REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Assunto il 15/07/2024

Numero Registro Dipartimento 507

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 10096 DEL 15/07/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZO LIVELLO " ATTIVITA' DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO CORRELATA AL COORDINAMENTO DEI FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI " DELLA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale", ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- la D.G.R. n. 159 del 20.04.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- la D.G.R. n. 163 del 30.04.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica al Regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 204 del 30.05.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.;
- il R.R. n. 12 del 14 dicembre 2022;
- la DGR n.189 del 28/04/2023 recante "Approvazione piano dei controlli di regolarità amministrativa successiva" e il Regolamento regionale n.1/2023;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- la D.G.R. n. 185 del 28/04/2023 con la quale è stata individuata quale Dirigente Generale del Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità", la dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;
- il D.P.G.R. n. 36 del 28/04/2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Turismo, Marketing territoriale e Mobilità" della Giunta della Regione Calabria alla dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;

- la Delibera di Giunta Regionale n.717 del 15/12/2023 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 29 del 06/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della prevenzione e della corruzione e della trasparenza 2024/2026.
- Il D.D.G. n. 8043 del 10/06/2024 avente ad oggetto “Micro organizzazione uffici del Dipartimento "Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità"”.

PREMESSO CHE:
- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall’art.5 della legge regionale 13 maggio 1996, n.7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all’esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell’Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

- il “Disciplinare “Istituto Posizioni dl Elevata Qualificazione”, approvato con deliberazione n. 256 del 09/06/2023 prevede che la retribuzione di posizione annua è articolata in n. 3 distinte fasce retributive in correlazione al livello di graduazione individuato, come indicato nella tabella sottostante:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3 0 LIVELLO	18.000,00 euro
2 0 LIVELLO	13.850,00 euro
1 0 LIVELLO	9.880,00 euro

- Per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell’art. 17, comma 4 e dell’art. 7, comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

CONSIDERATO che tra i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal disciplinare sopra citato, sono compresi i seguenti:
-“Alla procedura finalizzata al conferimento dell’incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare il personale dipendente appartenente all’Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati”;
-“Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e non inferiore ad 1 con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato”;
-“Al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti interessati, la pubblicizzazione degli incarichi da ricoprire avviene mediante avviso”;
-“Il conferimento degli incarichi avviene, considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed esperienza acquisiti”;

DATO ATTO che con D.D.G. n. 8305 del 14/06/2023 si è proceduto, tra l’altro, all’istituzione presso la Struttura ausiliaria, del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità, dell’Incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato “*Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari*”, secondo la metodologia di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256 del 09/06/2023;

CONSIDERATO che per il conferimento dell'incarico in questione è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché una consolidata esperienza lavorativa in posizioni di responsabilità ;

RILEVATO CHE:
- in data 10 luglio 2024, a seguito di richiesta prot. N. 437966 del 03.07.2024, sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti dell'Area Funzionari ed Elevata qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione di un incarico di Elevata Qualificazione – EQ (Strutture ausiliarie ex art. 5 L.R. n. 7/1996) del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità denominato "Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari";
- alla scadenza del termine per la presentazione delle istanze è pervenuta, per il suddetto incarico di terzo livello, una sola candidatura acquisita al protocollo e custodita agli atti d'ufficio da parte della dipendente Battaglia Anna Maria matr. 61150;

VISTA ED ESAMINATA l'istanza di cui sopra nonché il curriculum allegato;

CONSIDERATO CHE, dall'esame del curriculum risulta che la dipendente dipendente Battaglia Anna Maria matr. 61150, è in possesso di conoscenze e competenze tecniche adeguate allo svolgimento dell'incarico nonché di un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa e una qualificata esperienza nella gestione delle attività;

CONSIDERATO, altresì, che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che l'incarico di elevata qualificazione in oggetto è stato precedentemente ricoperto solo per la durata di anni uno;

RITENUTO pertanto di conferire alla dipendente dipendente Battaglia Anna Maria matr. 61150, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello presso la struttura ausiliaria del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità denominato "Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari";

DATO ATTO CHE:
- il presente decreto rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;
- l'incarico in oggetto decorrerà dal 19 luglio 2024, avrà una durata di anni due e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla dipendente interessata e agli atti del Dipartimento;

ATTESTATA da parte del Dirigente Generale la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale del presente atto

DECRETA

DI CONFERIRE, per le motivazioni in premessa rappresentate, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello presso la struttura ausiliaria del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità, denominato "Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari" alla dipendente Battaglia Anna Maria matr. 61150;
DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dal 19 luglio 2024 e avrà durata di anni due, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico da parte del Dirigente Generale del Dipartimento nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;
DI CONFERMARE gli obiettivi individuali anno 2024 già assegnati, ai sensi del vigente regolamento n.1/2014 e s.m.i.;
DI DARE ATTO che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;
DI NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed alla dipendente interessata;
DI DISPORRE, altresì, la pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e dell'art. 18 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e ss. mm. e ii.;
DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001.

Sottoscritta dal Redattore
Ilaria Minieri
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Maria Antonella Cauteruccio
(con firma digitale)