



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 490 della seduta del 19 settembre 2023.

Oggetto: DGR n. 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed integrazione.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: Dott. Filippo PIETROPAOLO

Relatore (se diverso dal proponente):

Dirigente/i Generale/i: D.ssa Marina PETROLO

Dirigente di Settore: Avv. Roberta CARDAMONE

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 3 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° _____ del _____
F.to Dott. Filippo DE CELLO

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss. mm. e ii.”;
- la legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42, rubricata “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità.*”
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e ss.mm.ii., concernente: “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” che all’art. 48, comma 1 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongono piani di azioni positive;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 118 del 31 marzo 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 sulla base degli indirizzi impartiti dalla Giunta regionale con deliberazione n. 651 del 10 dicembre 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 ha definito la composizione del Piano Integrato di attività e Organizzazione, disponendo all’art. 5 comma 2 che: “*Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*”, dunque, secondo la declinazione che ne viene data dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall’amministrazione.
- Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria n. 1/2014 e s.m.i disciplina al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale” e le linee guida metodologiche adottate in attuazione dell’art. 9 del R.R. 1/2014 con D.D.G. n. 1595 del 18 febbraio 2022, stabiliscono che la rimodulazione degli obiettivi può avvenire solo previa effettuazione del monitoraggio infra-annuale e individuano le condizioni che devono essere rispettate affinché le richieste di rimodulazione possano superare le verifiche tecnico-metodologiche effettuate dallo scrivente Settore;

ATTESO che:

- con nota protocollo n. 331066 del 20 luglio 2023 si è dato avvio al processo di monitoraggio infra-annuale e rimodulazione degli obiettivi operativi 2023, invitando tutte le strutture dipartimentali ed assimilate a procedere alla consuntivazione dei dati per il periodo 01.01.2023 – 30.06.2023, previsti, per ciascun obiettivo operativo di competenza dei Settori/UOA, sia per le attività che per gli indicatori, contenuti nell’allegato 2 del P.I.A.O. 2023-2025;
- con pec del 27 luglio 2023 è stato richiesto l’inserimento dei dati di monitoraggio infra-annuale sull’applicativo gestionale PERSEO, anche in assenza di target e/o data di fine esecuzione delle attività fissati al 30.06.2023, allo scopo di valutare l’andamento dell’attività in corso e predisporre efficaci azioni gestionali, attivando eventuali correttivi;
- la rimodulazione infra-annuale degli obiettivi operativi è stata ancorata ad una preliminare specifica azione di monitoraggio, tenuto conto che la stessa può essere giustificata da eventi

che sono tali da incidere in modo significativo sulle strategie regionali (modifiche normative, reindirizzamento delle risorse finanziarie, eventi straordinari e imprevedibili, modifiche delle competenze e delle responsabilità);

- le proposte di revisione degli obiettivi operativi pervenute al Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" sono state verificate, dal punto di vista tecnico-metodologico, al fine di accertare il rispetto dei criteri, delle condizioni e delle indicazioni previste dalle linee guida metodologiche ed operative attualmente vigenti per l'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance della regione Calabria, approvate con D.D. n. 1595 del 18 febbraio 2022;
- il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha proceduto ad effettuare la verifica tecnico-metodologica delle proposte di rimodulazione pervenute, attivando le necessarie interlocuzioni con i dipartimenti regionali e con le Strutture assimilate, richiedendo, quando necessario, l'integrazione delle proposte presentate;

CONSIDERATO che:

- in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, si è reso necessario, previa condivisione con il Dipartimento Economia e Finanze, integrare gli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2023 ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti, delle Strutture apicali equiparate ed ai Dirigenti apicali degli Enti strumentali, contenuti nell'allegato 3 del P.I.A.O. 2023/2025, con l'obiettivo individuale relativo al rispetto dei tempi medi di pagamento, con peso pari al 30% rispetto agli altri obiettivi individuali assegnati, nell'ambito del peso complessivo del fattore rispetto alla performance individuale;
- all'esito del processo di rimodulazione sono state accolte alcune modifiche agli obiettivi operativi già presenti nell'allegato 2 del PIAO 2023-2025, nonché la proposta di inserimento di un nuovo obiettivo;
- con Delibera n. 432 del 29 agosto 2023 la Giunta regionale ha approvato il Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 e che conseguentemente si è reso necessario adeguare la sottosezione 3.3 del PIAO al fine di recepirne i contenuti;
- alla luce delle predette modifiche occorre modificare ed integrare la Parte Generale e gli allegati 2 e 3 del P.I.A.O. 2023/2025, approvato con la D.G.R. n. 118/2023;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale della Regione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

RITENUTO di procedere alla rimodulazione del P.I.A.O. 2023/2025, approvando i seguenti documenti:

- Parte Generale;
- Allegato 2 – Rimodulazione obiettivi operativi anno 2023;
- Allegato 3 - "Obiettivi dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali, dei Dirigenti delle Strutture Apicali equiparate e dei Dirigenti Apicali degli Enti Strumentali"

che, allegati alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale Dott. Filippo PIETROPAOLO, a voti unanimi,

DELIBERA

1. DI APPROVARE a modifica ed integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, di cui alla deliberazione di G.R. n. 118 del 31 marzo 2023:

- la Parte Generale del P.I.A.O. 2023/2025, che sostituisce integralmente il corrispondente allegato approvato con la D.G.R. n. 118/2023;
- l'Allegato 2 - Rimodulazione obiettivi operativi anno 2023, contenente le sole schede dettaglio degli obiettivi operativi 2023 oggetto di rimodulazione, che sostituiscono le corrispondenti schede degli obiettivi operativi contenute nell'allegato 2 (Schede di dettaglio) del P.I.A.O. 2023/2025 e la scheda di dettaglio del nuovo obiettivo operativo, che modifica ed integra il corrispondente allegato, approvato con la D.G.R. n. 118/2023;
- l'Allegato 3 – “Obiettivi dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali, dei Dirigenti delle Strutture Apicali equiparate e dei Dirigenti Apicali degli Enti Strumentali”, che sostituisce integralmente il corrispondente Allegato 3 - Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti strumentali, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. DI NOTIFICARE la presente deliberazione a tutti i soggetti interessati, a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

3. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

4. DI DISPORRE, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to MONTILLA

IL PRESIDENTE
F.to OCCHIUTO