



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA SUD – SEDE DI REGGIO CALABRIA**

---

*Assunto il 24/06/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1049*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 9025 DEL 25/06/2024**

**Oggetto:** AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' – REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER 1 (UNA) UNITA' A TEMPO DETERMINATO E PIENO (MESI 5) PROFILO: “IDRAULICO SPECIALIZZATO” DI LIVELLO III QUALIFICA 6 - C.C.N.L. 2590 DEL 31/01/2005 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 152/1-4/2024 del 15.04.2024, acquisita al prot. RegCal n. 271181 del 17/04/2024, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità lavorativa di “idraulico specializzato” di livello III qualifica 6, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) specificando di voler assegnare un punteggio aggiuntivo al personale che abbia già svolto attività lavorativa presso l’Amministrazione richiedente e facendo riferimento per la definizione delle mansioni all’allegato 1 “Profili e declaratorie di mestiere” protocollo aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. del 31 gennaio 2005;
- con nota prot. n. 152/1-5/2024 del 26.04.2024, acquisita al prot. RegCal n. 295680 del 29.04.2024, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha chiarito che per l’unità richiesta si fa riferimento al C.C.N.L. n. 2590 per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria del 31/01/2005, chiedendo altresì, di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso l’Amministrazione;
- con nota prot. n. 152/1-6/2024 del 06.05.2024, acquisita al prot. RegCal n. 315485 del 09/05/2024, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha integrato la nota prot. n. 152/1-5/2024 del 26.04.2024 specificando che il punteggio aggiuntivo dovrà essere assegnato al personale che abbia già svolto attività lavorativa presso l’Ente con la medesima qualifica.

### VISTI:

- l’art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all’istituto dell’Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- l’art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;

- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs n. 165 del 2001”*;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”*;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con Decreto Dirigenziale n. 7094 del 23.05.2024 è stato approvato l’Avviso Pubblico, unitamente al modello di domanda, per l’avviamento a selezione – ex art. 16 Legge n. 56/87, per n. 1 (una) unità di *“idraulico specializzato”* di livello III qualifica 6 - C.C.N.L. 2590 del 31/01/2005, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (5 mesi), presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;
- l’Avviso pubblico di cui al suddetto atto è stato pubblicato, come previsto dal punto 12, paragrafo 3 dell’Allegato al DDG n. 7086 del 29 giugno 2022, sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 23.05.2024, almeno 10 giorni prima delle date fissate per la presentazione delle domande di adesione, ovvero dal 05.06.2024 al 07.06.2024;
- la presentazione delle domande di partecipazione è avvenuta in ottemperanza a quanto previsto dall’Avviso suddetto e dal D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022.

#### **TENUTO CONTO CHE:**

- l’Avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al DDG. n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di una graduatoria ai sensi dell’art. 16 Legge n. 56/87 da parte del Centro per L’Impiego competente;

- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso di selezione, hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso.

#### **DATO ATTO CHE:**

- per l'attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria, si è tenuto conto dei criteri indicati al numero 2) dell'Avviso pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 7094 del 23.05.2024, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7 dell'Allegato al DDG n. 7086 del 29.06.2022;
- come richiesto con nota prot. n. 152/1-6/2024 del 06.05.2024, acquisita al prot. RegCal n. 315485 del 09/05/2024, ai lavoratori che hanno svolto, presso l'Ente richiedente, attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la medesima qualifica di "idraulico specializzato", così come previsto dal punto 12), paragrafo 8, capoverso 1) dell'Allegato al DDG n. 7086 del 29.06.2022, è stato assegnato un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello Isee presentato dal candidato;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età.

#### **PRESO ATTO CHE:**

- nelle date dal 05 al 07 giugno 2024 sono state presentate, personalmente n. 3 domande;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione Isee e della documentazione presentata;
- in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'avviso pubblico, il Responsabile del Centro per l'impiego di Reggio Calabria ha formulato la graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco provvisorio degli esclusi con l'indicazione della motivazione relativa all'esclusione (**Allegato 1**), dandone comunicazione al Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Sud" con nota Prot. n. 399902 del 17.06.2024;
- sono risultate complessivamente n. 2 istanze ammesse e n. 1 istanza esclusa.

#### **RITENUTO:**

- di dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco provvisorio dei candidati esclusi, con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato 1**), relativi all'Avviso Pubblico di cui al Decreto Dirigenziale n. 7094 del 23.05.2024;
- di dover precisare che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Reggio Calabria gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria a mezzo PEC ([cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it)) al Dirigente di Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Sud" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

**PRECISATO** che la graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di

“pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi e dell'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 1**) è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

## VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale e s.m.i.”*;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”*;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha conferito all'Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata *“Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria”*;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto *“Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”*;
- il D.D.G. n. 9355 del 30 giugno 2023 avente ad oggetto *“D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”*, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 5 (oggi n. 4) *“Funzioni territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria”* all'Avv. Sergio Tassone;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”*;
- il D.D.G. n. 19421 del 18 dicembre 2023 avente ad oggetto: *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30.06.2023 e al D.D.G. 9619 del 06.07.2023”*;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della Legge regionale 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- la Circolare n. 196397 del 02.05.2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19.12.2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 29 del 06.02.2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante ““Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.””;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento ai sensi dell’art. 5 della Legge n. 241/90 è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria che ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90;

**DATO ATTO, altresì**, che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023.

## **DECRETA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

**APPROVARE** la graduatoria provvisoria degli ammessi e l’elenco provvisorio dei candidati esclusi, con l’indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato 1**), relativi all’Avviso Pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 7094 del 23.05.2024, per l’avviamento a selezione – ex art. 16 Legge n. 56/87, per n. 1 (una) unità di “idraulico specializzato” di livello III qualifica 6 - C.C.N.L. 2590 del 31/01/2005, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (5 mesi), presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;

**PRECISARE** che la graduatoria provvisoria e l’elenco provvisorio degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi e dell’elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 1**) è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria;

**PRECISARE altresì** che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Reggio Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, a mezzo PEC ([cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it)) al Dirigente di Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Sud" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria;

**DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;

**PRECISARE** che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto, contenente la relativa graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco provvisorio dei candidati esclusi (**Allegato 1**), ha valore di notifica agli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Vittorio Colosimo**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**SERGIO NICOLA TASSONE**

(con firma digitale)

## GRADUATORIA PROVVISORIA DEGLI AMMESSI PROFILO “IDRAULICO SPECIALIZZATO”

| <b>N</b> | <b>PSEUDONIMIZZAZIONE</b> | <b>PUNTEGGIO<br/>TOTALE</b> |
|----------|---------------------------|-----------------------------|
| 1        | SNT*****H224T             | 30                          |
| 2        | MDA*****H224D             | 26                          |

## ELENCO PROVVISORIO DEGLI ESCLUSI PROFILO “IDRAULICO SPECIALIZZATO”

| <b>N</b> | <b>PSEUDONIMIZZAZIONE</b> | <b>MOTIVO ESCLUSIONE</b>                            |
|----------|---------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1        | REO*****H224A             | DID NON ATTIVA ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO |

*In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro”, la graduatoria provvisoria degli ammessi e l’elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 1), sono stati redatti secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei.*

*I candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale con contestuale attribuzione del relativo punteggio.*