



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA**

---

*Assunto il 20/06/2024*

*Numero Registro Dipartimento 1029*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8708 DEL 20/06/2024**

**Oggetto:** Approvazione graduatoria provvisoria Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale “Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti” - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 *“Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”* e, in particolare, l’art.16 rubricato *“Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”* che disciplina l’avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l’art. 35 rubricato *“Reclutamento del personale”*;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000 n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 28 giugno 2023 n. 25 *“Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’Impiego”*, e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 18 febbraio 2022 n. 52 *“Rete Regionale dei Centri per l’Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità”* con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo recante l’articolazione dei Centri per l’Impiego regionali, stabilendo l’unificazione dei CPI di Rossano e di Corigliano Calabro a seguito della Legge Regionale n. 2 del 2 febbraio 2018 che ha istituito, a decorrere dal 31 marzo 2018, il Comune di Corigliano-Rossano unificando i Comuni di Rossano e Corigliano Calabro;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali n. 1094 del 28 febbraio 2018, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7086 del 29 giugno 2022, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”*, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l’art. 1, comma 4;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 444527 del 11.10.2023 *“Criteri per la formulazione della graduatoria art. 16 L. n. 56/87- Chiarimenti”*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 480603 del 31.10.2023 *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro e Welfare” prot. n. 551950 del 12.12.2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento “Lavoro” prot. n. 50052 del 25.01.2024 *“Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*;

**PREMESSO CHE** il Comune di Calopezzati (CS) con atto protocollo n. 1724 del 26.03.2024, trasmesso a mezzo PEC, ed acquisito in pari data con prot. REGCAL n. 225799, ha avanzato richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all’assunzione di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di “Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti” – codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli

Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con D.D. n. 5374 del 19.04.2024, pubblicato in pari data, è stato approvato l'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022;
- il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall'allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria 30 giorni prima del lasso temporale fissato per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, stabilendo lo stesso nei giorni dal 22.05.2024 al 24.05.2024;
- il suddetto Avviso Pubblico ha previsto come modalità di presentazione delle candidature sia la consegna personale presso una delle due sedi del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano, sia la trasmissione per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), anche non personale del candidato, per come già introdotto con D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 in generale per le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/87 sull'intero territorio regionale e, per come anche disposto, tra le diverse modalità di presentazione della candidatura, dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022.

#### **TENUTO CONTO CHE:**

- alla procedura selettiva hanno partecipato gli utenti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano;
- in virtù delle disposizioni e dei criteri previsti dall'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022, attraverso cui è stato integralmente sostituito il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001" dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, ed in ottemperanza a quanto disciplinato dall'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 5374 del 19.04.2024, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha acquisito le domande di partecipazione e, previa istruttoria, ha verificato la completezza della documentazione, predisponendo apposita graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, per come richiesto dal Comune di Calopezzati.

#### **DATO ATTO CHE:**

- per la formulazione della graduatoria, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito, all'aver svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale promossi dalla Regione Calabria, si è tenuto conto sia dei criteri stabiliti al paragrafo 12, punto 7) dell'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 emanato dalla Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, sia di quanto previsto al punto 2) dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 5374 del 19.04.2024;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE trasmesso dal candidato e come risultante da autocertificazione resa dal partecipante;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

#### **PRESO ATTO:**

- che agli indirizzi PEC del Centro l'Impiego di Corigliano-Rossano sono pervenute n. 10 domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione;
- che sono state consegnate personalmente al CPI di Corigliano-Rossano n. 22 domande;
- che in totale, pertanto, sono pervenute 32 domande;
- che il Responsabile del CPI di Corigliano-Rossano ha effettuato l'istruttoria delle istanze trasmesse verificandone i requisiti, per come previsto dall'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 5374 del 19.04.2024;

- che in esito all'istruttoria compiuta, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha compilato l'apposita graduatoria provvisoria degli ammessi (All.1) e l'elenco degli esclusi (All.2), con l'indicazione a fianco del nominativo della motivazione di esclusione.

#### **RITENUTO:**

- di dover prendere atto della conclusione dell'istruttoria delle pratiche compiuta dal Responsabile del procedimento, e della conseguenziale predisposizione della graduatoria provvisoria degli ammessi e dell'elenco delle candidature escluse dallo stesso predisposti;
- di dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco degli esclusi, rubricati rispettivamente con All.1 ed All.2, e relativi all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 5374 del 19.04.2024;
- di dover precisare che, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame, motivata, avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, a mezzo PEC, al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, indirizzata al Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria;
- di dover precisare, altresì, che trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, la stessa sarà resa definitiva con Decreto di "approvazione di graduatoria definitiva" e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

**PRECISATO** che la graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 551950 del 12.12.2023, nel rispetto del principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e del corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria, nonché l'elenco degli esclusi, sono consultabili dagli aventi diritto presso le sedi del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano.

**DATO ATTO** che il presente Decreto non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

#### **VISTI:**

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii., tra cui il Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n.101, rubricato "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*", e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 4 febbraio 2002 n. 8 "*Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria*";
- la Legge Regionale 12 agosto 2002 n. 34 "*Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali*" e ss. mm. ii., e ritenuta la propria competenza;
- la Legge Regionale 1 dicembre 2022 n. 42 "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii.;
  - il D.P.G.R. n. 27 del 30.04.2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
  - la D.G.R. n. 197 del 30.04.2024, recante "Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art.10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.";
  - la D.G.R. n. 29 del 06 febbraio 2024 "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026".
  - la D.G.R. n. 3 del 12.01.2023 "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)" e la conseguente Circolare n. 196397 del 02.05.2023 del Segretariato Generale;
  - la D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 – "Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024" e la conseguente circolare n. 567361 del 19.12.2023 del Segretariato Generale;
  - la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione";
  - il D.D.G. n. 9355 del 30.06.2023 "D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 4 (oggi n. 3) "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento Lavoro e Welfare al dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
  - la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
  - il D.D.G. n. 19421 del 18 dicembre 2023 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. n. 9619 del 06/07/2023";
  - il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita al dott. Francesco Filomia la posizione organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano".
- ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale.

**RAVVISATA** la propria competenza ed attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21 luglio 2023.

## DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **DARE ATTO** che, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 7086/2022, il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine alla procedura di avviamento è quello di Corigliano-Rossano;

- **PRENDERE ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, della graduatoria provvisoria degli ammessi e dell'elenco delle candidature degli esclusi dallo stesso predisposti;

- **APPROVARE** la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (All.1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 5374 del 19.04.2024 per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto

Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati (CS);

- **APPROVARE** l'elenco delle candidature degli esclusi (All.2), con l'indicazione a fianco del nominativo della motivazione di esclusione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, concernente l'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 5374 del 19.04.2024;

- **PRECISARE** che la graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 551950 del 12.12.2023, nel rispetto del principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e del corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria nonché l'elenco degli esclusi sono consultabili dagli aventi diritto presso le sedi del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano;

- **PRECISARE** che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono produrre istanza di riesame, motivata, avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, a mezzo PEC, al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, indirizzata al Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Nord - Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria;

- **PRECISARE**, inoltre, che trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, la stessa sarà resa definitiva con Decreto di "approvazione di graduatoria definitiva" e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

- **DARE ATTO**, altresì, che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Ente richiedente;

- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679;

- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679;

- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto con la relativa graduatoria provvisoria degli ammessi (All.1) e l'elenco degli esclusi (All.2) ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Francesco Filomia**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**GIOVANNI PULVIRENTI**  
(con firma digitale)





**REGIONE CALABRIA**  
**Dipartimento Lavoro**  
**Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego**  
**Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza**  
**Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano**

**All. 1**

**Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 5374 del 19.04.2024**  
**Avviamento a selezione art. 16 Legge n. 56/87**  
**presso**  
**il Comune di Calopezzati (CS)**

**Graduatoria provvisoria**  
**Elenco Ammessi**

**“Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti” - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2**  
**Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali**  
**Tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali**

<b>Posizione</b>	<b>Candidato_Pseudonomizzazione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>1</b>	SPT*****H579X	<b>53</b>
<b>2</b>	CHR*****D005R	<b>52</b>
<b>3</b>	PCA*****B774S	<b>51</b>
<b>4</b>	PNT*****Z112B	<b>50</b>
<b>5</b>	FLC*****D005J	<b>47</b>
<b>6</b>	BNN*****D969V	<b>42</b>
<b>7</b>	LRC*****C002Q	<b>34</b>
<b>8</b>	GRZ*****D184X	<b>33</b>
<b>9</b>	LPT*****B774I	<b>30</b>
<b>10</b>	CSN*****H579Y	<b>26,50</b>
<b>11</b>	MNC*****H579M	<b>26</b>
<b>12</b>	LRC*****H579G	<b>25</b>
<b>13</b>	MLT*****H579Q	<b>23</b>
<b>14</b>	CLM*****H579B	<b>22</b>

<b>Posizione</b>	<b>Candidato_Pseudonimizzazione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>15</b>	CPL*****D180D	<b>22</b>
<b>16</b>	RDO*****D005Q	<b>19,50</b>
<b>17</b>	MZZ*****B774X	<b>19</b>
<b>18</b>	RDO*****D005M	<b>19</b>
<b>19</b>	PSN*****B424C	<b>18</b>
<b>20</b>	LNI*****B424N	<b>18</b>
<b>21</b>	CLS*****H579Z	<b>17</b>
<b>22</b>	MRN*****H579Z	<b>16</b>
<b>23</b>	BRC*****H579P	<b>7</b>
<b>24</b>	MRN*****H579O	<b>4,50</b>
<b>25</b>	GRL*****H579L	<b>0,50</b>
<b>26</b>	SCR*****D184U	<b>-1,50</b>
<b>27</b>	GRZ*****B774U	<b>-8</b>
<b>28</b>	VGL*****H579T	<b>-9,50</b>
<b>29</b>	BNV*****B500V	<b>-11</b>
<b>30</b>	TDS*****H579I	<b>-28,50</b>
<b>31</b>	RMO*****B774A	<b>-29</b>



**REGIONE CALABRIA**  
**Dipartimento Lavoro**  
**Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego**  
**Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza**  
**Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano**

**All. 2**

**Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 5374 del 19.04.2024**  
**Avviamento a selezione art. 16 Legge n. 56/87**  
**presso**  
**il Comune di Calopezzati (CS)**

**Graduatoria provvisoria**

**Elenco Esclusi**

**“Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti” - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2**  
**Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali**  
**Tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali**

<b>Candidato_Pseudonimizzazione</b>	<b>Motivo Esclusione</b>
BNC*****Z600B	Non iscritto al CPI alla data di pubblicazione dell'Avviso