



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 10/07/2024

Numero Registro Dipartimento 39

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9851 DEL 10/07/2024

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Direzione ad interim del Settore “Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale” all’Avv. Paola Rizzo.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO

- il Regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 recante ad oggetto “*Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta regionale*”;
- Il Regolamento regionale 12 novembre 2021, n. 10 “*Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale*” e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 121 del 31 marzo 2023 con la quale la Giunta regionale, a fronte delle modifiche apportate alla struttura organizzativa con Deliberazione n. 655/2022, all’esito dell’iter procedurale ivi descritto, ha approvato la pesatura e la fascia di rischio dei Settori della struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al RR. N. 12/2022;

VISTI

- la Deliberazione n. 118 del 31 marzo 2023 recante ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025*”;
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “*Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni*” ed individua anche i cicli di rotazione degli incarichi dirigenziali secondo una definita scansione temporale, con limiti ed eccezioni;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 297 del 23.06.2023 avente ad oggetto “*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI*”, con cui la Giunta regionale ha preso atto degli esiti della stessa procedura, disponendo, tra l’altro, l’assegnazione dei Dirigenti alle diverse articolazioni amministrative e demandando ai Direttori Generali il conferimento degli incarichi dirigenziali di rispettiva competenza;
- il proprio decreto n. 9417 del 3 luglio 2023, con il quale è stato conferito alla D.ssa Paola Rizzo l’incarico di direzione del Settore “*Ufficio Legislativo – Miglioramento dell’efficacia e della qualità della regolazione*”;
- il proprio decreto n. 10022 del 14/07/2023, con il quale è stato conferito alla D.ssa Paola Rizzo l’incarico di direzione ad interim del Settore “*Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale*”, con durata di anni uno,

VISTI

- il D.P.G.R. n. 103 del 3 novembre 2022, con il quale è stato conferito, alla scrivente, l’incarico, di Dirigente Generale del Dipartimento “*Segretariato Generale*”;
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato Generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12.*”
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12 – Specificazione e Rettifica decreto n.16589/2022*”

DATO ATTO della necessità di dover continuare a garantire il funzionamento del predetto Settore “*Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale*”, conferendo l’incarico di Direzione del medesimo ad interim, alla D.ssa Paola Rizzo con decorrenza dal 14/07/2024 e per la durata di anni uno, in aggiunta all’incarico di direzione del Settore “*Ufficio Legislativo – Miglioramento dell’efficacia e della qualità della regolazione*”, conferitole con il predetto decreto n. 9417/2023;

DATO ATTO che l’incarico direzione ad interim di cui al presente provvedimento cesserà in ogni caso per effetto dell’individuazione del titolare;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi, acquisite agli atti, con prot. n. 451847 del 09/07/2024 rilasciate dalla dirigente interessata, rispetto all'incarico di direzione ad interim del predetto Settore "*Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale*";

RICHIAMATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") ed in particolare l'art. 19 ("Incarichi di funzioni dirigenziali");
- il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali;
- l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, che disciplina il conferimento da parte dei dirigenti generali degli incarichi di funzioni dirigenziali ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.ii. recante "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria";
- gli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, secondo il quale i titolari del potere valutativo vengono assegnati gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;
- la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., di approvazione delle disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre del 2009 n. 150;

RITENUTO di assegnare per l'anno 2024 gli obiettivi, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, come da scheda allegata;

per i motivi richiamati in premessa, qui da intendersi integralmente richiamati,

DECRETA

- di conferire all'Avv. Paola Rizzo, l'incarico di direzione ad interim del Settore "*Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale*", del Dipartimento Segretariato Generale, a far data dal 14/07/2024, con durata di anni uno, salvo la cessazione anticipata per effetto dell'individuazione del Dirigente titolare, in aggiunta all'incarico di direzione del Settore "*Ufficio Legislativo – Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione*", conferitole con decreto n. 9417/2023.
- di assegnare per l'anno 2024, alla dirigente del settore "*Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale*", gli obiettivi, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, come da scheda allegata;
- di notificare il presente decreto:
 - all'Avv. Paola Rizzo;
 - al Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*";
 - al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- di disporre la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

- che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Redattore
Patrizio Labardi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio giurisprudenziale			
Dirigente Cognome e Nome	Rizzo Paola			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val. Iniz.	Target
Monitoraggio trimestrale della partecipazione della Regione alle riunioni di coordinamento tecnico relative alle Commissioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026	15%		Come da PIAO 2024-2026 Allegato 2 - Sez. “Performance”
Trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio supporto VTRATT		10%		
Riduzione dello stock del debito commerciale		10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val. Iniz.	Target
Verifica e monitoraggio delle misure anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento	N. di misure anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT / n. complessivo di misure indicate da RPCT	10%		100%
Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	15%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val. Iniz.	Target
Capacità manageriali	• Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	10%		100%

	<p>Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. • Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento 		-	
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	<p>Adozione di misure volte al:</p> <ul style="list-style-type: none"> • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e private; • l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze. 	5%	-	100%
Complessità organizzativa e innovazione	<p>Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.</p>	10%	-	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore