



Coordinamento Regioni Autonomie Locali
aderente 

Al Dirigente Generale
Dipartimento
“Organizzazione, Risorse Umane”
Dott.ssa M. Petrolo
dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it
m.petrolo@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore
“Gestione Giuridica del Personale”
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore
“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale
e Gestione Applicativi,
Organizzazione e Sviluppo Competenze,
Gestione Strutture Speciali”
Avv. S. N. Tassone
sergio.tassone@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore
“Gestione Economica e Previdenziale del Personale”
Dott. L. L. Rossi
lu.rossi@regione.calabria.it

p.c.

All'Assessore
Dipartimento
“Organizzazione, Risorse Umane”
Dott. F. Pietropaolo
assessorato.oru@pec.regione.calabria.it
f.filippo.pietropaolo@regione.calabria.it

Al Presidente
della Regione Calabria
On.le R. Occhiuto
presidente@pec.regione.calabria.it
presidente@regione.calabria.it

Oggetto: Ulteriore sollecito per convocazione urgente della *delegazione trattante* - “Avvio trattative CIDA annualità 2024”.

Egregi,

sebbene in data 22 aprile e 10 maggio u.s. questo sindacato abbia provveduto a richiedere alle SS.LL. la convocazione della delegazione trattante per l'avvio alle trattative del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) per l'annualità 2024, tuttavia, ad oggi, non abbiamo ricevuto alcun riscontro.

Con la presente sollecitiamo, ancora una volta, la suddetta convocazione al fine di garantire la piena funzionalità e la puntuale applicazione di tutti gli *istituti e/o materie* ritenute di particolare rilievo per il personale della Giunta regionale.

D'altronde, con **deliberazione n. 252 del 27/05/2024**, l'organo di direzione politica ha formulato le *linee di indirizzo*

alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per avviare con le OO.SS. il *confronto*, finalizzato alla stipulazione del *Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA)* per l'annualità 2024, nel rispetto di quanto stabilito dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del *comparto* e per il personale della *dirigenza*.

Sic et simpliciter, tale *delibera* è di rilevante importanza, considerato che rappresenta l'apripista per garantire l'avvio alla suddetta trattativa fondamentale per dare inizio ai **progetti obiettivo**, tanto sospirati dalle categorie "B", e "C" e ad altri importanti istituti economici destinati all'incentivazione dei lavoratori, ad esempio le **progressioni orizzontali**, la **produttività**, le **condizioni per l'erogazione di specifiche indennità**, etc.

Si evidenzia, peraltro, che il CCNL - *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro*, sottoscritto il 16 novembre 2022, relativo al personale del *comparto*, è caratterizzato da numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento *normo - economico* del personale, tra le quali meritano particolare menzione le nuove regole che disciplinano la costituzione e l'utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei *trattamenti economici accessori*.

Atteso che soltanto con la sottoscrizione definitiva il *Contratto Integrativo Decentrato* diventa giuridicamente vincolante ed efficace e può essere applicato con riferimento a tutti gli istituti, *normativi* ed *economici*, nell'attesa che possano esserci forniti al più presto i dati relativi alla costituzione del fondo destinato alla contrattazione decentrata, **chiediamo alle SS.LL. la convocazione urgente della delegazione trattante.**

Sicuri che stavolta verrà data la giusta ed immediata attenzione al caso e lieti, sin d'ora, per la Vostra disponibilità, porgiamo cordiali saluti.

Catanzaro, 10 luglio 2024

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco