



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 10/06/2024*

*Numero Registro Dipartimento 643*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8088 DEL 11/06/2024**

**Oggetto:** DDS n. 1933 del 15 febbraio 2024. Revoca parziale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### PREMESSO CHE

- con DDS n. **OMISSIS** del 15 febbraio 2024, nel prendere atto delle dimissioni della **OMISSIS**, già dipendente di ruolo della Giunta regionale, a seguito di parere negativo richiesto ai fini dell'esonero dal periodo di preavviso espresso in data 2 febbraio 2024 alla struttura regionale competente, è stato disposto di dare mandato al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" affinché procedesse a trattenerne un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato;
- con nota prot. n. 264123 del 15 aprile 2024, la **OMISSIS** ha chiesto, tra l'altro, la revoca del decreto in oggetto sulla base di rilievi nella medesima evidenziati e successivamente sottoposti, con pec del 31 maggio 2024, ad una nuova valutazione da parte della struttura regionale competente al rilascio del parere *de quo*;
- con pec del 4 giugno 2024 assunta al protocollo SIAR in pari data al n. 371093, la struttura competente, in riscontro, ha espresso parere favorevole all'esonero dal periodo di preavviso a seguito della valutazione degli elementi nuovi;

### VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;
- la legge 241 del 1990 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del 09 maggio 2006 per il personale non dirigente del Comparto "Regioni - Autonomie Locali";
- il CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";

### VISTI, altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata, non in parte qua, dalla DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e DGR 759 del 28 dicembre 2023;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la DGR 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

### DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

**PRECISATO** che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

**RITENUTA** la propria competenza in materia;

## DECRETA

**1. DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

**2. DI PRENDERE ATTO** del parere espresso dalla struttura regionale competente in ordine all'esonero del preavviso con pec del 4 giugno 2024 assunta al protocollo SIAR in pari data al n. 371093 e, per l'effetto, **REVOCARE** parzialmente il DDS n. **OMISSIS** del 15 febbraio 2024 nella parte in cui è stato disposto di dare mandato al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" affinché procedesse a trattenere un "*importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato*" dalla **OMISSIS** specificando che le somme eventualmente già trattenute a tale titolo dovranno essere rimborsate all'interessata;

**3. DI CONFERMARE**, per la restante parte non incisa dal presente atto, il decreto n. **OMISSIS** del 15 febbraio 2024

**4. DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- all'interessata **OMISSIS**;
- all'Autorità Regionale **OMISSIS**
- alla Sezione **OMISSIS**;
- al Settore Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

**5. DI PROVVEDERE:**

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**6. DI PRECISARE CHE**, ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Antonietta Bianco**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**ROBERTA CARDAMONE**  
(con firma digitale)