



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 28/06/2024

Numero Registro Dipartimento 694

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9374 DEL 02/07/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dirigenti Avv. Roberta Cardamone e Avv. Sergio Nicola Tassone - Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO:

- il Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12 e ss.mm.ii recante ad oggetto “Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale”;
- il Decreto Dirigenziale n. 16682 del 16 dicembre 2022 con il quale è stata approvata la vigente micro-organizzazione del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- il Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n. 10 “Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale” e s.m.i.;

VISTA

- la Deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023 con la quale la Giunta Regionale, a fronte delle modifiche apportate alla struttura organizzativa con Deliberazione n. 665/2022, all’esito dell’iter procedurale ivi descritto, ha approvato la pesatura e la fascia di rischio dei Settori della struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al R.R. n.12/2022;
- la Deliberazione n. 29 del 06 febbraio 2024 recante ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026”;
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”;
- la Deliberazione n.578 del 26 ottobre 2023 recante ad oggetto “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva–Anno2024”;

PRESO ATTO che con la Deliberazione n. 297 del 23 giugno 2023 la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi esposte, ha tra l’altro:

- confermato, ai sensi dell’art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l’assegnazione al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- assegnato ad interim al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” il Dirigente Avv. Sergio Nicola Tassone per il conferimento, ai sensi dell’art. 11 del RR. n. 10/2021, di un incarico temporaneo di direzione ad interim di uno dei settori che, all’esito dell’interpello pubblicato in data 18 aprile 2023, erano rimasti vacanti;

DATO ATTO:

- che, giusta Deliberazione n. 297 del 23 giugno 2023 e DDG n. 9492 del 04 luglio 2024, è stato conferito, ai sensi dell’art. 11 del RR n. 10/2021 e s.m.i.;
- all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali”;
- all’Avv. Sergio Nicola Tassone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali”;
- che i suddetti incarichi sono stati temporaneamente conferiti, nelle more dell’espletamento delle procedure di legge per l’individuazione dei dirigenti titolari, a decorrere dal 03 luglio 2023 e per la durata di anni uno, fino al 02 luglio 2024;

PRECISATO:

- che, giusta Deliberazione n. 297 del 23 giugno 2023 e DDG n. 9492 del 04 luglio 2024, l’Avv. Roberta Cardamone svolge, altresì, dal 03 luglio 2023 e per la durata di anni tre, l’incarico di Dirigente del Settore “Controllo di gestione e controllo strategico- Supporto all’OIV” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- che giusta Deliberazione n. 297 del 23 giugno 2023 e DDG n.9355 del 30 giugno 2023, l’Avv. Sergio Nicola Tassone svolge, altresì, dal 03 luglio 2023 e per la durata di anni tre, l’incarico di Dirigente del Settore “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria” del Dipartimento “Lavoro”;

PRESO ATTO che a decorrere dal 03 luglio 2024, per effetto della scadenza dei sopracitati incarichi di direzione ad interim conferiti con DDG n. 9492/2023, per il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" e per il Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" si determina una condizione di vacatio.

VALUTATO;

- che la vacatio dei suddetti Settori del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle strategiche funzioni che vi afferiscono giusto DDG n. 16682/2022;
- che, pertanto, è necessario, nelle more che vengano individuati, nelle forme di legge, i dirigenti titolari, garantirne la funzionalità prorogando gli incarichi di direzione ad interim conferiti con DDG n. 9492/2023;
- che la proroga dei suddetti incarichi rispettivamente all'Avv. Roberta Cardamone e all'Avv. Sergio Nicola Tassone si rende necessaria anche al fine di garantire, tenuto conto della particolare specializzazione acquisita dai suddetti dirigenti nelle materie afferenti ai Settori oggetto di proroga, la continuità amministrativa nonché una efficace ed efficiente gestione delle strategiche funzioni afferenti ai Settori interessati.

VALUTATI i curricula vitae dei Dirigenti Avv. Roberta Cardamone e dall'Avv. Sergio Nicola Tassone;

RITENUTO, pertanto, di prorogare - nelle more dell'espletamento delle procedure finalizzate al conferimento della titolarità degli incarichi dirigenziali nelle forme di legge e nell'ambito delle procedure previste dalla normativa vigente - in ragione della professionalità e dell'esperienza dei Dirigenti interessati, per ulteriori mesi dodici, senza soluzione di continuità :

- l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione giuridica del Personale- Relazioni sindacali" all'Avv. Roberta Cardamone, Dirigente in possesso di idonea formazione ed esperienza professionale;
- l'incarico di direzione ad interim del Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special" all'Avv. Sergio Nicola Tassone, Dirigente in possesso di idonea formazione ed esperienza professionale.

VISTO l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) che prevede: "1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.";

PRESO ATTO che la DGR. n. 297/2023 al punto 17 del deliberato prevede "*che, per l'eventuale conferimento di ulteriori incarichi di direzione ad interim rispetto a quelli disposti con il presente provvedimento, i Dirigenti Generali competenti dovranno provvedervi ai sensi di quanto previsto dal punto 4 del dispositivo della deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023*" che prevede la preventiva acquisizione del parere di copertura finanziaria da parte del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale"

DATO ATTO:

- che con pec del 25 giugno 2024 la Direzione Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha chiesto al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" , a fronte dell'intenzione di prorogare per ulteriori mesi dodici l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale- relazioni Sindacali" e del Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special" "*di esprimere parere, ai sensi del combinato disposto di cui al punto*

4 della DGR n. 121/2023 e del punto 17 della DGR n. 297/2023, in ordine alla copertura finanziaria per procedere alle suddette proroghe.”

- che con pec del 25 giugno 2024, acquisita in pari data al prot. n. 418586 del 25 giugno 2024, il Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, riscontrando la suddetta richiesta, ha così testualmente comunicato che *“Con riferimento alla richiesta in oggetto si comunica che, per come previsto dalla DGR 121/2023, la verifica della copertura finanziaria da effettuarsi in contraddittorio con il competente settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale deve essere effettuata per nuovi incarichi dirigenziali ulteriori rispetto a quelli che risultano già conferiti. Pertanto in considerazione che gli incarichi di che trattasi risultavano già conferiti, non è richiesta l’attestazione della relativa copertura finanziaria.”*

PRESO ATTO:

- che l’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *“gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell’Assessore al Personale”;*
- che, ai sensi dell’art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

RICHIAMATI:

- l’art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato “Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale”, che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l’art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i. , che stabilisce che *“la Regione Calabria approva entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) secondo l’articolazione prevista dalla normativa statale in materia, nelle cui sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” confluiscono i contenuti del Piano della performance. Per la redazione del PIAO sono adottati gli atti organizzativi e gestionali finalizzati a garantire l’integrazione delle diverse sezioni”;*
- l’art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 e s.m.i. che disciplina i *“Tempi della valutazione”*.

VISTA la nota prot. n. 145093 del 26 febbraio 2024 con la quale, tra l’altro, sono stati assegnati ai Dirigenti del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, gli obiettivi per l’anno 2024;

ACQUISITE le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, agli atti, rilasciate da ciascuno dei dirigenti interessati, rispetto agli incarichi dirigenziali oggetto del presente provvedimento;

VISTA la Deliberazione 121 del 31 marzo 2023, per effetto della quale:

- il Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali” è stato ascrivito alla fascia di rischio BASSA ed alla fascia Economica A;
- il Settore “Gestione giuridica del Personale- Relazioni sindacali è stato ascrivito alla fascia di rischio BASSA ed alla fascia Economica A;

DATO ATTO che gli incarichi oggetto del presente provvedimento sono conferiti nel rispetto dei termini previsti, ai fini della rotazione del personale dirigente, dai criteri approvati con DGR n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto *“Approvazione “Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”*

DATO ATTO che:

- con DDG n. 9508 del 05 luglio 2023 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto: *“DDG n. 9194 del*

28/06/2023. Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” conferimento incarichi di elevata qualificazione” è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata “Gestione giuridica della dirigenza – affari legali” alla dipendente Avv. Angela Accursi;

- con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Avv. Angela Accursi;
- con D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e con il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;

DATO ATTO, altresì:

- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa con la dipendente Avv. Antonietta Bianco in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 328901 del 19 luglio 2023;
- che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023 e n. 567361 del 19 dicembre 2023;

VISTI:

- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l’art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento regionale 12.11.2021 n. 10, e s.m.i. recante ad oggetto “Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale.”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

DECRETA

1. **DI PROROGARE**, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021, per le motivazioni di cui in premessa, per ulteriori mesi dodici:
 - all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali”;
 - all’Avv. Sergio Nicola Tassone l’incarico direzione ad interim del Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special”;
2. **DI PRECISARE** che gli incarichi di cui al precedente punto, decorrono, senza soluzione di continuità rispetto ai precedenti incarichi di cui al DDG n. 9492/2023, dal 03 luglio 2024 e sono temporaneamente conferiti nella more dell’espletamento delle procedure di legge per l’individuazione dei dirigenti titolari;
3. **DI CONFERMARE** gli obiettivi già assegnati per l’anno 2024 con nota prot. n. n. 145093 del 26 febbraio 2024 ai Dirigenti interessati;

- 4. DI PRECISARE**, altresì, che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dei rispettivi incarichi oggetto del presente provvedimento è fatto divieto ai Dirigenti interessati di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri rispettivamente conferiti con il presente provvedimento;
- 5. DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del il presente atto al:
- Dirigente Avv. Roberta CARDAMONE;
 - Dirigente Avv. Sergio Nicola TASSONE;
 - Settore "Gestione Economica Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Al RPCT;
 - All'OIV
- 6. DI PRECISARE** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii e dell'art. 413 del cp.c. , nei termini e con le procedure previste dalla normativa vigente;
- 7. DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del DLgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Angela Accursi

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 694 del 28/06/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dirigenti Avv. Roberta Cardamone e Avv. Sergio Nicola Tassone - Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 01/07/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)