunta in data **OMISSIS** e titolare di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, decorrenti dall'**OMISSIS**, (ultimo giorno nei ruoli regionali **OMISSIS**), assegnata al Dipartimento **OMISSIS** denominato **OMISSIS**;
- della nota prot. n. **OMISSIS** del 27/02/2024 dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di **OMISSIS**, nella quale risulta la convalida delle dimissioni volontarie della dipendente matr. **OMISSIS** e, per l'effetto **DICHARARE RISOLTO** il rapporto di lavoro tra la dipendente sopra citata e la Regione Calabria a decorrere dall'**OMISSIS** (ultimo giorno di lavoro nei ruoli regionali **OMISSIS**);

3. DI PRECISARE che, a mente dell'art. 55 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (*"La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso"*) nulla è da trattenere a titolo di indennità di preavviso trattandosi di dimissioni in periodo c.d. protetto;

4. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla dipendente **OMISSIS**;
- al Dipartimento **OMISSIS**;
- al Settore **OMISSIS** del Dipartimento **OMISSIS**;
- al Settore Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

5. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6. DI PRECISARE CHE, ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore
Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)