



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 20/06/2024

Numero Registro Dipartimento 1036

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8784 DEL 21/06/2024

Oggetto: Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 – Liquidazione mensilità di luglio, agosto, settembre 2024 – Azienda Calabria Lavoro.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE Azienda Calabria Lavoro (indicata anche solo con la denominazione di "Azienda"), istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 recante "*Norme in materia di Politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*", è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;

VISTI

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n. 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR Calabria il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;
- la Legge Regionale n. 1/ 2014 "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*";
- il Decreto Dirigenziale n. 8552/2014, con il quale nell'allegato "A" si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;
- la Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11, recante "*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*" che ha, tra l'altro, modificato il comma 3-terdella L.R. 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che "*per i lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda Calabria lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di € 13.138,18 finalizzato all'assunzione di cui al periodo precedente...*" e prevedendo, all'art. 3, la relativa copertura finanziaria;
- L.R. 28 giugno 2023, n. 25, "*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente*";
- la D.G.R. n. 67 del 03/03/2023, avente ad oggetto "*Azienda Calabria Lavoro revoca D.G.R. n. 17 del, 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario*", la quale individua quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro la Dott.ssa Elena Latella;
- il Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 21 settembre 2023, con il quale, in esecuzione della DGR n. 471 del 13.09.2023, l'Avv. Elena Maria Latella è stata nominata commissario straordinario di ARPAL Calabria, per il compimento degli atti di cui all'art. 17 della L.R. n. 25/2023;

CONSIDERATO CHE

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- con D.G.R. n. 739 del 28.12.2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione atto modificata;
- con nota prot n. 312 del 1° febbraio 2023, sono stati comunicati a questo Dipartimento i profili assegnati al personale facente parte del bacino della L.R. 15/2008, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 7 del 14 febbraio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022 e, a tal fine, è stato approvato lo schema di contratto, già sottoposto alle OO.SS, in data 10 febbraio 2023;

- con nota del 23 febbraio 2023, acquisita con prot. n. 87386 del 24 febbraio 2023, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso i contratti a tempo indeterminato parziale dei n. 67 lavoratori;

DATO ATTO CHE con D.D. n. 403 del 15/01/2024 avente ad oggetto “Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’art. 2 della L.R. n. 15/2018, ai sensi della L.R. n. 11/2022 - Impegno di spesa I semestre anno 2024 - Azienda Calabria Lavoro” è stata impegnata, per il 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

CHE con D.D. n. 3250 del 11/03/2024 avente ad oggetto “Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n. 15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11–Liquidazione 1° semestre Annualità 2024 – Azienda Calabria Lavoro”, è stata liquidata, per il 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

CHE con D.D. n. 7286 del 28/05/2024 avente ad oggetto è stata impegnata, per i mesi di luglio, agosto e settembre 2024, la somma di € 220.064,52, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo, previsto dall’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore;

PRESO ATTO CHE Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. n. 2201 del 06/06/2024, acquisita al prot. n. 380298 del 07/06/2024, ha proceduto alla rendicontazione delle spese sostenute per il periodo Gennaio – Maggio 2024;

RITENUTO, PERTANTO, NECESSARIO procedere alla liquidazione, per i mesi di luglio, agosto e settembre 2024, della somma di € 220.064,52, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo per la stabilizzazione dei n. 67 lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore, giusta scheda di liquidazione come di seguito riportato:

	CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
Azienda Calabria Lavoro	U9150301701	n. 4160/2024	n. 6916 del 20/06/2024	€ 220.064,52

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301701a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

CONSIDERATO CHE Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso con nota Prot. N. 0002351 del 18/06/2024, acquisita al Prot. N. 405358 del 19/06/2024, ha trasmesso nota di debito n. 21 del 18/06/2024 di € 220.064,52, nonché le coordinate bancarie del conto dedicato ai sensi della L. n. 136/2010;

RILEVATO CHE

- ai sensi dell’art. 83, comma 3, del D.Lgs. n. 159/2011, nell’ambito dei rapporti fra soggetti pubblici, non si procede all’acquisizione della documentazione antimafia di cui all’art. 84 del citato decreto;
- non ricorrono i presupposti per la richiesta di Documento Unico di Regolarità Contributiva, poiché trattasi di trasferimenti tra enti pubblici in attuazione di disposizioni normative;

DATO ATTO che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall’art. 22 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 8/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.R. n. 445/2000, “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. n. 118/2011, “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023, “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- la nota prot. n. 297318 del 30/04/2024, avente ad oggetto “Nomina a Responsabile di Procedimento– Funzionario Cosimo Marra, matricola 10048422”;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L. R. n. 1/2006;
ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;
RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI LIQUIDARE per le mensilità di luglio, agosto e settembre 2024, la somma di € 220.064,52, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo a titolo di incentivo per la stabilizzazione dei n. 67 lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore:

	CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
Azienda Calabria Lavoro	U9150301701	n. 4160/2024	n. 6916 del 20/06/2024	€ 220.064,52

DI NOTIFICARE il presente Decreto ad Azienda Calabria Lavoro;
DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;
DI DARE ATTO che si sono verificate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D. Lgs. n. 118/2011;
DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Cosimo Marra
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)