



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE
SETTORE 08 - NUCLEO REGIONALE VALUTAZIONE E VERIFICA INVESTIMENTI
PUBBLICI**

Assunto il 12/06/2024

Numero Registro Dipartimento 203

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8447 DEL 17/06/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER UN
COMPONENTE DEL NUCLEO REGIONALE VALUTAZIONE E VERIFICA INVESTIMENTI
PUBBLICI DEL DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITÀ STRATEGICHE

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R. n. 159 del 20.04.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- la D.G.R. n. 163 del 30.04.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica al Regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 204 del 30.05.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.;
- la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al R.R. n. 12 del 14 dicembre 2022;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 –Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024–2026;
- la DGR n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024–2026 (artt. 11 e 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 –2026 (art. 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- deliberazione n. 313 del 5 luglio 2023, la Giunta regionale ha provveduto a riassegnare i budget per incarichi di Elevata Qualificazione (Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) finanziati con fondi comunitari e nazionali;

- la D.G.R. 531 del 31/10/2022 con la quale il Dott. Tommaso Calabrò è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento “Transizione Digitale ed Attività Strategiche”;
- il D.P.G.R. n.107 del 03 novembre 2022 con la quale è stato conferito al Dott. Tommaso Calabrò, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Transizione digitale e attività strategiche;
- Il D.D.G. n. 9324 del 29 giugno 2023 con il quale è stato conferito all’Ing. Gabriele Alitto l’incarico di Dirigente del Settore “Nucleo Regionale Valutazione e verifica degli investimenti pubblici” del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche;

PREMESSO CHE:

- con D.D.G. n. 9784 del 10.07.2023, in conformità alla D.G.R. 313/2023, presso il “Nucleo Regionale Valutazione e verifica degli investimenti pubblici” del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche sono stati istituiti 9 (nove) incarichi di Elevata qualificazione (Segreterie ex art. 5 L.R. 7/1996), di cui due (2) incarichi di Elevata qualificazione per la Segreteria e sette (7) incarichi di Elevata qualificazione per i Componenti, per assicurare il funzionamento della struttura tecnica medesima, in considerazione dei carichi di lavoro e dell’esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere, di seguito riportati:
- S.1) Gestione Affari Generali e Coordinamento aspetti organizzativi delle attività connesse agli specifici adempimenti del NRVIP (decorrenza 18/07/23);
- S.2) Istruttorie procedurali e gestione amministrativa e contabile del Fondo ex Legge 144/99 (CIPESS) e altri fondi di programmazione (decorrenza 18/07/23);
- C.1) “Valutazione, analisi e programmazione economica anche in contesti multiattore applicata a livello territoriale e settoriale” (decorrenza 25/07/23)
- C.2) “Data analysis, digitale, innovazione tecnologica, applicazione di sistemi statistico-informativi e di reporting geo-riferiti per il monitoraggio automatico delle procedure attuative e della spesa” (decorrenza 25/07/23)
- C.3) “Valutazione degli aspetti sociali, culturali, educativi connessi a strategie, piani, programmi e progetti (decorrenza 25/07/23)
- C.4) “Valutazione di piani, programmi, studi di fattibilità e analisi costi-benefici degli investimenti pubblici” (decorrenza 25/07/23)
- C.5) “Analisi ambientale, project management e valutazione dei progetti di sviluppo socio-economico e territoriale” (decorrenza 25/07/23)
- C.6) “Valutazione di piani, programmi e progetti, valutazione e misurazione della sostenibilità delle politiche regionali” (decorrenza 25/07/23)
- C.7) “Analisi e valutazione della sostenibilità ambientale delle politiche, analisi e valutazione ambientale di piani e programmi territoriali e strategici” (decorrenza 25/07/23).

CONSIDERATO CHE, in relazione agli incarichi esposti,

- sono state pubblicate sul portale istituzionale, in data 11/07/23, due manifestazioni di interesse per il relativo conferimento, rispettivamente, delle posizioni S1 ed S2, nonché delle posizioni da C1 a C7, all’esito delle quali sono state ricoperte tutte le posizioni ad eccezione della S1, C2, C3;
- con DDG n. 10693 del 26/07/2023 sono stati conferiti gli incarichi di E.Q. per le posizioni C1, C4, C.5, C.6, C.7;
- con DDG n. 10266 del 19/07/2023 è stato conferito l’incarico di E.Q. per la posizione S.2;
- si è proceduto, per le posizioni non coperte (S1,C2,C3), a bandire una nuova manifestazione di interesse, pubblicata sul portale istituzionale in data 27/07/23, all’esito delle quali è stata ricoperta la sola posizione S.1;
- con DDG n. 11765 del 11/08/2023 è stato conferito l’incarico di E.Q. per la posizione S.1.

DATO ATTO che, al fine di ricostituire la piena funzionalità del NRVIP, per le posizioni non coperte (C.2 e C.3), si è proceduto a bandire una nuova manifestazione di interesse, pubblicata sul portale

istituzionale in data 18/04/24, convocando successivamente i relativi candidati per l'effettuazione dei colloqui finalizzati ad accertare le competenze specifiche in relazione alle candidature proposte;

VISTE, VERIFICATE E COMPARATE le istanze dei dipendenti, nonché i curricula ivi allegati, e valutate le conoscenze e competenze specialistiche possedute in relazione alle specifiche attività di analisi e valutazione attinenti alle declaratorie delle posizioni C.2 e C.3;

CONSIDERATO CHE dalla disamina dei curricula vitae emerge il possesso dei titoli previsti nonché dell'esperienza lavorativa e professionale, delle competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, per il dipendente GUZZO GIANLUCA (matricola n.66127) relativamente alla posizione C.2.,

RITENUTO, per quanto sopra, di dover conferire l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello, posizione C.2 *"Data analysis, digitale, innovazione tecnologica, applicazione di sistemi statistico-informativi e di reporting geo-riferiti per il monitoraggio automatico delle procedure attuative e della spesa"* al dipendente GUZZO GIANLUCA (matricola n.66127);

DATO ATTO CHE:

- per il dipendente in esame l'incarico viene conferito per la prima volta e, quindi, viene rispettato il generale principio di rotazione previsto dalle vigenti misure di prevenzione della corruzione
- che il predetto incarico decorrerà dalla notifica del presente decreto e avrà una durata di anni uno e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico di Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

PRESO ATTO che l'attestazione della copertura finanziaria è espressamente rilasciata dai dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 313/2023;

VISTE, altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dal dipendente interessato e agli atti del Dipartimento;

PRECISATO CHE il presente atto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02/05/2023 e prot n.567361 del 19/12/2023;

RICHIAMATO l'art.4 della L.R.n.19/2001 per come sostituito dall'art.4, comma 1, della L.R. 5 luglio 2017, n. 29;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

per i motivi sopra richiamati,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE a GUZZO GIANLUCA, funzionario cat. D, matr. 66127, l'incarico di elevata qualificazione di 3° livello denominata C.2 *"Data analysis, digitale, innovazione tecnologica, applicazione di sistemi statistico-informativi e di reporting geo-riferiti per il monitoraggio automatico delle procedure attuative e della spesa"*;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla notifica del presente decreto, non comporta l'assegnazione al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche e avrà una durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale o altre situazioni che dovessero determinarne il termine anticipato;

DI RINVIARE a successivo provvedimento l'assegnazione degli obiettivi;

DI DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 313/2023, corrispondente all'incarico Elevata qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

DI PRECISARE che in base all'art.2, comma 4 del Regolamento n. 8/2022, al suddetto personale è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità al fine di garantire la funzionalità della segreteria tecnica e fermo restando il rispetto dell'orario complessivo settimanale;

DI NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", al Dipartimento Lavoro, all'Avvocatura Regionale ed al dipendente interessato;

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

DI PRECISARE che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Dirigente

Gabriele Alitto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Tommaso Calabro'

(con firma digitale)