



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 196 della seduta del 30 APR. 2024.

Oggetto: Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro" e del Settore "MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE" del Dipartimento "Salute e Welfare" della Giunta della Regione Calabria – Pubblicato in data 05 aprile 2024: DETERMINAZIONI

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente Generale Vicario: f.to Avv. Roberta Cardamone

Dirigente di Settore: f.to Avv. Sergio Tassone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- che, con avviso interno riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, pubblicato in data 05 aprile 2024, è stata avviata la procedura per il conferimento, tra l'altro, dell'incarico di direzione del Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro" e del Settore "MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE" dell'UOA "Investimenti Sanitari - Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici" del Dipartimento "Salute e Welfare";
- che i competenti uffici del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", acquisita l'unica candidatura pervenuta per il Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro", hanno elaborato e pubblicato in data 15 aprile 2024, un prospetto riportante la stessa;
- che per il Settore MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE" dell'UOA "Investimenti Sanitari - Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici" del Dipartimento "Salute e Welfare" non è pervenuta alcuna candidatura;

PRESO ATTO della nota prot. n. 265566 del 15 aprile 2024, con la quale il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha comunicato *"che per il Settore "MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE" dell'UOA "Investimenti Sanitari - Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici" del Dipartimento "Salute e Welfare" non è pervenuta alcuna candidatura da parte dei dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria."*

PRESO ATTO, altresì:

- che a fronte dell'interpello di che trattasi ha formulato domanda per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro" il Dott. Roberto Cosentino, attuale Dirigente Generale Reggente del medesimo Dipartimento "Lavoro".
- che detta circostanza ha comportato l'insorgere in capo al citato Dirigente di una evidente condizione di conflitto d'interessi ai fini dell'assunzione dei provvedimenti d'individuazione di cui all'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i.;
- che, pertanto, con nota prot. n. 265522 del 15 aprile 2024 il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha richiesto al Comitato di Direzione di provvedere, *"ai sensi dell'art. 32, comma 4 ter, della LR n.7/1996 e s.m.i., ad individuare il Dirigente Generale che dovrà provvedere, ai fini della definizione della procedura indicata in oggetto, all'assunzione dei provvedimenti di cui all' art. 7, commi 3 e ss del RR. n. 10/2021."*
- che con nota prot. n. 279740 del 19 aprile 2024, recante ad oggetto *"Comitato di direzione del 19 aprile 2024 – determinazioni assunte ai sensi dell'art. 32, comma 4 ter, della L.R. n. 7/1996 e s.m.i. Comunicazione"*, il Segretario Generale ha comunicato che il Comitato di Direzione nella seduta svoltasi in pari data, ha individuato il Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, *"quale Dirigente Generale che dovrà provvedere all'assunzione dei provvedimenti di cui all'art. 7, commi 3 e ss del R.R. n. 10/2021"* e ss, relativi al conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro";

VISTO il DDG n. 19421 del 18 dicembre 2023, con il quale è stata approvata la micro organizzazione del Dipartimento "Lavoro", contenente, tra l'altro, la descrizione delle funzioni ascritte al Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI";

DATO ATTO il paragrafo 8 dell'avviso, nel disciplinare, in conformità al RR n. 10/2021, la procedura per il conferimento dell'incarico prevede che:

8. *Ai fini del conferimento dell'incarico, il Dirigente Generale competente, terrà conto, nel valutare, ai sensi ed ai fini dell'art. 7 del Regolamento Regionale n. 10/2021 e s.m.i , le candidature dei criteri di cui all'art. 3, comma 2, del sopracitato regolamento: del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;*
 - a) *delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza,*

delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;

- b) delle pari opportunità;
- c) del principio della rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- d) delle eventuali ulteriori specifiche competenze richieste, ai sensi dell'articolo 6 comma 3 del RR n. 10/2021, in ragione dell'incarico da conferire.

Per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR n. 10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti ai settori, per come risultano dai decreti dirigenziali di micro organizzazione soprarichiamati che, ad ogni buon fine, si pubblicano per la consultazione unitamente al presente interpello.

I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici, propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità, attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni, capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione nonché di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo.

VISTI:

- il Regolamento Regionale n. 10/2021 e s.m.i che prevede:
 - all'art 3, che disciplina i criteri per il conferimento degli incarichi e gli elementi di valutazione, al comma 3, *"Il soggetto competente effettua la valutazione della rispondenza delle attitudini e capacità professionali del candidato alla direzione dell'articolazione amministrativa interessata e ai risultati attesi, individuando il destinatario mediante decisione discrezionale motivata"*;
 - all'art. 7, commi 3 e 4:
 - comma 3 *"Il dirigente generale del dipartimento interessato dall'avviso, acquisita la documentazione prevista dai commi precedenti, individua il candidato al quale, se già assegnato al dipartimento con precedente provvedimento della Giunta regionale, conferisce l'incarico. Il conferimento dell'incarico acquista efficacia solo a seguito di conferma della precedente assegnazione al dipartimento, da parte della Giunta regionale.*
 - comma 4. *"Nell'ipotesi in cui il dirigente individuato per l'incarico da conferire presti servizio presso altro dipartimento, l'assegnazione è disposta dalla Giunta Regionale. All'esito delle determinazioni della Giunta Regionale relative all'assegnazione, il dirigente generale competente conferisce l'incarico.*
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, che all'art. 10, comma 3 prevede che *"gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale"*;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", a fronte della competenza attribuitagli del Comitato di Direzione giusta comunicazione prot. n. 279740 del 19 aprile 2024, con nota prot. n. 279828 del 19 aprile 2024 ha individuato, per le motivazioni ivi rappresentate, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI del Dipartimento "Lavoro", il Dirigente Dott. Roberto Cosentino,

- che allo stato il Dott. Roberto Cosentino - giusto provvedimento di cui alla nota prot. n. 23838 del 15 gennaio 2024 – risulta collocato in aspettativa, ai sensi dell'art. 25, comma 5 della L.R. n. 7/1996 e s.m.i, in ragione dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" conferitogli, giusta DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e successivo DPGR n. 100 del 15 dicembre 2023;

RITENUTO di prendere atto della sopracitata nota prot. n. 279828 del 19 aprile 2024 e per l'effetto assegnare, ai sensi dell'art. 24, comma 1 della Legge Regionale n. 7/1996 e s.m. ed i. al dipartimento "Lavoro" il Dott. Roberto Cosentino, affinché il Dirigente Generale competente possa procedere, ai sensi dell'art. 10, comma 3, della Legge Regionale n. 31/2002 e s.m.i.;

PRECISATO che in data 22 aprile 2024, con comunicazione a mezzo PEC, acquisita al protocollo dipartimentale al n. 283657, il Dott. Roberto Cosentino ha comunicato la risoluzione anticipata del contratto Rep. n. 18911 del 21 dicembre 2023 relativo all'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" allo stato in essere, giusta DGR n. 717/2023 e DPGR n. 100/2023;

DATO ATTO che la Giunta regionale è competente, ai sensi dell'art. 24 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, alla preposizione dei dirigenti alle strutture;

VISTI:

- il Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12, recante ad oggetto "*Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale*" e s.m.i.;
- il Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n. 10 "*Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale*" e s.m.i.;
- la Deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023, nella parte in cui il Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro" risulta ascrivito alla fascia economica "A" ed alla fascia di rischio "ALTA";
- la Deliberazione n. 118 del 31 marzo 2023 recante ad oggetto "*Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025*", come successivamente modificata ed integrata con la Deliberazione n. 490 del 19 settembre 2023;

VISTI, ALTRESI':

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. ("*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*");
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. ("*Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale*");
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali (ex Regioni ed Enti Locali)

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale Vicario ed il Dirigente del Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale Vicario ed il Dirigente del Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale Vicario ed il Dirigente del Settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI PRENDERE ATTO** - in riferimento alla procedura interna avviata in data 05 aprile 2024 ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore "Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" del Dipartimento "Lavoro" e del Settore "MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE" dell'UOA "Investimenti Sanitari - Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici" del Dipartimento "Salute e Welfare":
 - della nota prot. n.279828 del 19 aprile 2024 del Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e, per l'effetto, assegnare il Dirigente Dott. Roberto Cosentino al Dipartimento "Lavoro" per il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31";
 - della nota prot. 265566 del 15 aprile 2024 e, per l'effetto, che per il Settore "MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE" dell'UOA "Investimenti Sanitari - Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici" del Dipartimento "Salute e Welfare" la procedura avviata il 05 aprile 2024 è andata deserta;
2. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.r. n. 31/02 e s.m.i. *"Gli incarichi di funzione dirigenziale sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza"*;
3. **DI DEMANDARE** al Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" i consequenziali adempimenti di competenza di cui all' art. 10, comma 3 della L.R. n. 31/02 e s.m.i.;
4. **DI PRECISARE** che nel provvedimento di conferimento d'incarico dirigenziale di cui al precedente punto:
 - deve darsi atto dell'avvenuta acquisizione, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, delle autocertificazioni d'incompatibilità ed inconfiribilità e deve, altresì, contenere l'attestazione del Dirigente Generale che - all'esito di specifica verifica sulle suddette dichiarazioni - dia atto dell'insussistenza di preclusioni alla nomina;
 - deve contenere un espresso richiamo al divieto di cui dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed e' fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*;
5. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei consequenziali provvedimenti gestionali di competenza;
6. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dirigente Dott. Roberto Cosentino;
 - Al Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
 - All'OIV;
 - Al RPCT;

7. **DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale Vicario del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Montilla

IL PRESIDENTE
f.to Occhiuto