



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 25/06/2024

Numero Registro Dipartimento 1069

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9181 DEL 27/06/2024

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: PROGETTO POTENZIAMENTO INFRASTRUTTURALE PER L'EROGAZIONE ALL'UTENZA DEI SERVIZI. DGR N. 32 DEL 06.06.2024. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON AZIENDA CALABRIA LAVORO. ACCERTAMENTO ENTRATA E IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Il Direttore Generale

VISTI:

- la legge 24 febbraio 2023, n. 14 recante “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l’esercizio di deleghe legislative*”;
- la legge 3 luglio 2023, n. 87 “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto – legge 10 maggio 2023, recante disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale*”;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- il Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 recante “*Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro*” e successive modifiche e integrazioni;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 del 11.01.2018;
- la legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, recante “*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente*”;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro, adottato con D.D. n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con D.D. n. 20 dell’11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;
- il D.P.G.R. n. 21 del 06/03/2023, con cui l’avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21/09/2023 e successiva D.G.R. di proroga n. 151 del 10/04/2024;
- la D.G.R. n. 471 del 13/09/2023, con cui l’avv. Elena Maria Latella, già Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, è stata altresì nominata Commissario straordinario di ARPAL Calabria per l’adozione di tutti gli atti occorrenti ad assicurare il funzionamento e la piena operatività di detta Agenzia;
- la D.G.R. n. 176 del 15/04/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024 – 2026 di Azienda Calabria Lavoro;
- la D.G.R. n. 200 del 30/04/2024, con cui è stato approvato lo Statuto di ARPAL Calabria, ai sensi dell’art. 19, comma 2, della L.R. n. 25/2023;
- la D.G.R. n. 32 del 06/02/2024 recante “*Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020, n. 31/0000123 del 04/09/2020, decreto direttoriale n. 0000118.06-07-2023*”;
- il D.D.G. n. 13773 del 08/11/2019, con oggetto: “*Affidamento Azienda Calabria Lavoro Progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro. Impegni di spesa e accertamento entrate*”;
- il D.D.G. n. 16906 del 24/12/2019, recante: “*Decreto dirigenziale n. 13773 del 08/11/2019 - Progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro - Azienda Calabria Lavoro – Approvazione schema convenzione*” e il successivo D.D.G. n. 4197 del 10/04/2020 con oggetto “*Decreto dirigenziale n. 13773 del 08/11/2019 - Progetto*

potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro Azienda Calabria Lavoro Approvazione schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro - Impegno di spesa e accertamento d'entrata";

- il decreto dirigenziale n. 19712 del 20/12/2023 avente ad oggetto: "*Decreto dirigenziale n. 13773 del 08/11/2019 - Progetto potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro -Azienda Calabria Lavoro - Proroga Convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro al 31/12/2023- Accertamento d'entrata e impegno di spesa*".

Premesso che:

- il Sistema informativo regionale lavoro rappresenta lo strumento di erogazione e di accesso ai servizi per il lavoro, costituisce la base informativa per la formazione del fascicolo elettronico del lavoratore, persegue finalità statistiche e di monitoraggio delle politiche del lavoro e opera anche come sistema di supporto alla rilevazione e promozione dei fabbisogni formativi e professionali delle imprese, ed è realizzato con tecniche di interoperabilità e in un'ottica di condivisione di informazioni, nonché di scambio di dati e di integrazione con altri sistemi informativi regionali, statali e dell'Unione, al fine di costituire un patrimonio informativo comune in materia di lavoro, di istruzione e sociale;
- tale sistema è pertanto la piattaforma regionale principale utilizzata dagli operatori dei Centri per l'impiego nelle procedure di presa in carico e gestione degli utenti relative alle politiche del lavoro, sia sul versante dell'Offerta che della Domanda, sia di natura amministrativa (back-office) che relazionale (front-office);
- Azienda Calabria Lavoro, svolge ai sensi della L.R. n.5/2001, compiti istituzionali nelle materie attinenti alle politiche del lavoro, attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro Nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi, come disposto dall'art. 20 comma 3 della L.R. 5/2001.
- in ragione di quanto sopra, con D.D.G. n. 13773 dell'8/11/2019 è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il Progetto "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro" con l'adozione dei relativi impegni di spesa, recepito con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 110 del 13 novembre 2019;

Dato atto che:

- l'art. 5 della L.R. 25 del 28.06.2023 "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente" dispone che la Regione garantisce nel proprio territorio, nei limiti delle risorse nazionali e comunitarie disponibili, i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi e delle politiche attive del lavoro, per come definiti dall'articolo 28 del d.lgs. 150/2015, attraverso il sistema regionale dei servizi per l'impiego, a favore di disoccupati, lavoratori e imprese;
- l'art. 11 della predetta legge stabilisce che la Regione promuove la digitalizzazione dei servizi per il lavoro e delle misure di politica attiva del lavoro e dell'offerta formativa e favorisce l'accesso diretto degli utenti a tali servizi, attribuendo ad ARPAL Calabria le attività di sviluppo e gestione operativa del sistema informativo del lavoro per le parti di competenza regionale, in coordinamento con l'ANPAL, in attuazione di apposito atto di indirizzo del dipartimento competente in materia di lavoro e formazione professionale, al fine di supportare la programmazione regionale, il coordinamento e il funzionamento della rete regionale di servizi per il lavoro, la cooperazione tra operatori pubblici e privati autorizzati e accreditati e garantire la fruibilità dei servizi online da parte dei cittadini e delle imprese;
- Il sistema di connettività garantisce l'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni in conformità a quanto richiesto dalle norme di settore e dunque garantisce l'erogazione di un servizio pubblico essenziale;

- per l'attuazione delle suindicate attività Azienda Calabria Lavoro ha operato senza soluzione di continuità rispetto al progetto approvato con D.D.G. n. 13773 dell'8/11/2019, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi di rete e il mantenimento delle funzioni ICT "Information and Communications Technology" di Azienda Calabria Lavoro e dei CPI regionali;

DATO ATTO che:

- il Dipartimento Lavoro ha richiesto al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro di comunicare la quantificazione del fabbisogno di progetto per l'anno 2024 e successivi, ai fini dei conseguenti provvedimenti di verifica e impegno di spesa;
- Azienda Calabria Lavoro, preso atto di quanto sopra, ha quantificato le risorse necessarie per continuare a garantire il servizio di connettività del Sistema Pubblico, richiedendo al Dipartimento Lavoro di procedere all'impegno di complessivi euro 1.476.325,74.
- con la medesima comunicazione l'Ente strumentale ha chiesto al competente Dipartimento, nelle more dell'assunzione dell'impegno di spesa relativo alle somme sopra quantificate, di essere autorizzata al compimento delle attività necessarie a garantire i servizi di connettività per consentire l'erogazione delle politiche e dei servizi per il lavoro da parte Centri per l'Impiego regionali, nonché di tutte le connesse attività amministrative, per il tramite del sistema informativo regionale;
- il Dipartimento Lavoro, considerato che le attività assegnate ai Centri per l'Impiego di cui all'art. 18 D.lgs. 150/2015 costituiscono Livelli Essenziali delle Prestazioni (per come definiti dall'All. B al D.M. 4/18) da garantire su tutto il territorio nazionale, in quanto strettamente connesse alla tutela di diritti fondamentali civili e sociali riconosciuti dalla Costituzione e dalle fonti del diritto sovranazionale, rilevato che l'erogazione di tali prestazioni può essere assicurata solo garantendo le esigenze di connettività, interconnessione e interoperabilità dei predetti uffici territoriali attraverso la corretta funzionalità del sistema informativo regionale, ha riscontrato positivamente la richiesta di Azienda di essere autorizzata a procedere;
- in attuazione della riforma regionale in materia di mercato del lavoro e politiche attive di cui alla L. R. n. 25/2023, che prevede la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, allo stato è ancora in corso la procedura per il compimento di tutti gli atti amministrativi e adempimenti di legge necessari a garantire il funzionamento e la piena operatività della nuova Agenzia, che subentrerà in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda conservandone i compiti istituzionali.

CONSIDERATO pertanto che al fine di assicurare la continuità e lo sviluppo dei servizi di connettività per la Regione Calabria, per l'annualità 2024, occorre procedere alla stipula di apposita Convenzione con Azienda Calabria Lavoro per consentire alla stessa la gestione dei servizi di connettività garantendo l'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro attive da parte dei centri per l'Impiego calabresi per il tramite del sistema informativo lavoro.

DATO ATTO che la copertura finanziaria del Progetto in ragione di euro 1.476.325,74 è a valere sulle risorse del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro" di cui alla D.G.R. n. 32/2024, linea d'intervento 4 "Adeguamento strumentale e infrastrutturale delle sedi dei CPI", allocate sul capitolo di spesa U9150300101 del Bilancio regionale annualità 2024.

RITENUTO, pertanto, di:

- approvare apposito schema di Convenzione tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei reciproci rapporti;
- di procedere, in ragione di complessivi euro 1.476.325,74, all'accertamento dell'entrata sul capitolo E92010101 del bilancio regionale anno 2024 e al relativo impegno di spesa sul capitolo U9150300101 del bilancio regionale anno 2024;
- di individuare quale Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della legge 241/90 e smi il dott. Napoleone Palermo, Funzionario del Dipartimento Lavoro.

RICHIAMATO il paragrafo 5 dell'allegato 4.2 al D.Lgs. 118/2011, per cui si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa.

ATTESTATO che:

- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ai sensi dell'art. 4 e 5 della legge regionale n. 47/2011, per l'impegno di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo U9150300101 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2024.

RISCONTRATA da parte del Dirigente che sottoscrive l'atto la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2024.

VISTI:

- lo schema di Convenzione, allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei servizi di connettività, ai fini dell'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro per l'annualità 2024, salvo proroghe;
- la proposta di accertamento n. 2162/2024 di euro 1.476.325,74 assunta sul capitolo E9201010101, generata telematicamente e allegata al presente atto;
- la proposta di impegno n. 3937/2024 di euro 1.476.325,74 assunta sul capitolo U9150300101, generata telematicamente e allegata al presente atto;

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti ai sensi dell'art. 22 d.lgs. n. 33 del 2013.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali";
- la legge regionale n. 08/2002 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria";

- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50” e ss.mm.ii.”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con cui, tra l’altro, è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l’incarico per il Settore1- Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro– Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”;
- la DGR n. 29 del 07/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.

VISTI altresì:

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

- **approvare** apposito schema di Convenzione costituente l'Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei servizi di connettività, ai fini dell'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro da parte dei Centri per l'Impiego per il tramite del sistema informativo regionale per l'annualità 2024;
- **di dare atto** che le risorse complessive riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro per l'attuazione della Convenzione il cui schema è approvato con il presente atto sono quantificate in euro 1.476.325,74
- **accertare** ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs.118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2 sul capitolo di entrata E9201010101 del bilancio regionale 2024, la somma pari ad euro 1.476.325,74, giusta proposta di accertamento n. 2162/2024, generata telematicamente e allegata al presente atto;
- **impegnare** l'importo di euro 1.476.325,74 sul capitolo di spesa U9150300101 del bilancio regionale annualità 2024, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n. 3937/2024, generata telematicamente e allegata al presente atto;
- **individuare** quale Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della legge 241/90 il dott. Napoleone Palermo, Funzionario del Dipartimento Lavoro;
- **notificare** il presente decreto ad Azienda Calabria Lavoro;
- **dare atto** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti ai sensi dell'art. 23 d.lgs. n. 33 del 2013;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso innanzi l'autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1069 del 25/06/2024

OGGETTO PROGETTO POTENZIAMENTO INFRASTRUTTURALE PER L'EROGAZIONE ALL'UTENZA DEI SERVIZI. DGR N. 32 DEL 06.06.2024. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON AZIENDA CALABRIA LAVORO. ACCERTAMENTO ENTRATA E IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 26/06/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1069 del 25/06/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO PROGETTO POTENZIAMENTO INFRASTRUTTURALE PER L'EROGAZIONE ALL'UTENZA DEI SERVIZI. DGR N. 32 DEL 06.06.2024. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON AZIENDA CALABRIA LAVORO. ACCERTAMENTO ENTRATA E IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 27/06/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



CONVENZIONE

REP N. ___ DEL _____

(schema allegato al D.D. _____)

Progetto per la gestione dei servizi di connettività, ai fini dell'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro da parte dei Centri per l'Impiego per il tramite del sistema informativo regionale per l'annualità 2024.

La Regione Calabria (di seguito denominata “Regione”), codice fiscale n. 02205340793 e Partita I.V.A. 02205340793, con sede presso la Cittadella Regionale sita in Catanzaro, località Germaneto, viale Europa, nella persona del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, dott. Fortunato Varone, domiciliato per la carica in presso la sede legale della Giunta Regionale,

e

Azienda Calabria Lavoro (di seguito denominata “Azienda), codice fiscale n. 02137350803, con sede legale in Reggio Calabria alla via Vittorio Veneto n. 60, in persona del Commissario Straordinario dott.ssa Elena Maria Latella, domiciliato per la carica in presso la sede legale di Azienda.

PREMESSO CHE

- il Sistema informativo regionale lavoro rappresenta lo strumento di erogazione e di accesso ai servizi per il lavoro, costituisce la base informativa per la formazione del fascicolo elettronico del lavoratore, persegue finalità statistiche e di monitoraggio delle politiche del lavoro e opera anche come sistema di supporto alla rilevazione e promozione dei fabbisogni formativi e professionali delle imprese, ed è realizzato con tecniche di interoperabilità e in un’ottica di condivisione di informazioni, nonché di scambio di dati e di integrazione con altri sistemi informativi regionali, statali e dell’Unione, al fine di costituire un patrimonio informativo comune in materia di lavoro, di istruzione e sociale;
- tale sistema è pertanto la piattaforma regionale principale utilizzata dagli operatori dei Centri per l’impiego nelle procedure di presa in carico e gestione degli utenti, inerenti alle politiche del lavoro, sul versante dell’Offerta e della Domanda, sia di natura amministrativa (back-office) che relazionale (front-office);
- Azienda Calabria Lavoro, svolge ai sensi della L.R. n.5/2001, compiti istituzionali nelle materie attinenti alle politiche del lavoro, attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all’impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro Nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l’omogeneità degli standard informativi, come disposto dall’art. 20 comma 3 della L.R. 5/2001;
- in ragione di quanto sopra, con D.D.G. n. 13773 dell’8/11/2019 è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il Progetto “Potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro” con l’adozione dei relativi impegni di spesa, recepito con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 110 del 13 novembre 2019;
- l’art. 5 della L.R. 25 del 28.06.2023 “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente” dispone che la Regione garantisce nel proprio territorio, nei limiti delle risorse nazionali e comunitarie disponibili, i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi e delle politiche attive del lavoro, per come definiti dall’articolo 28 del d.lgs. 150/2015, attraverso il sistema regionale dei servizi per l’impiego, a favore di disoccupati, lavoratori e imprese;
- l’art. 11 della predetta legge stabilisce che la Regione promuove la digitalizzazione dei servizi per il lavoro e delle misure di politica attiva del lavoro e dell’offerta formativa e favorisce l’accesso diretto degli utenti a tali servizi, attribuendo ad ARPAL Calabria le attività di sviluppo e gestione operativa del sistema informativo del lavoro per le parti di competenza regionale, in coordinamento con l’ANPAL, in attuazione di apposito atto di indirizzo del dipartimento competente in materia di lavoro e formazione professionale, al fine di supportare la programmazione regionale, il coordinamento e il funzionamento della rete regionale di servizi per il lavoro, la cooperazione tra operatori pubblici e privati autorizzati e accreditati e garantire la fruibilità dei servizi online da parte dei cittadini e delle imprese;
- Il sistema di connettività garantisce l’erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni in conformità a quanto richiesto dalle norme di settore e dunque garantisce l’erogazione di un servizio pubblico essenziale;
- per l’attuazione delle suindicate attività Azienda Calabria Lavoro ha operato senza soluzione di continuità rispetto al progetto approvato con D.D.G. n. 13773 dell’8/11/2019, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi di rete e il mantenimento delle funzioni ICT “Information and Communications Technology” di Azienda Calabria Lavoro e dei CPI regionali;

- il Dipartimento Lavoro ha richiesto al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro di comunicare la quantificazione del fabbisogno di progetto per l'anno 2024 e successivi, ai fini dei conseguenti provvedimenti di verifica e impegno di spesa;
- Azienda Calabria Lavoro, preso atto di quanto sopra, ha quantificato le risorse necessarie per continuare a garantire il servizio di connettività del Sistema Pubblico, richiedendo al Dipartimento Lavoro di procedere all'impegno di complessivi euro 1.476.325,74.
- con la medesima comunicazione l'Ente strumentale ha chiesto al competente Dipartimento, nelle more dell'assunzione dell'impegno di spesa relativo alle somme sopra quantificate, di essere autorizzata al compimento delle attività necessarie a garantire i servizi di connettività per consentire l'erogazione delle politiche e dei servizi per il lavoro da parte Centri per l'Impiego regionali, nonché di tutte le connesse attività amministrative, per il tramite del sistema informativo regionale;
- il Dipartimento Lavoro, considerato che le attività assegnate ai Centri per l'Impiego di cui all'art. 18 D.lgs. 150/2015 costituiscono Livelli Essenziali delle Prestazioni (per come definiti dall'All. B al D.M. 4/18) da garantire su tutto il territorio nazionale, in quanto strettamente connesse alla tutela di diritti fondamentali civili e sociali riconosciuti dalla Costituzione e dalle fonti del diritto sovranazionale, rilevato che l'erogazione di tali prestazioni può essere assicurata solo garantendo le esigenze di connettività, interconnessione e interoperabilità dei predetti uffici territoriali attraverso la corretta funzionalità del sistema informativo regionale, ha riscontrato positivamente la richiesta di Azienda di essere autorizzata a procedere;
- in attuazione della riforma regionale in materia di mercato del lavoro e politiche attive di cui alla L. R. n. 25/2023, che prevede la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, allo stato è ancora in corso la procedura per il compimento di tutti gli atti amministrativi e adempimenti di legge necessari a garantire il funzionamento e la piena operatività della nuova Agenzia, che subentrerà in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda conservandone i compiti istituzionali.
- per quanto sopra, con decreto dirigenziale n. ____ del _____, si è proceduto all'approvazione di apposito schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei servizi di connettività, ai fini dell'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro da parte dei Centri per l'Impiego per il tramite del sistema informativo regionale per l'annualità 2024;
- per la copertura finanziaria del medesimo atto si è provveduto ad impegnare le risorse necessarie pari ad euro 1.476.325,74 sul capitolo di spesa U9150300101 del bilancio regionale annualità 2024, giusta scheda di impegno n. 3937/2024, nonché a individuare quale Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della legge 241/90 il dott. Napoleone Palermo, Funzionario del Dipartimento Lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato, quale parte integrante e sostanziale della presente, si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Oggetto della Convenzione

La presente Convenzione regola e disciplina i rapporti tra la Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro" (di seguito anche solo "Regione") e l'Ente strumentale "Azienda Calabria Lavoro" (di seguito anche solo "Azienda" o "Soggetto affidatario") per la gestione dei servizi di connettività, ai fini dell'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro da parte dei Centri per l'Impiego per il tramite del sistema informativo regionale per l'annualità 2024.

Articolo 2

Quadro normativo di riferimento

Le azioni avviate e le attività svolte nell'ambito della presente Convenzione e della realizzazione del Progetto

affidato saranno eseguite in coerenza e nel rispetto della vigente normativa di riferimento e, in particolare, dei seguenti atti normativi, regolamentari e deliberativi:

- la legge 24 febbraio 2023, n. 14 recante *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative”*;
- la legge 3 luglio 2023, n. 87 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto – legge 10 maggio 2023, recante disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale”*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 del 11.01.2018;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- il D.lgs. 118/2011 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;
- il D.lgs. n. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni*;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.*;
- il D.P.R. n. 445/2000 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.*;
- il Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 recante *“Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro” e successive modifiche e integrazioni*;
- la legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, recante *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”*;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. *“Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”*;
- la legge regionale n. 08/2002 *“Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”*;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 *“Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”*;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”*;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro, adottato con D.D. n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con D.D. n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;
- il D.P.G.R. n. 21 del 06/03/2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21/09/2023 e successiva D.G.R. di proroga n. 151 del 10/04/2024;
- la D.G.R. n. 471 del 13/09/2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella, già Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, è stata altresì nominata Commissario straordinario di ARPAL Calabria per l'adozione di tutti gli atti occorrenti ad assicurare il funzionamento e la piena operatività di detta Agenzia;
- la D.G.R. n. 176 del 15/04/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024 – 2026 di Azienda Calabria Lavoro;
- la D.G.R. n. 200 del 30/04/2024, con cui è stato approvato lo Statuto di ARPAL Calabria, ai sensi dell'art. 19, comma 2, della L.R. n. 25/2023;
- la D.G.R. n. 32 del 06/02/2024 recante *“Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020, n. 31/0000123 del 04/09/2020, decreto direttoriale n. 0000118.06-07-2023”*;
- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;

- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 369 del 27 settembre 2016 recante *“Atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell’Emilia Romagna “SIL-ER” e utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro “Lavoro per Te”*;
- il D.D.G. n. 13773 del 08/11/2019, con oggetto: *“Affidamento Azienda Calabria Lavoro Progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro. Impegni di spesa e accertamento entrate”*;
- il D.D.G. n. 16906 del 24/12/2019, recante: *“Decreto dirigenziale n. 13773 del 08/11/2019 - Progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro - Azienda Calabria Lavoro – Approvazione schema convenzione”* e il successivo D.D.G. n. 4197 del 10/04/2020 con oggetto *“Decreto dirigenziale n. 13773 del 08/11/2019 - Progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro Azienda Calabria Lavoro Approvazione schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro - Impegno di spesa e accertamento d’entrata”*;
- il D.D. n. 19712 del 20/12/2023 avente ad oggetto: *“Decreto dirigenziale n. 13773 del 08/11/2019 - Progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro -Azienda Calabria Lavoro - Proroga Convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro al 31/12/2023- Accertamento d’entrata e impegno di spesa”*.

Articolo 3

Soggetto Affidatario

La realizzazione del Progetto per la gestione dei servizi di connettività, ai fini dell'erogazione all'utenza dei servizi e delle politiche per il lavoro da parte dei Centri per l'Impiego per il tramite del sistema informativo regionale per l'annualità 2024 è affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico strumentale della Regione Calabria, che svolge compiti istituzionali nelle materie del mercato del lavoro e delle politiche attive, ivi comprese le funzioni di sviluppo e gestione operativa del sistema informativo del lavoro, al fine di supportare la programmazione, il coordinamento e il funzionamento della rete regionale di servizi per il lavoro, la cooperazione tra operatori pubblici e privati autorizzati e accreditati e garantire la fruibilità dei servizi online da parte dei cittadini e delle imprese.

Il Sistema Informativo regionale rappresenta lo strumento di erogazione e di accesso ai servizi per il lavoro, in quanto è la piattaforma regionale principale utilizzata dagli operatori dei Centri per l'impiego nelle procedure di presa in carico e gestione degli utenti relative alle politiche del lavoro, sia sul versante dell'Offerta che della Domanda, sia di natura amministrativa (back-office) che relazionale (front-office).

Il Sistema informativo gestito da Azienda è realizzato tramite il collegamento con il SIL, garantendo l'acquisizione e la elaborazione dei dati integrati trasportati mediante infrastrutture a rete fra i Centri per l'Impiego, con eventuali innesti di altre banche dati, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi.

Azienda, la cui attività è sottoposta al controllo analogo della Regione Calabria, secondo le prescrizioni della normativa nazionale ed europea vigente in materia, per il suo *status d'organismo in house*, riconosciuto dalla Commissione Europea secondo il parere positivo della DG *Employment, Social Affair and Equal Opportunities* n. 04977 del 23 marzo 2009, è abilitata a ricevere affidamenti diretti dalla Regione Calabria, per attività finanziate con fondi europei, nazionali e regionali.

Restano in capo alla Regione i poteri di controllo amministrativo e contabile ai sensi della normativa regionale, nazionale ed europea di riferimento.

Articolo 4

Contenuti ed esecuzione del progetto, attività demandate al Soggetto affidatario

Il progetto è volto ad assicurare la funzionalità, il potenziamento infrastrutturale dei servizi di connettività/rete e il mantenimento delle funzioni ICT "Information and Communications Technology" di Azienda Calabria Lavoro e dei CPI regionali, necessari per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro, anche attraverso utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi "Lavoro per Te".

Il Soggetto affidatario esegue il progetto raccordandosi periodicamente con il Dirigente del Generale del Dipartimento Lavoro, sulla base delle procedure di attuazione e controllo stabilite nei successivi articoli e si impegna a:

- a) assicurare che l'attività di progetto siano attuate in raccordo con i soggetti istituzionali nazionali e locali coinvolti o da coinvolgere, al fine di garantire l'omogeneità tecnica e funzionale dei sistemi e delle procedure;
- b) impegnare personale di comprovata competenza e qualificazione professionale, avvalendosi anche di collaborazioni esterne selezionate attraverso procedure di tipo comparativo nel rispetto della normativa vigente;
- c) predisporre una Relazione finale che descriva tutte le attività compiute da Azienda per la realizzazione del Progetto che dia conto dei risultati ottenuti e degli obiettivi conseguiti, a fronte delle risorse finanziarie impiegate

Articolo 5

Procedure amministrative e contabili, monitoraggio

Il Soggetto affidatario si impegna all'osservanza delle procedure di cui al presente articolo, attraverso, tra l'altro, i seguenti adempimenti amministrativi:

- a) effettuare la registrazione contabile di ogni singola operazione, al fine di assicurarne il corretto monitoraggio e rendicontazione, prevedendo una contabilità separata delle operazioni cofinanziate o, nel caso in cui la contabilità relativa a tali operazioni sia ricompresa nel sistema contabile in uso, la possibilità di estrapolare tutti i dati contabili delle operazioni cofinanziate in maniera chiara ed in qualsiasi momento;
- b) garantire una puntuale tenuta del "dossier amministrativo" del progetto, contenente tutta la documentazione relativa alla gestione amministrativa e contabile;
- c) conservare la predetta documentazione, in originale, per un periodo minimo di cinque anni successivi al pagamento da parte della Regione dell'ultimo saldo (tale data sarà opportunamente comunicata dalla Regione);
- d) supportare ed agevolare le attività di controllo di tutti gli organismi regionali, nazionali ed europei a tali compiti preposti, predisponendo la presenza di personale idoneo ad assistere ed agevolare i funzionari incaricati del controllo stesso;
- e) inviare, secondo la periodicità prevista dal Programma di riferimento o entro 15 giorni dall'eventuale richiesta della Regione, i dati di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale, rilevati per ciascuna operazione, anche nelle ipotesi di mancato incremento dei dati relativi agli impegni e ai pagamenti, esplicitando in tal caso l'assenza di variazioni nei dati stessi;
- f) fornire ogni ulteriore informazione ritenuta utile ai fini del controllo, monitoraggio e valutazione in itinere ed ex post, entro 15 giorni dall'eventuale richiesta della Regione;
- g) fornire la necessaria collaborazione all'Autorità di Audit od altri organismi di controllo preposti, per lo svolgimento delle attività di competenza e le funzioni eventualmente assegnate dai Regolamenti dell'Unione europea;
- h) segnalare tempestivamente alla Regione il verificarsi di eventuali ritardi o impedimenti tecnico-amministrativi che possono ostacolare o rallentare l'attuazione del progetto, esplicitando eventuali iniziative correttive assunte o da assumere;
- i) garantire che le operazioni affidate, non beneficino al contempo di altri finanziamenti regionali, nazionali e/o europei;
- j) assicurare l'esercizio della funzione di presidio tecnico-scientifico, metodologico e organizzativo, garantendo la corretta realizzazione delle attività previste nel progetto ed il rispetto degli obiettivi dichiarati;
- k) garantire il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità previsti dai Regolamenti dell'Unione europea;
- l) comunicare alla Regione le eventuali modifiche apportate allo Statuto per l'intera durata della presente Convenzione;
- m) osservare la normativa dell'Unione europea e nazionale in materia di concorrenza, aiuti di stato e appalti pubblici;
- n) rendicontare le spese relative al personale impiegato nell'operazione secondo quanto previsto dalla normativa europea e nazionale vigente

Articolo 6

Oggetto

Il progetto prevede il potenziamento infrastrutturale dei servizi di connettività, rete e il mantenimento delle funzioni ICT "Information and Communications Technology" di Azienda Calabria Lavoro e dei CPI regionali, necessari per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro anche attraverso utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi "Lavoro per Te". Si basa sull'utilizzo sinergico di servizi ICT che consentono ad Azienda Calabria Lavoro di implementare e potenziare la rete intranet regionale utilizzata da Azienda e dai Centri dell'Impiego regionali.

La creazione di un ambiente innovativo, evoluto ed integrato, che applica tecnologie in real time e via web per il controllo dei flussi e dei processi informativi relativi al mondo occupazionale calabrese, costituisce un valore aggiunto per l'amministrazione regionale nella misura in cui garantirà un abbattimento dei tempi e dei costi, la condivisione delle procedure e delle attività lavorative, mettendo in comune conoscenze e contenuti con conseguente efficacia dei processi lavorativi sia dal lato amministrazione centrale che periferica, la fidelizzazione degli utenti attraverso l'incontro continuo e sinergico in un unico ambiente integrato.

Articolo 7

Copertura finanziaria e pagamenti

La copertura finanziaria del Progetto è a valere sulle risorse del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro" di cui alla D.G.R. n. 32/2024, linea d'intervento 4 "Adeguamento strumentale e infrastrutturale delle sedi dei CPI", impegnate con D.D.G. n. _____ in ragione di complessivi euro 1.476.325,74 sul capitolo di spesa U9150300101 del Bilancio regionale annualità 2024, determinate come di seguito specificato:

Descrizione	Importo complessivo euro
Spese di chiusura contratto Fastweb al 31/01/2024	129.902,50
Spese CONSIP	650,00
Spese di gestione contratto Vodafone spa 01/02/2024 – 31/12/2024	1.309.136,76
Spese CONSIP – Adesione Accordo quadro	6.546,14
Spese di gestione ACL	30.000,00
Totale	1.476.325,74

La Regione trasferirà gli importi stanziati a favore del Soggetto affidatario, secondo le modalità di seguito riportate.

- a) prima erogazione a titolo di anticipazione, pari al 70% della somma complessiva di euro 1.476.325,74, entro 30 giorni dalla sottoscrizione della presente Convenzione;
- b) seconda erogazione a titolo di saldo, pari al 30% della somma complessiva di euro 1.476.325,74, previa rendicontazione della prima erogazione di anticipo di cui alla lettera a).

Le somme trasferite per l'attuazione delle procedure di cui alla presente Convenzione sono soggette a rendicontazione finale, unitamente alla Relazione finale di cui all'articolo 4.

I trasferimenti delle somme saranno effettuati mediante versamento sul conto corrente bancario dedicato, intestato al Soggetto affidatario, con quietanza del legale rappresentante, destinato esclusivamente all'accredito ed utilizzo dei fondi erogati dalla Regione a copertura delle attività previste per la realizzazione del Progetto affidato.

Sarà cura del Soggetto Affidatario disporre di un apposito conto corrente bancario dedicato all'accredito di tali somme.

Le modalità sopra descritte saranno valide anche per eventuale proroga del contratto.

Al fine di massimizzare l'efficacia dei servizi implementati, sfruttare appieno le potenzialità del progetto avviato ed ottimizzare le risorse impiegate nel riuso, la Regione si riserva di garantire la copertura finanziaria per annualità successive e/o per ulteriori servizi, realizzabili nell'ambito del progetto affidato, purché preventivamente autorizzati con apposito provvedimento del Dipartimento Lavoro, nei limiti delle risorse disponibili, ai fini dell'adozione di ulteriori impegni di spesa.

Articolo 8

Spese e rendicontazione

Al Soggetto affidatario sono riconosciute le spese di gestione nella misura di euro 30.000,00, sostenute purché ritenute ammissibili ai sensi della normativa applicabile, per come richiamata all'art. 2 della presente Convenzione e coerenti con le attività di progetto.

Il Soggetto affidatario, per ogni pagamento, dovrà predisporre e presentare alla Regione nota di debito nelle forme di legge.

Alla rendicontazione delle somme trasmesse, per come previsto dall'art. 7, della presente Convenzione, andrà allegata copia autentica di tutta la documentazione delle spese ammissibili sostenute, regolarmente intestate ad Azienda Calabria Lavoro.

È soggetta a rendicontazione la totalità delle somme trasferite per la realizzazione del Progetto. In caso di utilizzo effettivo delle somme in misura inferiore al 100%, le somme non rendicontate saranno disimpegnate dalla Regione e, se già trasferite al Soggetto affidatario, da questo restituite alla Regione.

I rendiconti sono soggetti ad approvazione della Regione, la quale può in ogni momento chiedere modifiche e integrazioni, in conformità alla normativa vigente o in caso di specifiche richieste degli organismi, nazionali ed europei, preposti al controllo.

Articolo 9

Variazioni del Progetto

Il Progetto potrà essere variato dal Soggetto affidatario in corso di esecuzione, qualora necessario, in ragione di mutate esigenze, modifiche di contesto o per sopraggiunte evenienze non prevedibili all'atto della stipula, cui il Progetto è attuato.

Variazioni non sostanziali e che non comportino aumenti della dotazione finanziaria complessiva, possono essere implementate dal Soggetto affidatario, previa intesa con la Regione.

Le variazioni sostanziali o, comunque, quelle che comportino aumenti del quadro finanziario complessivo, dovranno preventivamente essere sottoposte alla Regione, adeguatamente motivate, dettagliate mediante una relazione esplicativa ad hoc contenente apposita scheda finanziaria, ai fini della valutazione e approvazione da parte dell'Amministrazione che, eventualmente, adotterà i necessari atti amministrativi per l'autorizzazione e l'eventuale copertura finanziaria delle modifiche al Progetto, nel rispetto del Codice

dei Contratti pubblici e di tutta la ulteriore normativa vigente applicabile.

Articolo 10

Efficacia - Durata

La presente Convenzione ha efficacia dalla stipula e rimane efficace fino al completamento delle attività progettuali ed alla compiuta rendicontazione delle relative spese.

Articolo 11

Responsabilità e revoca del finanziamento

Azienda è direttamente ed espressamente responsabile del corretto e puntuale espletamento delle attività affidate in vista della realizzazione del Progetto.

Tutto il materiale prodotto nell'ambito della presente Convenzione è proprietà della Regione Calabria. Azienda potrà utilizzarlo per le proprie finalità istituzionali e su autorizzazione della Regione, previo utilizzo dei loghi dell'Amministrazione e delle ulteriori istituzioni eventualmente coinvolte, se previsto.

La Regione potrà recedere in qualunque momento dagli impegni assunti con la presente Convenzione nei confronti di Azienda qualora, a proprio giudizio, nel corso dello svolgimento delle attività intervengano fatti e/o provvedimenti che modifichino la situazione esistente all'atto della stipula e ne rendano impossibile o inopportuna la sua prosecuzione. In tale ipotesi saranno riconosciute all'Azienda le spese effettivamente sostenute e correttamente rendicontate alla data di comunicazione del recesso, fatti salvi eventuali accordi per le parti di attività avviate ma non concluse, nonché quanto previsto dalle norme vigenti in materia di contratti pubblici.

La Regione si riserva di avocare a sé il procedimento o parte di esso qualora ritenga, in vista degli obiettivi perseguiti dal Progetto e a tutela degli interessi pubblici coinvolti, di dover tempestivamente procedere in via diretta, a causa di ritardi, inefficienze, inadempienze o negligenza di Azienda.

La Regione potrà procedere alla revoca della presente Convenzione qualora fossero ravvisati gravi comportamenti di inefficienza nell'attività e nella gestione del progetto o atteggiamenti in contrasto con le linee indicate dalla legge, dal progetto e dalla Regione stessa. In tale ipotesi, saranno riconosciute all'Azienda le spese sostenute e correttamente rendicontate a fronte delle attività già svolte alla data di comunicazione della revoca.

Articolo 12

Controversie

Le Parti si impegnano a risolvere in via bonaria eventuali controversie sull'interpretazione, esecuzione, efficacia e risoluzione di cui alla presente convenzione.

In caso contrario, resta comunque stabilito tra le Parti che, per qualunque controversia dovesse insorgere in ordine all'interpretazione, esecuzione, efficacia, risoluzione e, in genere, alle sorti della presente convenzione, è competente il foro di Catanzaro.

Articolo 13

Disposizioni finali

Quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione è regolato dalla normativa vigente e dagli atti normativi, regolamentari e deliberativi indicati al precedente articolo 2.

Per il Soggetto Affidatario
Il Commissario straordinario
di Azienda Calabria Lavoro

Per la Regione
Il Dirigente Generale
del Dipartimento Lavoro

Castelletto - Esercizio 2024**Capitolo U9150300101 Competenza**

Stanziamiento	2.435.726,29
Impegni Assunti	0,00
Disponibile	2.435.726,29

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	3937	2024	23/04/2024	1.476.325,74

**Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA**

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO**

26/06/2024