REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Assunto il 17/06/2024

Numero Registro Dipartimento 664

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8458 DEL 17/06/2024

Oggetto: Decreto n. 16974 del 22 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Assegnazione personale al neo istituito Settore "Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi" presso il Dipartimento “Lavoro e Welfare” con D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 - Mobilità d'ufficio”. Integrazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che con decreto n. 16974 del 22 dicembre 2022, a seguito della D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022, è stato disposto di trasferire, mediante mobilità d'ufficio ai sensi del vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta regionale, senza soluzione di continuità, presso il neo istituito Settore "Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi" del Dipartimento "Lavoro e Welfare", i dipendenti di cui alla nota prot. n. 568170 del 21 dicembre 2022 del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";

Preso atto:

- che nella nota sopracitata non risultava il nominativo del dipendente Francesco Migale matricola n.10044480;
- che con successiva nota prot. n. 272625 del 17 aprile 2024, il Dipartimento "Istruzione, Formazione – Pari Opportunità" ha comunicato che il suddetto dipendente *"…si deve intendere transitato al Dipartimento "Lavoro e Welfare" per effetto della DGR n. 665 del 14 dicembre 2022 di assegnazione delle relative funzioni al citato Dipartimento*";

Ritenuto necessario, per la motivazione di cui in premessa, dover procedere ad integrare il decreto n. 16974_2022 con il nominativo del dipendente Francesco Migale matr. n. 10044480, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Collaboratore, ai fini dell'assegnazione mediante mobilità d'ufficio, senza soluzione di continuità (non avendo il dipendente in questione mai preso servizio presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione – Pari Opportunità") presso il Settore "Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi" del Dipartimento "Lavoro";

Dato atto che, il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale stabilisce all'art.2:

- comma 1: "Il sistema di mobilità interna del personale dipendente è conforme ai principi di trasparenza, efficienza ed economicità nella gestione delle risorse umane";
- comma 2: "La mobilità interna, che può essere infra-dipartimentale o extra – dipartimentale, è attivata sulla base dei seguenti criteri generali:
- a) razionalizzazione nell'impiego del personale, finalizzata alla migliore utilizzazione delle risorse umane, in rapporto all'organizzazione dei servizi ed alle esigenze emergenti nell'attività amministrativa, nonché al piu' efficace funzionamento dell'Ente;
- b) flessibilità degli organici, finalizzata all'adeguamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi agli obiettivi dell'ente;
- c) valorizzazione della qualità professionale e delle attitudini dei dipendenti in relazione alle necessità dell'ente;
- d) ottimizzazione delle risorse umane finalizzata al miglioramento qualitativo dei servizi ed al migliore soddisfacimento dei bisogni della collettività amministrata"
- all'art. 3 comma 1: "La mobilità d'ufficio è disposta a prescindere dalla produzione di istanze specifiche da parte del personale interessato ed é attivata nel rispetto dei principi e criteri generali di cui all'art.2, tra l'altro, per l'adeguamento della dotazione organica degli uffici (carenza di personale) finalizzata alla realizzazione degli obiettivi dell'ente e modifica della struttura organizzativa dell'ente;

Dato atto:

- che con Decreto Dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;

– che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;

Visti:

– l'art. 2103 C.C. che stabilisce "il dipendente non può essere trasferito da un'unità produttiva ad un'altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive";
– la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., che, all'art. 28 recita "la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale";
– il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
– il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell'11 novembre 2013 avente ad oggetto: <Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, "Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale", approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012>;
– la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, da ultimo modificata con deliberazione n. 717 del 15/12/2023e n. 759 del 28 dicembre 2023;
– il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
– la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
– la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.

Dato atto altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

Preso atto che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

1. **DI PROCEDERE** ad integrare il decreto n. 16974_2022 con il nominativo del dipendente Francesco Migale matr. n. 10044480, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Collaboratore, ai fini dell'assegnazione mediante mobilità d'ufficio, senza soluzione di continuità (non avendo il dipendente in questione mai preso servizio presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione – Pari Opportunità") presso il Settore *"Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi*" del Dipartimento "Lavoro";

2. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;

3. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
   – al dipendente Francesco MIGALE;

- al Dipartimento “*Lavoro*”;
- al Dipartimento "*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*";
- al Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”;
- al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”;

4. **5. DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.

5. **6. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
   - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
   - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)