



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA SUD – SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 25/07/2024

Numero Registro Dipartimento 1225

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10761 DEL 25/07/2024

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT. 16 LEGGE N. 56/87 E 35 COMMA 1, LETT. B) D. LGS. N. 165/2001 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA OPERATORI, FAMIGLIA AMMINISTRATIVA E DELLA COMUNICAZIONE, PROFILO DI RUOLO DI “OPERATORE AMMINISTRATIVO” PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO AMBITO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con nota trasmessa a mezzo pec Prot. n. 0052921 del 24.06.2024 acquisita al prot. RegCal n. 421721 del 26.06.2024, il Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale, dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie del Ministero dell'Interno, in ottemperanza a quanto autorizzato con D.P.C.M. 11 maggio 2023, ha trasmesso al Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, una richiesta di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori - Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di ruolo di "Operatore Amministrativo" e di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori - Famiglia Tecnico-Informatica, profilo di ruolo di "Operatore Tecnico", da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato presso i propri Uffici Periferici - Ambito Provinciale di Reggio Calabria;
- con nota Prot. n. 436851 del 03.07.2024 il Settore n.2 Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento "Lavoro" ha richiesto al Ministero dell'Interno chiarimenti relativi sia all'applicazione della riserva del 30% dei posti in favore delle FF.AA e sia alla mancata previsione della riserva del 15% dei posti in favore degli operatori che hanno completato il servizio civile universale -SCU - senza demerito;
- con nota Prot. n. 0059121 del 16.07.2024 acquisita al Prot. RegCal n. 469190 del 17.07.2024, il Dipartimento suddetto del Ministero dell'Interno ha specificato che, per le sedi di Catanzaro, Cosenza, Reggio Calabria e Vibo Valentia, la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 non può avere luogo considerate le unità richieste da avviare a selezione e ha specificato, altresì, che la riserva prevista all'art. 1, comma 9 *bis* della Legge n. 74/2023 non risulta applicabile tenuto conto che la procedura *de qua* non è un bando di concorso pubblico;

VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'*"Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità"*;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *"Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59"* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* convertito con modificazioni dalla L. 28/03/2019 n. 26, con particolare riferimento all'art. 4, c. 15-*quater*, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);

- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs n. 165 del 2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

TENUTO CONTO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente “prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.09.2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001” è stata modificata ed integrata la disciplina dell'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;

PRESO ATTO CHE:

- con nota trasmessa a mezzo pec Prot. n. 0052921 del 24.06.2024 acquisita al prot. RegCal n. 421721 del 26.06.2024, il Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale, dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie del Ministero dell'Interno, in ottemperanza a quanto autorizzato con D.P.C.M. 11 maggio 2023, ha trasmesso al Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, una richiesta di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori - Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” e di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori - Famiglia Tecnico-Informatica, profilo di ruolo di “Operatore Tecnico”, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato presso i propri Uffici Periferici - Ambito Provinciale di Reggio Calabria;
- con nota Prot. n. 436851 del 03.07.2024 il Settore n.2 Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento “Lavoro” ha richiesto al Ministero dell'Interno chiarimenti relativi sia all'applicazione della riserva del 30% dei posti in favore delle FF.AA e sia alla mancata previsione della riserva del 15% dei posti in favore degli operatori che hanno completato il servizio civile universale -SCU - senza demerito;

- con nota Prot. n. 0059121 del 16.07.2024 acquisita al Prot. RegCal n. 469190 del 17.07.2024, il Dipartimento suddetto del Ministero dell'Interno ha specificato che, per le sedi di Catanzaro, Cosenza, Reggio Calabria e Vibo Valentia, la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 non può avere luogo considerate le unità richieste da avviare a selezione e ha specificato, altresì, che la riserva prevista all'art. 1, comma 9 *bis* della Legge n. 74/2023 non risulta applicabile tenuto conto che la procedura *de qua* non è un bando di concorso pubblico;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere:

- all'approvazione dell'Avviso pubblico integrato per l'avviamento a selezione, ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) del D.lgs 165/2001, di **n. 1 (una)** unità di personale da inquadrare, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nell'Area Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di ruolo di “**Operatore Amministrativo**”, da destinare agli Uffici Periferici del Ministero dell'Interno - Ambito Provinciale di Reggio Calabria, di cui all'**Allegato A**) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico di cui all'**Allegato B**), che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISATO CHE:

- i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso pubblico integrato sono il CPI di Reggio Calabria, il CPI di Gioia Tauro ed il CPI di Locri, ai sensi di quanto disciplinato al punto 12, paragrafo 1, capoverso B) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;
- i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'Art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- gli ulteriori requisiti previsti nell'Avviso pubblico, così per come richiesti dal Ministero dell'Interno, devono essere posseduti fino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria Ing. Vittorio Colosimo, come già individuato con nota prot. n. 392954 del 11.09.2023, agli atti dell'ufficio;

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs. n.165/2001”*”, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito **dal 02/09/2024 al 16/09/2024** come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni prima dell'avviamento, per come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”*”;

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso pubblico prevede la redazione di una graduatoria integrata, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n.165/2001”*” e per come richiesto dal Ministero dell'Interno;
- alla procedura selettiva partecipano i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per

l'Impiego territorialmente competenti per come di seguito esplicitati: CPI di Reggio Calabria, CPI di Gioia Tauro e CPI di Locri;

- per come previsto al punto 12 paragrafo 9 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”* per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, sarà predisposta la graduatoria integrata sulla base delle graduatorie inviate da ciascun Centro per l'Impiego interessato all'Avviamento, previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria e la relativa formulazione della graduatoria, sottoscritta dal Responsabile del CPI di Reggio Calabria quale Responsabile del Procedimento e approvata con Decreto del Dirigente del Settore n. 4 *“Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – AREA SUD – Sede di Reggio Calabria”* del Dipartimento *“Lavoro”*;

RITENUTO che per la formulazione della graduatoria integrata, si terrà conto dei criteri previsti al paragrafo 7 dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente e per quanto di competenza dal Centro per l'Impiego;

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”* e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”*;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita all'Ing. Vittorio Colosimo la posizione *organizzativa* denominata *“Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria”*;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto *“Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”*;
- il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto *“D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”*, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n.5 (oggi 4) *“Funzioni territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria”* all'Avv. Sergio Tassone;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”*;

- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”*;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 – *“Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024”* e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la D.G.R. n. 29 del 07/02/2024 – *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026”*;
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante *“Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”*;
- il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’Avviso pubblico integrato per l’avviamento a selezione, ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, di **n. 1 (una)** unità di personale da inquadrare, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nell’Area Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, Profilo di ruolo di **“Operatore Amministrativo”** - da destinare agli Uffici Periferici del Ministero dell’Interno - Ambito Provinciale di Reggio Calabria, di cui all’**Allegato A)** che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l’informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;

APPROVARE, altresì, la domanda di partecipazione al presente Avviso pubblico di cui all’**Allegato B)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISARE che i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'Art. 1 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

PRECISARE, altresì che gli ulteriori requisiti previsti nell'Avviso pubblico, così per come richiesti dal Ministero dell'Interno, devono essere posseduti fino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro;

DI STABILIRE CHE:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs. n.165/2001", il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito dal 02/09/2024 al 16/09/2024 come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni prima dell'avviamento, per come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001";

PRECISARE che i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso pubblico sono il CPI di Reggio Calabria, il CPI di Gioia Tauro ed il CPI di Locri;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento ai Centri per l'Impiego sopra riportati e interessati al presente Avviso pubblico, alla Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Reggio Calabria e per conoscenza al Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie del Ministero dell'Interno;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs.14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro”

Settore n. 4 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria”

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.

ENTE RICHIEDENTE: MINISTERO DELL’INTERNO

DI N. 1 (UNA) UNITA’ DI PERSONALE AREA OPERATORI – FAMIGLIA AMMINISTRATIVA E DELLA COMUNICAZIONE, PROFILO “OPERATORE AMMINISTRATIVO”

DA ASSUMERE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO GLI UFFICI PERIFERICI AMBITO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA

CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021 e CCNI 11.10.2023

Vista la nota trasmessa a mezzo pec Prot. n. 0052921 del 24.06.2024 acquisita al Prot. n. 421721 del 26.06.2024, con la quale il Dipartimento per l’Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale, dell’Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie del Ministero dell’Interno, in ottemperanza a quanto autorizzato con D.P.C.M. 11 maggio 2023, ha trasmesso al Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria, ai sensi dell’art. 35 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, una richiesta di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l’Impiego, di cui all’art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell’Area Operatori - Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” e di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell’Area Operatori - Famiglia Tecnico-Informatica, profilo di ruolo di “Operatore Tecnico”, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, presso i propri Uffici Periferici - Ambito Provinciale di Reggio Calabria;

Vista la nota Prot. n. 436851 del 03.07.2024 con la quale il Settore n.2 Coordinamento dei Centri per l’Impiego del Dipartimento “Lavoro” ha richiesto al Ministero dell’Interno chiarimenti relativi sia all’applicazione della riserva del 30% dei posti in favore delle FF.AA e sia alla mancata previsione della riserva del 15% dei posti in favore degli operatori che hanno completato il servizio civile universale - SCU - senza demerito;

Vista la nota Prot. n. 0059121 del 16.07.2024 acquisita RegCal n. 469190 del 17.07.2024, con la quale il Dipartimento suddetto del Ministero dell’Interno ha specificato che, per le sedi di Catanzaro, Cosenza, Reggio Calabria e Vibo Valentia, la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 non può avere luogo considerate le unità richieste da avviare a selezione, specificando altresì, che la riserva prevista all’art. 1, comma 9 bis della Legge n. 74/2023 non risulta applicabile tenuto conto che la procedura *de qua* non è un bando di concorso pubblico;

Visto l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;

Visto il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59” ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;

Visto il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla L. 28/03/2019 n. 26, con particolare riferimento all'art. 4, c. 15-quater, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);

Visto il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”;

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l'art.1, comma 4;

Vista la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs n. 165 del 2001”;

Vista la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;

Vista la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;

Vista la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987”;

Vista la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”.

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di Avviamento a selezione, con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa per come di seguito specificato:

N. POSTI: 1 (uno);

PROFILO PROFESSIONALE: Area Operatori – Famiglia Amministrativa e della Comunicazione – “Operatore Amministrativo”;

MANSIONI:

- svolgimento di attività ausiliarie e di supporto ai vari uffici, con autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati nell’ambito delle prescrizioni di massima e/o secondo procedure definite;
- attività di archivio e segreteria di tipo semplice, seguendo il flusso documentale relativo ai processi dell’ufficio;
- provvedere alla classificazione degli atti e dei documenti, alla registrazione, alla protocollazione e alla trasmissione degli atti, consegna e ritiro di atti e documenti;
- provvedere al ricevimento di visitatori;
- collaborazione alle attività di sportello regolando anche il flusso del pubblico, nonché attività svolta presso i centri cifra;
- utilizzare apparecchiature tecnologiche per le attività di competenza.

ENTE RICHIEDENTE: Ministero dell’Interno;

PROPOSTA CONTRATTUALE: Tempo indeterminato;

ORARIO DI LAVORO: Pieno;

CONTRATTO APPLICATO: CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e CCNI del personale dell’Amministrazione civile del Ministero dell’Interno, sottoscritto in data 11 ottobre 2023;

SEDE DI LAVORO: Uffici Periferici del Ministero dell’Interno - Ambito Provinciale di Reggio Calabria.

1) REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

A) REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che, ai sensi delle normative vigenti, hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) presso i Centri per l’Impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri territorialmente competenti e che alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento “Lavoro” <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati:

- di essere disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all’art. 4, comma 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e s.m.i.

Sono in “stato di disoccupazione”, i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti: 1) non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo; 2) sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un’imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell’articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.Lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25.01.2024;

- di essere in possesso dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego;
- di aver assolto l’obbligo scolastico secondo la normativa vigente.

Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di Avviamento coloro i quali, **alla data di pubblicazione dello stesso**, risultino:

1. svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro
2. svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all’impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d’acconto senza partita IVA) il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro.

Non possono altresì partecipare all’Avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l’iscrizione presso il Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

B) REQUISITI SPECIFICI

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che oltre ad essere in possesso dei requisiti generali di cui al punto A), siano altresì in possesso dei requisiti specifici richiesti dal Ministero dell’interno di cui comma 1 dell’art. 2 del Decreto Ministeriale numero 1258 del 05.06.2024 nonché in possesso dei requisiti morali e di condotta di cui all’art.26 della Legge 01/02/1989 n.53.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell’Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria e fino all’atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

Si precisa, altresì, che ai sensi dell’art. 3 “*Accertamento dei requisiti ed esclusione*” di cui al suddetto Decreto ministeriale:

- l’Amministrazione che ha richiesto l’avviamento di selezione provvede all’accertamento dei requisiti di cui al comma 1 dell’art. 2 nei modi di legge e secondo quanto stabilito dall’art. 13, comma 5, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2020, fermo restando che nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta dall’Amministrazione a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro;
- l’Amministrazione suddetta si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all’espletamento della selezione, alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva, l’esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti ovvero la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.

2) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all’Avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione**, per come previsto al paragrafo 4 del punto 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso (**Allegato B**), al Centro per l’Impiego presso cui risultano iscritti, presentando la propria candidatura al Centro per l’Impiego di appartenenza **recandosi personalmente o tramite PEC**, anche non personale del candidato, ai sotto indicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l’impiego:

cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it

cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it

cpilocri@pec.regione.calabria.it

dal 02/09/2024 al 16/09/2024

indicando nell'oggetto della pec la seguente dicitura: *“Avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell' Area Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, profilo “Operatore Amministrativo” presso gli Uffici Periferici del Ministero dell'Interno – Ambito Provinciale di Reggio Calabria”*

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, ai sensi della normativa, saranno soggette alle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

A pena di esclusione la domanda di adesione all'Avviamento dovrà essere **debitamente sottoscritta e corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, **pena la mancata valutazione dello stesso.**

Alla domanda di partecipazione (**Allegato B**) dovranno essere allegati:

- Documento di identità personale fronte-retro, in corso di validità;
- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità fino alla scadenza del presente Avviso;

3) SOCCORSO ISTRUTTORIO

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà nei termini previsti di 5 giorni le procedure per il soccorso istruttorio.

4) FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICAZIONE

I Centri per l'Impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione**: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- **Reddito**: deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) **meno un punto per ogni mille euro** fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato. In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

5) PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati all'Avviamento, al Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, quale Responsabile del Procedimento, giusta nota agli atti dell'ufficio, che provvederà alla redazione della graduatoria integrata che sarà approvata con decreto.

In ottemperanza alla circolare operativa prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI interessati all'Avviso.

La graduatoria integrata provvisoria, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso le sedi dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria gli interessati possono proporre **istanza di riesame** avverso la propria posizione in graduatoria, **se derivante da errata trascrizione del punteggio**.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria per il tramite del CPI di competenza;

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni verrà predisposta la graduatoria integrata definitiva che sarà approvata con decreto del Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

6) COMUNICAZIONE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA

Il Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria", decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria integrata definitiva, comunicherà alla Prefettura territorialmente competente, quale Ufficio Territoriale del Governo e, per conoscenza, alla Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile del Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale, dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie del Ministero dell'Interno, i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto, completi di dati identificativi, codice fiscale, indirizzo di residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica certificata.

7) PROVA SELETTIVA PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI

L'Amministrazione richiedente, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà, mediante posta elettronica certificata, a convocare i candidati secondo l'ordine di avviamento, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle stesse.

La prova selettiva consisterà, per come previsto all'art. 5 del Decreto Ministeriale numero 1258 del 05.06.2024, nell'accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nell'ambito dell'Area degli Operatori per il profilo di "Operatore Amministrativo" (Famiglia Amministrativa e della Comunicazione).

La selezione consisterà sia in un colloquio sull'ordinamento del Ministero dell'Interno e diritti e doveri dell'impiegato e sia in una prova pratica avente ad oggetto la verifica della capacità di riordinare i fascicoli, copiare documenti, utilizzare applicativi e strumenti informatici.

Per gli avviati a selezione che non siano cittadini italiani l'accertamento di una adeguata conoscenza della lingua italiana consisterà nella verifica della capacità del lavoratore di comprendere le indicazioni e comunicare in maniera opportuna.

8) COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE

L'Amministrazione richiedente è tenuta a comunicare al Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate.

9) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

- I candidati utilmente selezionati in relazione al numero di posti messi a bando sono invitati a stipulare, secondo la disciplina prevista dal CCNL vigente al momento dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso la sede di assegnazione con inquadramento nei ruoli del personale dell'Amministrazione civile, Area degli Operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione per il profilo di "Operatore Amministrativo";
- Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione;
- L'assunzione e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- Il personale assunto è soggetto al periodo di prova secondo le vigenti disposizioni contrattuali ed è tenuto a permanere nella sede di destinazione per un periodo non inferiore a 5 anni, ai sensi del comma 5-bis dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001.

10) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

11) NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del Procedimento: Ing. Vittorio Colosimo

E-mail: vittorio.colosimo@regione.calabria.it

Telefono: 0965/499519

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive ed inclusive – Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del "Dipartimento "Lavoro", PEC cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;

- dall'art 35 D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l’Allegato 1 al medesimo decreto con l’Allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020;
- dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- dalla nota Prot. n. 346229 del 31.07.2023 avente ad oggetto “Circolare n.10/2023 – Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 16 L. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 – Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico”;
- dalla nota Prot. n. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 - Indicazioni Operative Avviamento a selezione art. 16 L. n. 56/87”;
- dalla nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 avente ad oggetto “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987”.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l’utilizzo di piattaforme telematiche ,nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli comporta l’impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito “RPD”) designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza

presso _____ dal __/__/____ al __/__/____

- di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;
- di possedere altresì i requisiti specifici ex art. 1 Lett. B) di cui all'Avviso pubblico e in particolare i requisiti morali e di condotta di cui all'Art. 26 della Legge. n. 53/1989;
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- Di avere, pertanto, n. ____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- Altro (*specificare*) _____

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data _____, ____/____/_____

(firma)