



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI**

---

*Assunto il 23/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 61*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 829 DEL 24/01/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Istituzione di n.04 incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie - DGR n.256 del 09/06/2023 e DGR n.257 del 09/06/2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- la Legge Regionale n.7 del 13 marzo 1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”, ed in particolare: l’art.28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 21.06.1999 n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e s.m.i.”;
- il Decreto 21.06.1999 n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.159 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 163 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14.12.2022avente ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale – Abrogazione del regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3 e ss.mm.ii”;
- il Regolamento n.12 del 14/12/2022;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.521 del 26/11/2021, con la quale l'ing. Claudio Moroni è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici”;
- il DPGR 252 DEL 30/12/2021, con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici" all'Ing. Claudio Moroni;
- il DDG n. 9570 del 06/07/2023 con il quale la dipendente Maria Filomena Vaccaro è stata nominata responsabile del procedimento;
- la DGR n.189 del 28/04/2023 recante “Approvazione piano dei controlli di regolarità amministrativa successiva” e il Regolamento regionale n.1/2023;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)

### CONSIDERATO CHE,

- con deliberazione n.256 del 09/06/2023, recante ad oggetto “*Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione*” è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, il Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”
- con deliberazione n.257 del 09/06/2023, recante ad oggetto “*Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione(EQ) finanziati con fondi di bilancio*” è stato, tra l’altro, stabilito di assegnare a questo dipartimento il budget per l’istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie (prospetto B);

## PRESO ATTO

- che il suddetto Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione n.256 del 09/06/2023, stabilisce tra l'altro che:

- Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art.16, comma 2, del CCNL del 6.11.2022, ovvero:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate e che, nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3° LIVELLO	18.000,00 euro
2° LIVELLO	13.850,00 euro
1° LIVELLO	9.880,00 euro

**PRESO ATTO**, altresì che la già citata DGR 257/2023, ha tra l'altro previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;

**CONSIDERATO CHE** lo scrivente Dipartimento con decreto n.16299 del 11/11/2023 ha provveduto alla definizione delle declaratorie dei n.08 incarichi di Elevata Qualificazione e alla relativa graduazione;

**RITENUTO** di dovere procedere alla istituzione e graduazione dei restanti n.04 Incarichi di Elevata Qualificazione, in rispetto del budget per incarichi di elevata qualificazione(EQ) finanziati con fondi di bilancio assegnato con DGR 257/2023 (prospetto B);

**DATO ATTO** che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02/05/2023.

**ATTESTATO**, che il provvedimento è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, ne attesta la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**A TERMINI** delle richiamate disposizioni legislative;

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**, sentiti i dirigenti dei Settori di questo Dipartimento;

## DECRETA

Le premesse e le allegate schede di graduazione degli incarichi EQ, in numero pari a quattro costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**DI ISTITUIRE** presso il Dipartimento “Infrastrutture e Lavori Pubblici” i seguenti incarichi di EQ. come da allegati, riportanti, per ognuno degli incarichi, la declaratoria e il punteggio assegnato, complessivo e per ogni Fattore valutativo:

- “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale -Sportello VV” – primo livello;
- “Attuazione programmi di interventi di edilizia sostenibile e gestione del SUE” – secondo livello;
- “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti. Procedure Amministrative ed espropriative” - secondo livello;
- “Trasparenza e Anticorruzione, Privacy, Performance” - secondo livello;

**DI APPROVARE** la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, istituite con il presente provvedimento presso il Dipartimento “Infrastrutture e Lavori Pubblici”, come da schede allegate, in numero paria quattro, applicando la metodologia approvata dalla D.G.R. n.256 del 09 giugno 2023;

**DI PROVVEDERE** con successivo atto e secondo le modalità stabilite dal *Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con DGR 256/2023*, al conferimento degli incarichi di E.Q.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dipartimento regionale “Organizzazione e Risorse Umane”, nonché ai dirigenti dei Settori di questo Dipartimento

**DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi dell’art.20 del D.lgs.14 marzo 2013, n.33 e s.m.i., nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

**DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Maria Filomena Vaccaro**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Claudio Moroni**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 61 del 23/01/2024*

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI**

**OGGETTO** Istituzione di n.04 incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie - DGR n.256 del 09/06/2023 e DGR n.257 del 09/06/2023.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 24/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

### Declaratoria della P.O.:

#### Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti.

#### Procedure Amministrative ed espropriative.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A) Responsabilità da assumere:</b> La responsabilità da assumere è correlata all'attività dell'Ufficio Regionale per le Espropriazioni e alle seguenti funzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Predisposizione dei pareri di competenza ai fini del rilascio dell'Autorizzazione Unica Regionale di cui al D. Lgs. n. 387/2003 per costruzione ed esercizio degli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili e per la costruzione ed esercizio di gasdotti;</li><li>• redazione di Decreti di occupazione d'urgenza;</li><li>• redazione di decreti di liquidazione delle indennità di espropriazione e/o asservimento e/o occupazione temporanea e di svincolo;</li><li>• Accatastamento, adempimenti patrimoniali e attività propedeutiche all'immissione nel patrimonio regionale a seguito di esproprio.</li></ul> <p>Funzionamento delle commissioni provinciali per la determinazione dell'indennità di esproprio. Rapporti con Commissioni provinciali ex art. 6, comma 2, e art. 14 D.P.R. n. 327/2001 e D.G.R. n. 327/2001</p>	<p style="text-align: center;"><u>20</u></p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>B) Autonomia decisionale</b> L'autonomia decisionale connessa all'incarico è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;"><u>15</u></p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>C) Complessità decisionale</b> La complessità decisionale correlata all'incarico rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;"><u>15</u></p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b></p>	



<p>Il titolare dell'incarico deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Le relazioni gestite nell'ambito dell'incarico sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</b> Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ _____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: \_\_ 80 \_\_ /100**

**IL DIRIGENTE**

\_\_\_\_\_ **Ing. Claudio Moroni** \_\_\_\_\_



## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### Declaratoria della E.Q.:

### Trasparenza e Anticorruzione, Privacy, Performance

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A) Responsabilità da assumere:</b> La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti funzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Supporto alla programmazione degli obiettivi di gestione del Settore e, per gli aspetti metodologici, per la redazione del consuntivo periodico di gestione.</li><li>• Gestione degli adempimenti previsti dal Piano sulla Trasparenza e la Corruzione.</li><li>• Coordinamento per la pubblicazione dei dati.</li><li>• Supporto alla gestione dell'applicativo TRADES e monitoraggio dei processi gestiti dal settore</li></ul>	<p style="text-align: center;"><u>    20    </u> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>B) Autonomia decisionale</b> L'autonomia decisionale connessa all'incarico è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;"><u>    15    </u> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>C) Complessità decisionale</b> La complessità decisionale correlata all'incarico rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;"><u>    15    </u> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> Il titolare dell'incarico deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento.</p>	<p style="text-align: center;"><u>    15    </u> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>



<p><b>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Le relazioni gestite nell'ambito dell'incarico sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p><b>F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</b> Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100**

**IL DIRIGENTE**

Ing. Claudio Moroni



## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### Declaratoria della E.Q.:

### Attuazione programmi di interventi di edilizia sostenibile e gestione del SUE

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A)Responsabilità da assumere:</b> L'attività comporta la gestione delle seguenti funzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Attuazione programmi di interventi di edilizia sostenibile;</li><li>• Attuazione e monitoraggio della normativa di settore</li><li>• Coordinamento dello sportello unico dell'edilizia.</li></ul>	<p style="text-align: center;">_____ <b>20</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>B)Autonomia decisionale</b> L'autonomia decisionale connessa all'incarico è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>C)Complessità decisionale</b> La complessità decisionale correlata all'incarico rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>D)Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> Il titolare dell'incarico deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p><b>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Le relazioni gestite sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con i Ministeri interessati e con soggetti attuatori pubblici e privati</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>



**F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)**

Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.

\_\_\_\_\_

*(fino ad un massimo di 10 punti)*

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: \_\_ 80 \_\_/100**

**IL DIRIGENTE**

**\_\_ Ing. Claudio Moroni \_\_**



## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### Declaratoria della E.Q.:

#### “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale -Sportello VV”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A)Responsabilità da assumere:</b></p> <p>La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Vigilanza sulla applicazione della normativa tecnica per l'area della provincia di Crotone ; Attività istruttoria richieste autorizzazioni/attestazioni ai fini del rispetto delle norme tecniche sulle costruzioni secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia; Attività istruttoria contenzioso circa le norme tecniche; Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria; Rapporti con enti territoriali sub-regionali, operanti nell'area di competenza e finalizzati alla corretta applicazione delle norme tecniche; accesso alla documentazione tecnica e amministrativa del settore; gestione della Piattaforma SUAP.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>15</b> _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p><b>B)Autonomia decisionale</b></p> <p>L'autonomia decisionale connessa all'incarico è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>12</b> _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p><b>C)Complessità decisionale</b></p> <p>La complessità decisionale correlata all'incarico rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e</p>	<p style="text-align: center;">_____ <b>11</b> _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>



variabilità delle normative da applicare.	
<b>D)Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> Il titolare dell'incarico deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.	_____11_____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Le relazioni gestite sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.	_____11_____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</b> Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: \_\_60\_\_ /100**

**IL DIRIGENTE**

\_\_\_\_\_ **Ing. Claudio Moroni** \_\_\_\_\_