REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

Assunto il 26/06/2024

Numero Registro Dipartimento 1079

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 9497 DEL 03/07/2024

Oggetto: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALL'ISTITUZIONE DI UN NUOVO ELENCO DIPENDENTI DEL DIPARTIMENTO LAVORO, IDONEI PER L'INCARICO DI PRESIDENTE O COMPONENTE NELLE COMMISSIONI D'ESAME PER IL CONSEGUIMENTO DI QUALIFICHE PROFESSIONALI E ATTESTAZIONI DI COMPETENZA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- L'Art 23 della Legge Regionale 19/04/1985 n.18 prevede che "*i corsi di formazione delle attività ordinarie si concludono con prove pratiche e colloqui finali diretti ad accertare il grado di preparazione professionale. … Le prove finali si svolgono dinanzi ad una commissione nella cui composizione figura un componente designato dalla Regione o Ente delegato, quale Presidente*".
- Con D.D.G. n.71 del 14 gennaio 2016, come modificato e integrato con D.D.G. 3713 del 06 aprile 2016 sono state dettate disposizioni operative per il conferimento dell'incarico di Presidenza delle Commissioni per gli esami finali dei corsi di formazione professionali.
- La DGR 155 del 21 aprile 2017 "Linee di indirizzo per la formazione di base per il conseguimento della qualifica di Operatore Socio Sanitario. Modifica D.G.R. n. 167 del 13 maggio 2016", prevede che faccia parte della Commissione di esami oltre al Presidente nominato dall'allora Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie anche un componente, nominato dal Dirigente del Settore Formazione del Dipartimento competente individuato nell'ambito dello stesso dipartimento.
- Con D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i." sono state apportate modifiche organizzative e rimodulazioni ai Settori dell'ex Dipartimento Lavoro e Welfare, istituendo presso lo stesso Dipartimento il Settore Formazione–Accreditamento e Servizi Ispettivi.
- Con Decreto del Dirigente Generale Reggente pro-tempore n. 2853 del 01/03/2023, per le motivazioni espresse in atto, è stata indetta specifica manifestazione d'interesse rivolta al personale regionale in servizio presso l'allora Dipartimento Lavoro e Welfare per l'istituzione di un nuovo elenco di dipendenti da nominare nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali.
- Con decreto n. 4575 del 29 marzo 2023 si è proceduto a prendere atto ed approvare l'elenco delle istanze inoltrate dai dipendenti regionali per la partecipazione alla manifestazione indetta con decreto dirigenziale n. 2853 del 01/03/2023.
- La D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023 pur apportando modifiche al Regolamento Regionale n. 12/2022 ha mantenuto presso il Dipartimento Lavoro le competenze in materia di Formazione, Accreditamento e Servizi Ispettivi.

CONSIDERATO CHE:

- in attuazione del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - (adottato con Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – All. A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Inclusione e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), con D.D.G. n. 12439 del 17/10/2022 e s.m.i (D.D.S. N. 1663 DEL 16.11.2023, D.D.S 3816 DEL 20/03/2024 D.D.S. N. 6049 DEL 06.05.2024), il Dipartimento ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2.
- L'Avviso è finalizzato alla Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL attraverso la candidature di proposte formative presentate e valutate da parte dei soggetti individuati dallo stesso Avviso.
- Ogni Organismo di formazione (Soggetto esecutore) può presentare, secondo le modalità stabilite all'art 10 del presente Avviso proposte formative per ciascuna sede operativa accreditata secondo la seguente tipologia:
  - proposte formative upskilling, finalizzate all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata compresa tra un minimo di 40 h fino a un massimo di 150 h per beneficiario;
  - proposte formative reskilling finalizzate all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata una durata superiore a 150 h e fino a 600 h.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- Tali percorsi, compatibilmente con la durata e la tipologia, nel rispetto della Legge Regionale n. 18/85, consentono di conseguire, oltre al rilascio di un'attestazione di competenza, anche un attestato di qualificazione (di responsabile, di tecnico e di operatore), previo superamento dell'esame finale, ai sensi del D. Lgs 13 del 16.01.2013, D.M. 30.06.2015 e della L.R. 18/1985;
- l'avviso prevede la possibilità degli enti accreditati di formalizzare la propria candidatura in concomitanza all'apertura di apposite finestre, al momento disposte con i 12439/2022 - 4352/2023 – 6049/2024, a cui hanno fatto seguito altrettanti decreti di approvazione degli esiti definitivi delle domande di candidature pervenute (Decreti Dirigenziali. n. 6566/2023, n. 13357/2023) ammessi nel catalogo dell'offerta formativa.
- Allo stato sono stati avviati, (con Decreti n. 11419/2023 - 14450/2023 -19414/2023 3816/2024 - 6151/2024) 396 percorsi formativi per un numero di 6.000 beneficiari da formare. Atteso che il target proposto per il 2024 per la Regione Calabria, nell'ultima riunione con l'Unità di Missione del PNRR – Programma GOL, si attesterebbe su un numero di circa 16.000 beneficiari da coinvolgere in percorsi formativi di qualificazione e riqualificazione, con conseguente necessità di avviare ulteriori e consistenti percorsi formativi.
- D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante ""Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022" sono state apportate modifiche organizzative e rimodulazioni, al Dipartimento Lavoro e Welfare e al Dipartimento Tutela della salute e Servizi Socio sanitari";
- nel nuovo assetto organizzativo della Giunta Regionale definito dalla D.G.R. 717 del 15/12/2023 il neo Dipartimento Lavoro non ha più le competenze in materia di Welfare transitate nel neo Dipartimento Salute e Welfare.
- Per effetto delle attività conseguenti alla pubblicazione dell'Avviso approvato con D.D.G. n. 12439 del 17/10/2022 e s.m.i. risultano notevolmente aumentati i numeri dei corsi di Formazione Professionale, per i quali è necessario istituire al termine dei percorsi, apposite commissioni per il rilascio, previo esame finale, di attestazione di competenza, ovvero di attestato di qualificazione.
- La dotazione organica del Dipartimento Lavoro risulta essere numericamente incrementata in virtù delle unità contrattualizzate presso i Centri per l'Impiego a seguito delle procedure concorsuali approvate con D.D.G. n. 12945 del 15/12/2021, rettificato con DDG 13107/2021, D.D.G. n. 13636 e n. 13638 del 23/12/2021.
- Le modifiche organizzative adottate con D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 hanno definito un nuovo assetto del Dipartimento, rispetto all'elenco dei dipendenti da nominare nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali adottato con D.D.G. 4575 del 29 marzo 2023, in esito alla manifestazione indetta con D.D.G. n. 2853 del 01/03/2023
- Si reputa opportuno acquisire le attuali e concrete disponibilità alla candidatura a Presidente di Commissione o componente Commissione d'esame da parte del personale del Dipartimento Lavoro mediante indizione di una nuova "Manifestazione d'Interesse" finalizzata alla formazione di un nuovo e aggiornato elenco di dipendenti al quale attingere per il conferimento del predetto incarico.

VALUTATO che:

per il conferimento dell'incarico di presidenza ovvero componente di Commissione d'esami hanno applicazione i commi 2, 5 e 7 dell'art.53 del D.lgs. 165/2001

La Regione Calabria in attuazione di quanto disposto dal comma 3bis dello stesso articolo 53 del D.lgs. 165/2001 si è dotata del Regolamento Regionale 19 gennaio 2018,n.1 contenente la disciplina degli incarichi extra ufficio autorizzati o conferiti ai dipendenti della Giunta Regionale.

Il Regolamento Regionale n. 1/2018 al Titolo III, disciplina gli incarichi conferiti dall'Amministrazione Regionale a propri dipendenti.

RITENUTO,

- pertanto, necessario indire con il presente atto, specifica manifestazione d'interesse, secondo i termini e le modalità ivi precisati, rivolta al personale regionale in servizio presso il Dipartimento Lavoro, finalizzata all'istituzione dell'elenco per la nomina di Presidente o

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

componente delle commissioni di esami finali dei corsi di formazione professionale rientranti nelle competenze del Dipartimento medesimo;

- approvare e allegare al presente decreto il format/modulo per l'adesione alla Manifestazione d'interesse aperta all'interno del Dipartimento "Lavoro".
- Definire le modalità di partecipazione alla citata manifestazione di interesse cosi come di seguito specificato:
  - il dipendente interessato dovrà scaricare dal sito internet del Dipartimento Lavoro il modulo di adesione alla manifestazione d'interesse e compilarlo in ogni sua parte, allegando il proprio curriculum ed il documento di identità, ed inviare i documenti, scansionati in formato PDF, all'indirizzo PEC dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it, entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto sul sito del Dipartimento, l'elenco delle istanze prodotte sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro.

PRECISATO che:

- l'inserimento nell'elenco *de quo* non attribuisce al dipendente alcun diritto ad essere nominato nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali e il relativo conferimento è adottato, ai sensi dell'art. 11 del regolamento regionale n. 1/2018, "*dal dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, previo consenso del dipendente e nulla osta del dirigente apicale della struttura di appartenenza dello stesso, sentiti i rispettivi Dirigenti di Settore. Il mancato rilascio del nulla osta entro 30 giorni dalla richiesta equivale a diniego". Fermo restando il principio della onnicomprensività della retribuzione per il personale Dirigente, l'atto di incarico deve specificare la natura, l'oggetto, la presumibile durata dell'attività, nonché, eventualmente, il compenso lordo previsto, determinato sulla base delle vigenti normative di riferimento"* ;
- l'incarico, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento n. 1/2018, viene conferito dall'Amministrazione nel rispetto dei seguenti criteri: rotazione, selezione e trasparenza del personale, specifica professionalità, mancanza di conflitti di interessi anche potenziali da acquisire specificatamente all'atto del conferimento dell'incarico, assenza di pregiudizio per l'attività d'ufficio, tenendo in debito conto, per ragioni di economicità, la vicinanza della residenza o del domicilio del dipendente alla sede d'esame;
- Ai fini del conferimento dell'incarico per cui è indetta la presente Manifestazione, il dipendente selezionato, salvo legittimo impedimento, non può negare il proprio consenso all'incarico per oltre due volte, causa decadenza dall'elenco, fermo restando che la nomina è comunque soggetta a preventivo nulla osta del Dirigente della Struttura di appartenenza e conseguente affidamento dell'incarico da parte del Dirigente Apicale.
- il Regolamento emanato con Delibera di Giunta Regionale n. 3325 del 04/08/1986, in adozione della L.R. n. 18 del 19/04/1985, al punto 3.15.4 prevede che detto incarico venga conferito a personale della carriera direttiva o in possesso del titolo di studio non inferiore a quello richiesto per l'accesso al corso;
- le disposizioni dettate con il presente provvedimento si applicano in generale per tutte le Commissioni d'esami da istituire per i corsi di formazione professionali promossi dal Dipartimento e anche alle Commissioni d'esame istituite nell'ambito dei corsi di formazione professionale di cui agli artt. n. 40 e n. 41 della Legge Regionale 19/04/1985 n. 18;
- all'elenco di cui trattasi si potrà attingere anche per la designazione dei componenti delle commissioni di cui all'art. 20 delle "Linee d'indirizzo per la formazione di base per il conseguimento della qualifica di operatore socio sanitario", approvate con DGR n. 155/2017 e di cui all'art. 19 delle "*Linee di indirizzo per la formazione complementare in assistenza sanitaria rivolta agli operatori socio sanitari*", approvate con DGR n. 639/2018;
- la nomina e conseguente designazione del dipendente dovrà essere effettuata nel rigoroso rispetto del principio di rotazione, atteso che lo stesso dipendente potrà essere nuovamente nominato o designato solo a completamento dello scorrimento dell'intero elenco degli idonei, ferma restando la valutazione da parte del Dirigente competente sulla priorità da assegnare alle attività ed ai compiti ordinari al fine di garantire la normale funzionalità degli uffici;
- in attuazione di quanto previsto dall'art. 12 del regolamento Regionale n.1/2018, l'incarico deve essere svolto fuori dall'orario di lavoro, nel rispetto del corretto e tempestivo

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

espletamento dei doveri d'ufficio da parte del dipendente. Possono essere svolti durante l'orario di servizio solo gli incarichi per i quali non è prevista alcuna retribuzione o emolumento, tranne il rimborso delle spese sostenute a carico dell'Ente beneficiario della prestazione;

- E' fatto altresì obbligo al dipendente incaricato di rendere tracciabile sul sistema delle presenze – Portale del dipendente- le ore di attività effettivamente prestate in qualità di componente/Presidente di Commissione di esami.
- il conferimento dell'incarico sarà effettuato dal Dirigente apicale della struttura competente, o da un suo delegato, previo consenso del dipendente e nulla osta del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente. A tal fine, il dipendente individuato dovrà trasmettere alla Direzione Generale, una dichiarazione di assenza di conflitti di interesse o altre cause ostative al conferimento dell'incarico.
- rimandare, per qualsiasi altro aspetto relativo alla regolamentazione della materia della nomina dei dipendenti regionali nelle commissioni d'esame per i corsi di formazione professionale, non espressamente e specificatamente oggetto del presente provvedimento, alla disciplina di cui al Regolamento regionale n.1/2018 e a quanto precedentemente stabilito con decreto 71/2016 come modificato e integrato con decreto 3713/2016 nei limiti di compatibilità dei suddetti decreti con il regolamento regionale n. 1/2018;
- Nell'espletamento dell'incarico il dipendente dovrà altresì attenersi al rigoroso rispetto del codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale adottato con D.G.R. 357 del 21 luglio 2023.

RICHIAMATO, inoltre, quanto disposto dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di incompatibilità e di incarichi ai dipendenti pubblici, a seguito delle modifiche apportate dalla Legge 06/11/2012 n. 190 per la prevenzione e la repressione della corruzione nella pubblica amministrazione, relativamente all'obbligo di comunicare i nominativi dei dipendenti incaricati a svolgere le funzioni di Presidente delle commissioni di cui in oggetto, oltre che i compensi erogati nell'anno precedente, per gli incarichi conferiti o autorizzati ai propri dipendenti, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, per il tramite del Dipartimento competente.

DATO ATTO che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

VISTI:

- la Legge n. 845 del 21 dicembre 1978, "*Legge-quadro in materia di formazione professionale".*
- la L.R. del 19 aprile 1985, n. 18 recante "*Ordinamento della formazione professionale in Calabria*";
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- Il Regolamento regionale n. 1 del 19 gennaio 2018 e s.m.i. recante "*Regolamento per la disciplina degli incarichi extra ufficio autorizzati o conferiti dalla Giunta regionale della Calabria".*
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. 354 del 21/07/2023 avente per oggetto : DGR 248 del 29/05/2023 " approvazione
- disciplinare sul trattamento di missione del personale in servizio presso gli uffici e le strutture speciali della Giunta regionale della Calabria – modifiche ed integrazioni
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante ""Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 del avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- La D.G.R. 196 del 30 aprile 2024, recante "Avviso Interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore (Formazione – Accreditamenti e Servizi Ispettivi) del Dipartimento Lavoro …. della Giunta della Regione Calabria – pubblicato in data 05 aprile 2024: determinazioni.
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante "Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.";
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.D.G. n 6000 del 02/05/2024 avente ad oggetto "D.G.R. 196 del 30 aprile 2024. Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di Dirigente di livello non generale Settore 5 Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi;
- Il Decreto Dirigenziale n. 6018 del 03/05/2024, con il quale il dirigente del Settore 5 Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi, nominato con D.D.G. n 6000 del 02/05/2024 è stato posto in aspettativa, ai sensi dell'art. 25 e dell'art.26 del CCNL del 17 dicembre 2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali.

TENUTO CONTO CHE non essendo stato individuato un Responsabile del procedimento tale funzione è assunta dal Dirigente del Settore per come previsto dall'art. 4 della Legge Regionale n. 19 del 04 settembre 2001;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, dal Responsabile del Procedimento , la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

INDIRE, con il presente atto, specifica manifestazione d'interesse rivolta al personale regionale in servizio presso il Dipartimento Lavoro per l'istituzione di un nuovo elenco di dipendenti da nominare nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali.

APPROVARE il modulo di cui all' allegato A) al presente decreto per l'adesione alla manifestazione di interesse.

STABILIRE le modalità di partecipazione alla citata manifestazione di interesse cosi come di seguito specificato:

– il dipendente interessato dovrà scaricare dal sito internet del Dipartimento Lavoro il modulo di adesione alla manifestazione d'interesse e compilarlo in ogni sua parte, allegando il proprio curriculum ed il documento di identità, ed inviare i documenti, scansionati in formato PDF, all'indirizzo PEC dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it, entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto sul sito del Dipartimento, l'elenco delle istanze prodotte sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro

PRECISARE che:

- l'inserimento nell'elenco *de quo* non attribuisce al dipendente alcun diritto ad essere nominato nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali e il relativo conferimento è adottato,

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

ai sensi dell'art. 11 del regolamento regionale n. 1/2018, "*dal dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, previo consenso del dipendente e nulla osta del dirigente apicale della struttura di appartenenza dello stesso, sentiti i rispettivi Dirigenti di Settore. Il mancato rilascio del nulla osta entro 30 giorni dalla richiesta equivale a diniego". Fermo restando il principio della onnicomprensività della retribuzione per il personale Dirigente, l'atto di incarico deve specificare la natura, l'oggetto, la presumibile durata dell'attività, nonché, eventualmente, il compenso lordo previsto, determinato sulla base delle vigenti normative di riferimento"* ;

- l'incarico, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento n. 1/2018, viene conferito dall'Amministrazione nel rispetto dei seguenti criteri: rotazione, selezione e trasparenza del personale, specifica professionalità, mancanza di conflitti di interessi anche potenziali da acquisire specificatamente all'atto del conferimento dell'incarico, assenza di pregiudizio per l'attività d'ufficio, tenendo in debito conto, per ragioni di economicità, la vicinanza della residenza o del domicilio del dipendente alla sede d'esame;
- Ai fini del conferimento dell'incarico per cui è indetta la presente Manifestazione, il dipendente selezionato, salvo legittimo impedimento, non può negare il proprio consenso all'incarico per oltre due volte, causa decadenza dall'elenco, fermo restando che la nomina è comunque soggetta a preventivo nulla osta del Dirigente della Struttura di appartenenza e conseguente affidamento dell'incarico da parte del Dirigente Apicale.
- il Regolamento emanato con Delibera di Giunta Regionale n. 3325 del 04/08/1986, in adozione della L.R. n. 18 del 19/04/1985, al punto 3.15.4 prevede che detto incarico venga conferito a personale della carriera direttiva o in possesso del titolo di studio non inferiore a quello richiesto per l'accesso al corso;
- le disposizioni dettate con il presente provvedimento si applicano in generale per tutte le Commissioni d'esami da istituire per i corsi di formazione professionali promossi dal Dipartimento e anche alle Commissioni d'esame istituite nell'ambito dei corsi di formazione professionale di cui agli artt. n. 40 e n. 41 della Legge Regionale 19/04/1985 n. 18;
- all'elenco di cui trattasi si potrà attingere anche per la designazione dei componenti delle commissioni di cui all'art. 20 delle "Linee d'indirizzo per la formazione di base per il conseguimento della qualifica di operatore socio sanitario", approvate con DGR n. 155/2017 e di cui all'art. 19 delle "*Linee di indirizzo per la formazione complementare in assistenza sanitaria rivolta agli operatori socio sanitari*", approvate con DGR n. 639/2018;
- la nomina e conseguente designazione del dipendente dovrà essere effettuata nel rigoroso rispetto del principio di rotazione, atteso che lo stesso dipendente potrà essere nuovamente nominato o designato solo a completamento dello scorrimento dell'intero elenco degli idonei, ferma restando la valutazione da parte del Dirigente competente sulla priorità da assegnare alle attività ed ai compiti ordinari al fine di garantire la normale funzionalità degli uffici;
- in attuazione di quanto previsto dall'art 12 del regolamento Regionale n.1/2018, l'incarico deve essere svolto fuori dall'orario di lavoro, nel rispetto del corretto e tempestivo espletamento dei doveri d'ufficio da parte del dipendente. Possono essere svolti durante l'orario di servizio solo gli incarichi per i quali non è prevista alcuna retribuzione o emolumento, tranne il rimborso delle spese sostenute a carico dell'Ente beneficiario della prestazione;
- E' fatto altresì obbligo al dipendente incaricato di rendere tracciabile sul sistema delle presenze – Portale del dipendente- le ore di attività effettivamente prestate in qualità di componente/Presidente di Commissione di esami;
- il conferimento dell'incarico sarà effettuato dal Dirigente apicale della struttura competente, o da un suo delegato, previo consenso del dipendente e nulla osta del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente. A tal fine, il dipendente individuato dovrà trasmettereuna dichiarazione di assenza di conflitti di interesse o altre cause ostative al conferimento dell'incarico.
- rimandare, per qualsiasi altro aspetto relativo alla regolamentazione della materia della nomina dei dipendenti regionali nelle commissioni d'esame per i corsi di formazione professionale, non espressamente e specificatamente oggetto del presente provvedimento, alla disciplina di cui al Regolamento regionale n.1/2018 e a quanto precedentemente stabilito con decreto 71/2016 come modificato e integrato con decreto 3713/2016 nei limiti di compatibilità dei suddetti decreti con il regolamento regionale n. 1/2018;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- Nell'espletamento dell'incarico il dipendente dovrà altresì attenersi al rigoroso rispetto del codice di comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale adottato con D.G.R. 357 del 21 luglio 2023.

DARE ATTO che l'adozione del presente atto non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale.

DARE ATTO che solo con l'adozione del nuovo elenco, sarà disposta la contestuale revoca del decreto n. 4575 del 29 marzo 2023.

DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente di Settore
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
FORTUNATO VARONE
(con firma digitale)

All. A

REGIONE
CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Al Dipartimento Lavoro
dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Manifestazione di interesse finalizzata all'istituzione di un nuovo elenco dipendenti del dipartimento lavoro, idonei per l'incarico di presidente o componente nelle commissioni d'esame per il conseguimento di qualifiche professionali e attestazioni di competenza

Il/la sottoscritto/a

Cognome	
Nome	
Matricola	
Categoria giuridica ed economica	
Settore	
Recapito telefonico ufficio	
mail @regcal	

Lo scrivente, inoltrando tale candidatura munita di curriculum vitae, manifesta la propria disponibilità a far parte dell'elenco ufficiale dei dipendenti che vogliono ricoprire il ruolo di Presidente/componente di commissione per l'esame di qualifica professionale, nel rispetto di quanto stabilito dal decreto n. 71/2016 e s.m.i., nonché dal Regolamento Regionale n. 1/2018.

Firma

_____

–